

偉易達集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股票代號：303)

員工多元化政策

1. 目的

偉易達集團（「公司」，與其所有附屬公司統稱「我們」、「偉易達」或「本集團」）承諾尊重、支持、保護及接納不同年齡、性別、婚姻狀況、醫療狀況、種族、宗教、殘疾或其他受本集團營運所在地法律或法規保護的身份之人士。本政策（「本政策」）載列偉易達及其全體員工的這項承諾。此政策須與偉易達的行為守則、人權政策及董事會多元化政策一併閱讀。

2. 我們恪守的原則

偉易達通過制定人力資源管理政策促進誠信文化，以在工作場所營造相互尊重的關愛氣氛。我們的承諾參考《聯合國全球契約》及《聯合國商業與人權指導原則》所載的國際人權原則制定。

建立一支多元化和包容的員工團隊，提供平等的就業機會，讓我們有能力為客戶提供創新的產品和解決方案，從而促進集團業務的可持續發展。我們在吸引、聘用和挽留人才的過程中已制訂相關程序和實務，以確保我們的僱傭活動符合適用的法律法規。

3. 我們的政策

建立多元化和包容的工作場所

- 我們公平、平等地對待所有員工，讓他們感到受尊重且有尊嚴。工作場所絕不容許任何形式基於種族、宗教、性別、年齡、婚姻和家庭狀況、族裔、國籍、公民身份、殘疾或受業務所在地法律或法規保護的其他因素的歧視。
- 我們定期進行員工滿意度調查，以收集及處理員工意見。
- 我們致力提供各類培訓及發展機會，協助各級員工提升技能及向上推進事業。例如，我們透過資助員工參加外部專業課程及推廣自主網上學習計劃，我們積極支持員工的專業發展，以獲得與工作要求和職業抱負相符的相關技能、知識及資歷。

促進平等就業機會

- 偉易達秉承平等就業機會的原則，致力為員工提供免受歧視的工作環境。
- 偉易達的僱傭決定，包括招聘、獎勵、晉升及事業發展，乃完全基於個人的資歷、技能、經驗、表現，以及是否符合集團的業務需要，而非個人特徵，以避免任何潛在的無意識偏見。
- 偉易達根據業務所在地的適用法律或法規，為員工提供公平的福利及福祉。我們確保所有員工均獲得公平合理的薪酬，薪酬實務不會受性別、種族或任何其他形式的偏見影響。

促進多元化

- 偉易達致力為員工建立多元化和包容的工作團隊，並提供平等就業機會。我們亦採取措施促進各級員工的多元化，包括董事會、管理職位及一般員工。
- 我們定期檢討和完善招聘和僱傭實務，以識別在吸引、僱用和挽留各類人才時有待改進的地方。
- 偉易達貫徹聯合國可持續發展目標的目標5—性別平等，致力促進公平的工作機會，不論性別認同，均會支持員工的事業發展。我們亦採取可量度的措施，為集團的員工及管理職位訂立目標，以促進性別多元化。

禁止歧視和騷擾

- 我們嚴格禁止身體、言語、視覺或性方面任何形式的歧視和騷擾。
- 一旦發現員工有歧視或騷擾行為，涉事員工將受到適當紀律處分，嚴重者包括被終止僱傭關係。

4. 提出申訴和舉報不當行為

我們鼓勵目睹或認為自己遭受歧視、騷擾或其他不當行為的員工，立即向其部門主管、人力資源部或內部審計部總監舉報相關行為。

偉易達設有舉報政策，讓員工在保密和匿名的情況下舉報關於騷擾及違反本政策之事宜，而無須擔心會被報復。各方人士可透過舉報政策所述的多個溝通渠道提交申訴報告，以舉報涉嫌違反本政策的行為。

我們已制定程序來確定適當的調查模式及落實後續糾正措施。我們將根據調查中發現的問題和情況，採取迅速和必要的舉措，以緩解事件造成的不利影響，並對受影響的員工提供適當的補救措施。

偉易達的舉報政策：<https://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance>

5. 溝通

為了與員工保持溝通，以促進集團多元化及共融的工作場所，並確保員工的行為符合集團的原則及實務，本政策以及其他相關內部政策和程序均會透過內部佈告欄傳達給員工。我們亦定期為員工提供有關多元、平等、共融主題的培訓，並提供市場實務及適用法律法規的最新資料。我們會透過每年的可持續發展報告及其他適當披露，定期匯報集團員工數據及共融目標。

6. 執行與審視

集團人力資源部在風險管理及可持續發展委員會的指導下，負責每年審視本政策的適切性及成效。人力資源部在需要時亦會向風險管理及可持續發展委員會提出改善員工多元化及招聘程序的建議。員工可登入本公司的內部網站瀏覽本政策，而其他有關人士亦可在偉易達的公司網站(www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance/)查閱本政策或要求索取有關資料。

2025年5月