

# vtech

2026 年報

股份代號：303



**50**  
YEARS  
vtech



## 目錄

2	集團簡介
3	財務摘要
4	主席報告
10	管理層討論及分析
	• 財務回顧
	• 業務回顧
20	50週年誌慶
32	產品及服務概況
44	大事摘要
48	可持續發展
51	企業管治報告
91	產品責任與價值鏈管理
94	環境
97	員工
99	社會
102	投資者關係
105	董事及高級管理人員
109	董事會報告
113	獨立核數師報告
116	綜合財務報表
121	綜合財務報表附註
162	過往五年財務資料摘要
163	集團資料

## 集團簡介

偉易達是全球最大的嬰幼兒及學前電子學習產品企業，也是全球最大的家用電話供應商，同時提供備受推崇的承包生產服務。

集團於一九七六年成立，一直是電子教育玩具界的先驅，旗下產品結合了專業的教育知識及嶄新創意，讓全球兒童寓教於樂。集團運用在無線電話數十年的成功經驗，以先進科技和精良設計，為家居和商業用戶提供多樣化的電訊產品系列，提升他們的體驗。偉易達作為全球領先的電子製造服務供應商之一，為客戶在多個產品類別提供一流而完善的服務。集團先進的設施正邁向工業4.0生產，所以能持續地提供高品質的產品和服務。這反映偉易達不單致力滿足客戶期望，更有精益求精的決心。

偉易達貫徹以誠信、問責和創新為本的文化，引領集團邁向可持續發展的未來。偉易達在可持續發展的穩健基礎上，致力推動將經濟增長、環境保護和社會責任融入業務策略中，以設計、生產及供應創新和優質的產品來造福人群及社會，為業務有關人士和社區創造可持續的價值。

偉易達在全球19個國家及地區聘用約20,000名員工，並在美洲、歐洲和亞洲設有產品研究及開發中心、生產設施及銷售辦事處。此廣大的網絡讓集團能夠緊貼世界各地的最新科技和市場發展趨勢，同時與重要客戶保持緊密關係。偉易達透過與全球的大型零售商、著名電子商務企業和分銷商合作，將旗下產品銷售至超過100個國家及地區。

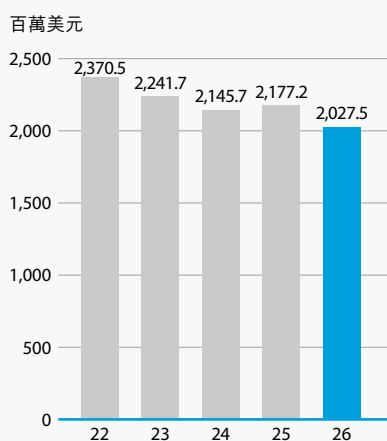
偉易達集團的股份在香港聯合交易所有限公司上市(HKSE：303)。

# 財務摘要

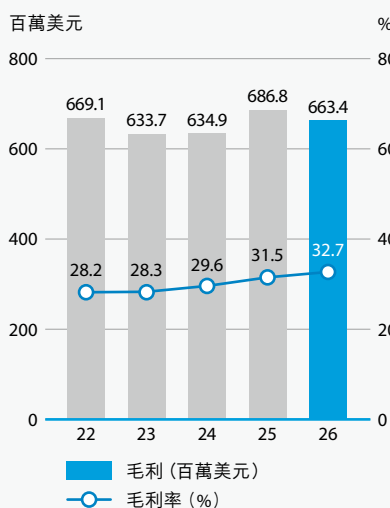
截至三月三十一日止年度	二零二六年	二零二五年	變化
<b>經營表現 (百萬美元)</b>			
收入	<b>2,027.5</b>	2,177.2	-6.9%
毛利	<b>663.4</b>	686.8	-3.4%
經營溢利	<b>171.0</b>	188.7	-9.4%
除稅前溢利	<b>166.8</b>	185.4	-10.0%
本公司股東應佔溢利	<b>134.1</b>	156.8	-14.5%
<b>財務狀況 (百萬美元)</b>			
經營業務產生的現金	<b>152.9</b>	255.5	-40.2%
存款及現金	<b>264.0</b>	335.6	-21.3%
股東資金	<b>647.3</b>	644.4	0.5%
<b>每股資料 (美仙)</b>			
每股盈利 — 基本	<b>52.9</b>	62.0	-14.7%
每股盈利 — 攤薄	<b>52.9</b>	61.9	-14.5%
每股股息 — 中期及末期股息	<b>53.0</b>	61.0	-13.1%
<b>其他資料 (百萬美元)</b>			
資本開支	<b>31.3</b>	52.2	-40.0%
研究及開發費用	<b>82.9</b>	91.9	-9.8%
<b>主要財務比率 (%)</b>			
毛利率	<b>32.7</b>	31.5	1.2 個百分點
經營溢利率	<b>8.4</b>	8.7	-0.3 個百分點
淨溢利率*	<b>6.6</b>	7.2	-0.6 個百分點
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利(EBIDTA)/收入	<b>11.1</b>	11.2	-0.1 個百分點
股東資金回報率	<b>20.7</b>	24.3	-3.6 個百分點

\* 淨溢利率是根據本公司股東應佔溢利對收入的比率計算

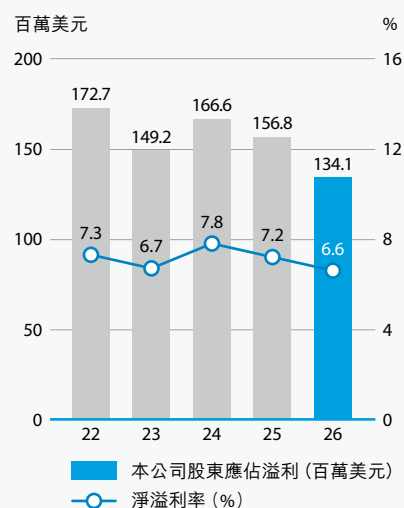
### 過往五年集團收入



### 過往五年的毛利及毛利率



### 過往五年本公司股東應佔溢利及淨溢利率





## 各位股東：

偉易達於二零二六財政年度的收入錄得跌幅。美國關稅政策變動，加上地緣政局不明朗引致消費意欲低迷，導致電子學習產品、電訊產品和承包生產服務的收入均告下跌。因此，儘管毛利率持續改善，集團溢利仍告下跌。

### 業績和股息

截至二零二六年三月三十一日，集團收入從上一財政年度的21億7,720萬美元下跌6.9%至20億2,750萬美元。所有地區的銷售額均錄得跌幅。

本公司股東應佔溢利下跌14.5%至1億3,410萬美元。溢利下跌主要是由於收入減少、經營費用總額佔集團收入的百分比增加，以及集團實際所得稅率上升。

每股基本盈利下跌14.7%至52.9美仙，而二零二五財政年度則為62.0美仙。

董事會建議派發末期股息每股普通股36.0美仙，全年股息為每股普通股53.0美仙，較上一財政年度派發的61.0美仙減少13.1%，反映派息比率為100%。

### 成本

集團於二零二六財政年度的毛利率上升至32.7%，而二零二五財政年度則為31.5%，這主要是由於材料成本因材料價格下跌而減少。更有利的產品組合、產品價格提高、歐洲貨幣兌美元走強及運費下跌亦對毛利率改善作出貢獻。然而，輸往美國的產品被加徵額外關稅，以及直接勞工成本佔集團收入的百分比上升，令這些得益被部份抵銷。

### 集團業務

於二零二六財政年度，集團業務面對多項挑戰。美國關稅政策變動使零售商和製造商因應成本影響而作出調整，對本財政年度上半年的營運造成相當大的干擾。多個市場的消費者對價格依然敏感，同時集團客戶在下單時亦抱持審慎態度。

## 主席報告

於二零二六財政年度，電子學習產品的收入錄得跌幅，因為北美洲的銷售額下跌，抵銷了歐洲、亞太區和其他地區的增長。於整個財政年度內，集團繼續向市場推出創新產品，當中動作感應學習系統LeapMove™表現尤其理想。該產品一開始便廣受零售商好評，作為LeapFrog產品組合的主要新力軍，LeapMove在北美洲和歐洲的銷情強勁。新產品的穩定推出，結合對經典產品的持續需求，標誌著集團(包括偉易達與LeapFrog品牌)於二零二五年，繼續保持其在嬰幼兒及學前電子學習玩具市場的全球領導地位<sup>1</sup>。

偉易達和LeapFrog獨立產品的銷售額均錄得跌幅。偉易達方面，除了電子學習輔助產品錄得溫和增長外，所有主要產品系列的收入均告下跌。LeapFrog方面，Magic Adventures®系列和環保玩具的增長被嬰幼兒及學前產品的銷售額跌幅所抵銷。於二零二六財政年度，獨立產品佔電子學習產品總收入的87%。

相反，平台產品的銷售額錄得增長，因為LeapFrog的增長抵銷了偉易達的跌幅。LeapFrog產品的增長是受到LeapMove的推出以及Magic Adventures Globe的銷售額上升所帶動。上述增長抵銷了兒童教育平板電腦的銷售額跌幅，而互動閱讀系統的銷售額則保持穩定。偉易達方面，兒童教育平板電腦、KidiZoom® Smartwatch、KidiBuzz™/KidiCom™和Touch & Learn Activity Desk™的銷售額均告下跌。LeapFrog Academy™的訂閱量保持穩定。

於二零二六財政年度，集團的電子學習產品獲得零售商以及代表家長和消費者的機構頒發多項殊榮。LeapMove在全球各地大放異彩。在美國，該產品入選沃爾瑪的「二零二五年最受歡迎玩具排行榜」和Target的「二零二五年Bullseye最佳玩具排行榜」；在歐洲，該產品獲得法國「二零二五年玩具格蘭披治大獎」，並是英國「獨立玩具大獎」得主。在澳洲，LeapMove同時獲得澳洲玩具協會頒發「年度最佳產品」以及「年度最佳電子產品」。此外，多款偉易達和LeapFrog的其他產品於全球各地獲得逾三十個獎項，其中偉易達的Bluey Road Trip Playset和Get Growing Tractor & Mower Ride-On™入圍美國玩具協會年度玩具大獎的最終名單。

於二零二六財政年度，電訊產品業務的銷售額下跌，原因是歐洲的增長被北美洲、亞太區和其他地區的跌幅所抵銷。就產品類別而言，商用電話及智能手機的銷售額上升，不足以抵銷家用電話和其他電訊產品的銷售額跌幅。於二零二六財政年度，商用電話及智能手機類別佔電訊產品總收入的55%。

全球家用電話市場持續萎縮，導致北美洲、亞太區和其他地區的家用電話銷售額下跌。然而，此跌幅部份被歐洲的增長所抵銷，主要是由於Gigaset產品的銷售額上升，因集團加強Gigaset產品組合而推出多款新型號。新推出的產品包括AD100、Basic 100和Essential 300等入門級家用電話系列。AD100系列憑藉功能齊備的設計及具競爭力的價格，表現尤其理想。另一項新產品Comfort 600 SIM令消費者無需固網電話線仍可享受家用電話的便利。因此，Gigaset進一步鞏固其在歐洲DECT(數碼增強無線通訊)電話市場的龍頭地位<sup>2</sup>。

<sup>1</sup> 排名根據Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)於二零二五年一月至十二月，綜合在早期電子學習產品、幼兒公仔/套裝及配件、學前電子學習產品、電子娛樂(不包括平板電腦)及學行產品玩具類別在G12(美國、加拿大、法國、德國、英國、比利時、荷蘭、意大利、澳洲、西班牙、巴西和墨西哥)的預計美元銷售額計算

全球市場佔有率估計(Global Market Share Estimates)。排名根據二零二五年十二月止十二個月，綜合偉易達及LeapFrog產品在早期電子學習產品、幼兒公仔/套裝及配件、學前電子學習產品、電子娛樂(不包括平板電腦)及學行產品玩具類別的零售銷售總額計算

<sup>2</sup> GfK Retail and Technology UK Limited，EU7，二零二五年四月至二零二六年三月

商用電話及智能手機類別錄得穩健增長，商用電話、酒店電話及智能手機的銷售上升，抵銷了耳機的跌幅。一名現有客戶將其IP(互聯網協議)電話生產線轉移至Gigaset位於德國的廠房，以善用集團高度自動化的生產優勢，並增強供應鏈韌性。此舉帶動了Gigaset商用電話的銷售額上升；同時，該品牌推出針對家庭及小型辦公室市場的單基地台DECT系統及Comfort 500HX，亦對銷售額增長發揮了推動作用。Snom品牌SIP電話的銷售額保持穩定，而酒店電話銷售額因「Next Gen」產品系列表現持續理想而錄得增長。Gigaset推出GS6系列和專為長者設計的新款手機，帶動了Gigaset智能手機的增長。相反，耳機的銷售額因一名客戶的產品訂單減少而受到影響。

其他電訊產品類別，包括嬰兒監察器、CareLine®家用電話、CAT-iq(無線先進技術 — 互聯網及質素)電話及物聯網產品，其整體銷售額錄得跌幅。由於競爭加劇，嬰兒監察器銷售額錄得下跌；而受終端用戶需求疲弱影響，CareLine家用電話及CAT-iq電話的訂單亦告減少。相反，受惠於連鎖酒店恆溫器的持續增長，物聯網產品的銷售額錄得上升。儘管其他電訊產品類別整體收入出現下跌，偉易達在美國、加拿大<sup>3</sup>及英國<sup>4</sup>仍保持其第一嬰兒監察器品牌的地位。

於二零二六財政年度，Gigaset R700H protect PRO商用電話於《connect professional》雜誌的「二零二五年讀者之選」中獲選為IP電話和會議解決方案類別的「年度產品」。嬰兒監察器方面，偉易達在美國獲頒「Women's Choice Award 2025 — 九成客戶推薦的嬰兒監察器」，而在英國，集團的嬰兒監察器和安撫器在「MadeForMums Tech Awards 2025」和「Dadsnet Awards 2025」共獲得九個獎項。

於二零二六財政年度，承包生產服務的收入下跌，所有地區均錄得跌幅。在二零二五年，電子製造服務市場的增長主要集中在為人工智能及數據中心等領域提供服務的一線製造商。由於地緣政局不明朗拖累了企業投資及消費者信心，業內其他電子製造服務企業的銷售額整體錄得下跌。

偉易達的承包生產服務的表現大致與此趨勢一致，多個產品類別的銷售額均錄得下跌。在表現較佳的類別中，受惠於新產品推出帶動Wi-Fi路由器增長，通訊產品的銷售額錄得上升，抵銷了海上無線電對講機的跌幅。專業音響設備及固態照明產品的銷售保持平穩。耳戴式裝置及家用電器則是銷售額跌幅最顯著的類別。集團的耳戴式裝置客戶正面對激烈競爭，加上自新冠疫情結束後，對其產品需求大幅下降。家用電器的銷售額則受到洗衣機的印刷電路板組裝訂單減少的負面影響，原因是一名客戶的其中一款暢銷產品已步入產品生命週期尾聲。

鑑於全球貿易環境的變化，偉易達持續配合客戶對更多元化生產基地的需求。將生產從中國內地轉移至馬來西亞的過程進展順利，使集團在整個過程中得以無縫地為客戶提供服務。此外，偉易達透過其位於深圳的NPI(新產品導入)中心，在中國內地的初創企業中成功建立潛在客戶群，取得顯著成效。於二零二六財政年度，原設計生產業務亦取得穩健進展。

於二零二五年，偉易達繼續是香港最大電子製造服務/原設計生產供應商，並是全球五十大電子製造服務/原設計生產供應商之一<sup>5</sup>。於二零二四年，集團亦是全球最大的專業音響設備承包生產商<sup>6</sup>。於二零二六財政年度，偉易達承包生產服務共獲得集團客戶頒發七個「最佳供應商」獎項，當中五個來自專業音響設備客戶、一個來自固態照明客戶，以及一個來自耳戴式裝置客戶。

<sup>3</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)，美國和加拿大，嬰兒監察器，根據銷量計算，二零二五年四月至二零二六年三月

<sup>4</sup> GfK Retail and Technology UK Limited，二零二五年四月至二零二六年三月

<sup>5</sup> 《EMSNOW》，二零二六年三月

<sup>6</sup> 《Music Trades》雜誌，二零二五年九月版，根據二零二四年的估計收入

“展望未來，憑藉我們卓越的團隊，我有信心偉易達不僅能在未來的數十年繼續茁壯成長，更會不斷為全球人類的福祉作出貢獻。”

### 五十週年誌慶

今年是偉易達的一個重要里程碑：集團成立五十週年。我們於一九七六年成立，當時是香港一家只有四十名員工的小型初創企業，憑藉對電子產品的熱誠而起步。在過去的數十年間，集團的電子學習產品為全球兒童帶來歡樂與知識，我們的電訊產品將人與企業緊密聯繫，而集團的承包生產服務則為各行各業的合作夥伴提供值得信賴及高質素的製造服務。我們銳意不斷創新，使集團成為多個領域的先驅，我們開創了電子教育玩具的產品類別，並推出了全球首部全數碼制式900兆赫無線電話。同樣重要的是，我們專業的製造技術和對卓越服務的追求，為集團在電子製造服務行業贏得了卓越的聲譽。

這一路走來絕非一帆風順。沿途我們克服了種種嚴峻挑戰，包括全球經濟衰退、金融危機以至新冠疫情。最重要的是，我們的成功歸功於一眾員工的盡心竭力，以及業務夥伴的鼎力支持。我們建立了充滿活力的創新文化，讓優秀人才得以發揮所長，年復一年地開發消費者渴求的創新產品。展望未來，憑藉我們卓越的團隊，我有信心偉易達不僅能在未來的數十年繼續茁壯成長，更會不斷為全球人類的福祉作出貢獻。

### 展望

美國關稅形勢似乎已趨於穩定，為購買決定帶來更多確定性。然而，中東衝突導致能源和石油相關產品價格以及運費上漲。由此產生的通脹正在對消費者信心產生負面影響。中東局勢若再惡化，或會令價格進一步上漲及供應更為緊張。此外，人工智能行業的強勁需求正導致若干電子零件供應出現嚴重短缺。

儘管面對挑戰，集團收入預計將於二零二七財政年度錄得增長。電子學習產品和電訊產品的銷售額料將上升，而承包生產服務的收入則按年保持穩定。由於材料成本急升，毛利率預期將會下跌。

受到獨立產品和平台產品預期穩健的表現所帶動，電子學習產品於二零二七財政年度的收入預計將會增加。集團於二零二六年的產品陣容強大，並已獲得零售商的廣泛支持。

受惠於嬰幼兒和學前產品系列的擴展，獨立產品的銷售額預計將會反彈。廣受歡迎的Kidi Star™ 音樂玩具系列增添兩款新產品Rockstar Guitar™ 和DJ Mixer Pro™，將進一步帶動收入增長。同時不斷壯大的授權產品組合亦將推出，當中產品包括《反斗奇兵》、《妙妙犬保怡》、《汪汪隊立大功》和《蜘蛛俠與他的神奇朋友們》等熱門角色。值得一提的是，萬眾期待的LeapFrog《反斗奇兵5》Explore & Learn Lilypad將於全球推出，預計將取得佳績。就地區而言，中國市場將推出強大的產品陣容，當中最主要的是以經典日本卡通人物《麵包超人》為主角的全新系列，同時廣受歡迎的《小豬佩奇》系列亦將推出三款新產品。平台產品方面，隨着屢獲殊榮的LeapMove獲得更廣泛的零售商支持並擴充軟件庫，包括加入授權內容及新的雙人遊戲模式，該產品的銷售額將會上升，並帶動平台產品持續增長。

在源源不絕的新產品支持下，電訊產品於二零二七財政年度的銷售額預計將會增加。家用電話的銷售額將受惠於在美國和歐洲推出的全新長期演進技術(LTE, long-term evolution)家居裝置，而壯大後的Gigaset產品組合將有望進一步擴大市場份額。

商用電話及智能手機亦將透過擴展產品系列和產品創新實現增長。推出的重點產品包括適用於多基地台DECT系統的CrewPTT即按即說(Push-to-Talk)方案、Gigaset Pro系列的全新Wi-Fi電話，以及新的Snom SIP桌面電話型號。此外，新一代Gigaset智能手機GX30和GX50將進一步推動增長勢頭。此兩款型號均採用堅固耐用的設計並配備可替換電池，是戶外和工業用途的理想選擇。一名客戶繼續將IP電話的生產轉移至Gigaset的德國設施，連同目前正在研發並將推出的Gigaset耳機，將為增長提供進一步支持。

集團在其他電訊產品類別持續創新，使電訊產品組合更為完善。其中的重點產品是二零二六年五月在澳洲推出的全新人工智能嬰兒監察器，該產品將於二零二六年內陸續於全球不同市場推出。

儘管地緣政局持續不明朗，承包生產服務於二零二七財政年度的收入預計將保持穩定。儘管客戶繼續以低庫存水平來營運，但整體營商信心已見改善跡象。因此，包括專業音響設備和耳戴式裝置在內的主要產品類別的銷售額預期將大致保持穩定。承包生產服務將繼續在此穩健的基礎上發展其原設計生產業務。

為滿足未來需求，集團正在擴展位於馬來西亞麻坡(Muar)的設施，預計將如期於二零二七年年中完成，這將使集團在該國的現有產能翻倍。此外，集團位於墨西哥特卡特(Tecate)的設施已全面投入運作，為美國客戶提供全面的一站式電子製造服務，進一步增強偉易達的地域多元化。

本人藉此機會衷心感謝各位董事在過去一年提供的精闢意見，以及全體同事為實現共同目標所作出的貢獻。本人亦衷心感謝客戶、供應商、股東和業務夥伴一直以來的支持。儘管全球局勢依然不明朗，偉易達憑藉自身的核心優勢，將能保持穩定發展。集團穩健的財務狀況、多元化的生產能力、強大的品牌組合以及創新的全球產品陣容，已為長遠的成功奠定堅實持久的基礎。



主席  
黃子欣

香港，二零二六年五月二十一日

# 管理層討論及分析 — 財務回顧

## 財務概覽

截至二零二六年三月三十一日止年度

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元	變化 百萬美元
收入	<b>2,027.5</b>	2,177.2	(149.7)
毛利	<b>663.4</b>	686.8	(23.4)
毛利率	<b>32.7%</b>	31.5%	
其他淨(支出)/收入	<b>(1.7)</b>	2.5	(4.2)
經營費用總額	<b>(490.7)</b>	(500.6)	9.9
經營費用總額佔集團總收入的百分比	<b>24.2%</b>	23.0%	
經營溢利	<b>171.0</b>	188.7	(17.7)
經營溢利率	<b>8.4%</b>	8.7%	
財務支出淨額	<b>(4.0)</b>	(3.2)	(0.8)
應佔聯營公司業績	<b>(0.2)</b>	(0.1)	(0.1)
除稅前溢利	<b>166.8</b>	185.4	(18.6)
稅項	<b>(32.7)</b>	(28.6)	(4.1)
實際所得稅率	<b>19.6%</b>	15.4%	
年度溢利及本公司股東應佔溢利	<b>134.1</b>	156.8	(22.7)
淨溢利率	<b>6.6%</b>	7.2%	

## 收入

截至二零二六年三月三十一日止年度，集團收入較上一財政年度同期減少6.9%至20億2,750萬美元。收入下跌，主要由於所有地區的收入減少。

	二零二六年		二零二五年		上升/(下跌)	
	百萬美元	%	百萬美元	%	百萬美元	%
北美洲	<b>811.6</b>	<b>40.0%</b>	893.1	41.0%	(81.5)	(9.1%)
歐洲	<b>899.9</b>	<b>44.4%</b>	960.7	44.1%	(60.8)	(6.3%)
亞太區	<b>294.7</b>	<b>14.5%</b>	300.9	13.8%	(6.2)	(2.1%)
其他地區	<b>21.3</b>	<b>1.1%</b>	22.5	1.1%	(1.2)	(5.3%)
	<b>2,027.5</b>	<b>100.0%</b>	2,177.2	100.0%	(149.7)	(6.9%)

## 毛利/毛利率

二零二六財政年度的毛利為6億6,340萬美元，較上一財政年度的6億8,680萬美元減少2,340萬美元或3.4%。全年的毛利率由31.5%上升至32.7%。

毛利率的增加主要歸因於原材料價格下降和產品組合變化導致的原材料成本降低、銷售價格上漲以及歐元兌美元走強，以及與去年同期相比運費降低。這些因素抵消了對進口到美國的商品徵收的額外關稅，以及主要由中國和馬來西亞年內最低工資上漲導致的直接人工成本增加。

## 經營溢利/經營溢利率

截至二零二六年三月三十一日止年度的經營溢利為1億7,100萬美元，較上一財政年減少1,770萬美元或9.4%。經營溢利率由8.7%下跌至8.4%。這主要是由於毛利下降，以及與去年同期相比，營運費用佔集團收入的比例上升所致。

截至二零二六年三月三十一日止年度的經營費用總額由上一財政年度的5億60萬美元下跌至4億9,070萬美元。經營費用總額佔集團總收入的百分比由23.0%上升至24.2%。

銷售及分銷成本由去年同期的3億1,780萬美元上升至3億1,960萬美元。銷售及分銷成本佔集團總收入的百分比由14.6%上升至15.8%。這主要歸因於集團收入下降以及廣告和促銷活動支出佔集團收入比例的增加。

管理及其他經營費用由去年同期的9,090萬美元下跌至8,820萬美元。由集團日常經營帶來的匯兌虧損淨額為260萬美元，而上一財政年度則錄得匯兌虧損淨額110萬美元。管理及其他經營費用佔集團總收入的百分比亦由4.2%上升至4.3%。

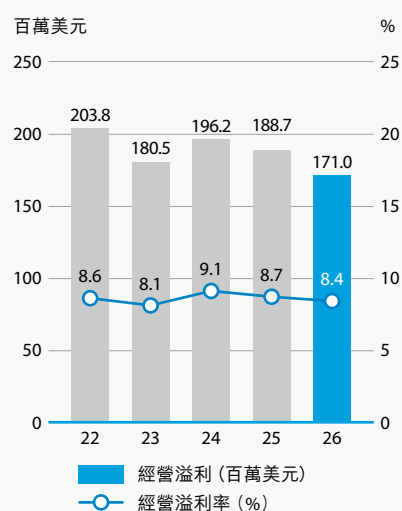
於二零二六財政年度，研究及開發費用為8,290萬美元，較去年同期的9,190萬美元下跌9.8%。這主要歸因於較低的僱用相關成本。研究及開發費用佔集團總收入的百分比由4.2%下跌至4.1%。

### 實際所得稅率

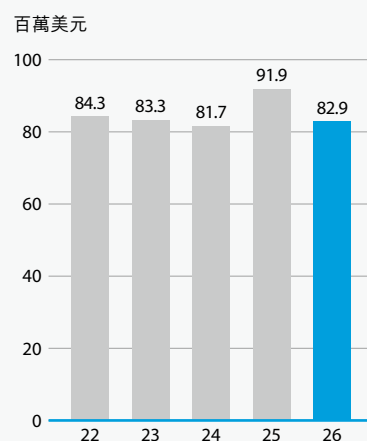
經濟合作與發展組織(「經合組織」)/二十國集團侵蝕稅基及轉移利潤包容性框架(「BEPS」)旨在應對逃稅問題、改善國際稅務規則的一致性，並確保更透明的稅務環境。全球反侵蝕稅基規則(「GloBE規則」)訂明相關機制，以確保跨國企業集團就其在每個營運司法管轄區產生的收入繳付15%的最低稅。

與上一財政年度相比，實際稅率由15.4%上升至19.6%，主要是由於香港按BEPS 2.0框架實施全球最低稅及香港最低補足稅所致。

過往五年經營溢利及經營溢利率



過往五年集團研究及開發費用



### 股東應佔溢利及每股盈利

截至二零二六年三月三十一日止年度，本公司股東應佔溢利為1億3,410萬美元，較上一財政年度下跌2,270萬美元或14.5%。淨溢利率亦由7.2%下跌至6.6%。淨利潤和淨溢利率下降主要歸因於營業利潤和營業利潤率下降，以及由於BEPS 2.0的實施，集團實際稅率上升，集團在所有運營所在司法管轄區均須遵守15%的最低稅率。

截至二零二六年三月三十一日止年度，每股基本盈利為52.9美仙，而上一財政年度則為62.0美仙。

### 股息

於二零二六財政年度內，集團已宣布及派發中期股息每股17.0美仙，共計4,300萬美元。本公司董事（「董事」）建議派發末期股息每股36.0美仙，估計總數為9,130萬美元。

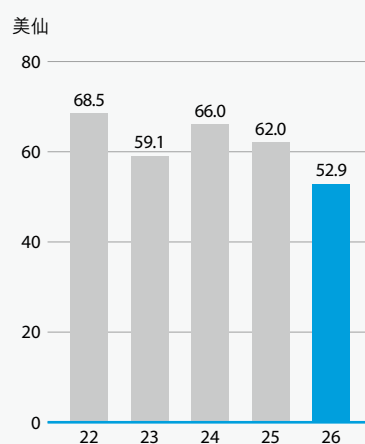
### 流動資金與財務資源

於二零二六年三月三十一日，股東資金為6億4,730萬美元，較上一財政年度的6億4,440萬美元上升0.5%。每股股東資金為2.55美元與上一財政年度相同。

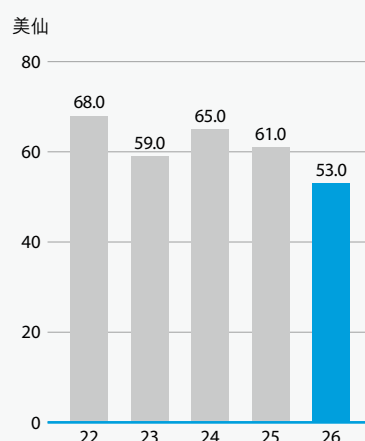
於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日，集團並無債務。

集團的財務狀況保持強勁且並無債務。於二零二六年三月三十一日，集團持有的淨現金為2億6,400萬美元，較二零二五年三月三十一日的3億3,560萬美元下跌了21.3%。集團的存款及現金主要以美元為主。現金淨額的下跌主要由於經營活動產生的淨現金較上年同期減少。這抵銷了期初現金餘額較高和較上一財政年度股利支付較低的影響，以及期間外幣兌美元升值對集團淨資產帶來的有利匯率變動。本集團擁有充足的流動資金，足以滿足當前及未來的營運資金需求。

過往五年每股基本盈利

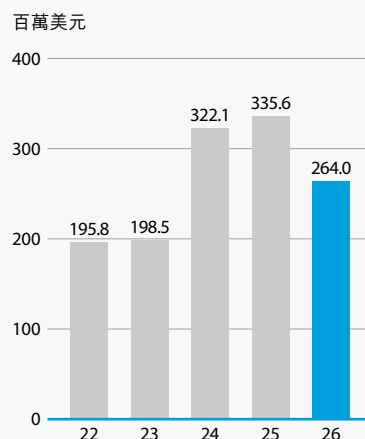


過往五年每股股息



過往五年存款及現金

(於三月三十一日)



## 經營業務產生的現金分析

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元	變化 百萬美元
經營溢利	<b>171.0</b>	188.7	(17.7)
折舊及攤銷	<b>54.9</b>	55.2	(0.3)
除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利	<b>225.9</b>	243.9	(18.0)
投資的公允價值虧損/(收益)	<b>0.2</b>	(0.9)	1.1
股份為基礎報酬費用 — 股份獎勵計劃	<b>3.8</b>	3.7	0.1
股份為基礎報酬費用 — 購股權計劃	<b>0.3</b>	0.4	(0.1)
聯營公司權益減值	<b>2.1</b>	–	2.1
營運資金變化	<b>(79.4)</b>	8.4	(87.8)
<b>經營業務產生的現金</b>	<b>152.9</b>	255.5	(102.6)

截至二零二六年三月三十一日止年度，集團經營業務產生的現金為1億5,290萬美元，較上一財政年度的2億5,550萬美元減少1億260萬美元或40.2%。經營業務產生的現金下跌，主要因為營運資金流入減少以及除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利的下降所致。

## 營運資金變化

	於二零二五年 三月三十一日 之結餘 百萬美元	對沖及其他 百萬美元	按現金流量 之營運資金 變動 百萬美元	於二零二六年 三月三十一日 之結餘 百萬美元
存貨	360.8	–	42.1	<b>402.9</b>
應收賬款	267.8	–	(10.1)	<b>257.7</b>
其他應收款、按金及預付款	63.4	1.3	29.4	<b>94.1</b>
應付賬款	(251.8)	–	21.1	<b>(230.7)</b>
其他應付款及應計費用	(234.3)	0.2	(2.0)	<b>(236.1)</b>
損壞貨品退貨及其他準備	(27.1)	–	(1.2)	<b>(28.3)</b>
長期服務金準備	(0.6)	(0.1)	(0.1)	<b>(0.8)</b>
界定福利計劃淨資產	6.2	1.0	0.2	<b>7.4</b>
<b>營運資金總額</b>	<b>184.4</b>	<b>2.4</b>	<b>79.4</b>	<b>266.2</b>

存貨由二零二五年三月三十一日的3億6,080萬美元，增加至二零二六年三月三十一日的4億290萬美元。存貨週轉日數亦由106日上升至128日。提前生產產品以滿足二零二七財年上半年不斷增長的需求，以及截至二零二六年三月三十一日成品庫存中計入了美國關稅。

於三月三十一日	二零二六年	二零二五年
除另有說明外，所有金額以百萬美元表示		
<b>存貨</b>	<b>402.9</b>	360.8
平均存貨佔集團收入百分比	<b>18.8%</b>	16.3%
週轉日數	<b>128日</b>	106日

## 管理層討論及分析 — 財務回顧

應收賬款由二零二五年三月三十一日的2億6,780萬美元，減少至二零二六年三月三十一日的2億5,770萬美元。應收賬款週轉日數由56日上升至60日。於二零二六年三月三十一日的應收賬款減少主要是由於二零二六財政年度第四季度的收入較上一財政年度同期減少。於二零二六年三月三十一日，過期逾三十天的應收賬款結餘約佔應收賬款總額2.7%。

於三月三十一日 除另有說明外，所有金額以百萬美元表示	二零二六年	二零二五年
應收賬款	<b>257.7</b>	267.8
平均應收賬款佔集團收入百分比	<b>13.0%</b>	11.3%
週轉日數	<b>60日</b>	56日

其他應收款、按金及預付款由二零二五年三月三十一日的6,340萬美元上升至二零二六年三月三十一日的9,410萬美元。是項變化主要由於購買總值1,460萬美元的儲稅券。

應付賬款於二零二六年三月三十一日為2億3,070萬美元，而二零二五年三月三十一日則為2億5,180萬美元。應付賬款週轉日數由97日下跌至90日。

於三月三十一日 除另有說明外，所有金額以百萬美元表示	二零二六年	二零二五年
應付賬款	<b>230.7</b>	251.8
週轉日數	<b>90日</b>	97日

其他應付款及應計費用由二零二五年三月三十一日的2億3,430萬美元，上升至二零二六年三月三十一日的2億3,610萬美元。

損壞貨品退貨及其他準備於二零二六年三月三十一日的總額為2,830萬美元，而二零二五年三月三十一日則為2,710萬美元。

界定福利計劃淨資產於二零二六年三月三十一日的總額為740萬美元，而二零二五年三月三十一日則為620萬美元。

### 財務政策

集團的財務政策旨在紓緩匯率波動對集團環球營運的影響。集團主要以外匯期貨合約作對沖集團從環球業務的日常經營過程中所產生的外匯風險。集團的政策是不參與投機性的衍生金融交易。

### 資本開支

截至二零二六年三月三十一日止年度，集團共投資3,130萬美元購置有形資產，包括機器及設備、租賃物業裝修、辦公室設備及改善生產工作環境的設施。

所有資本開支均以內部資源提供資金。

### 資本承擔及或然負債

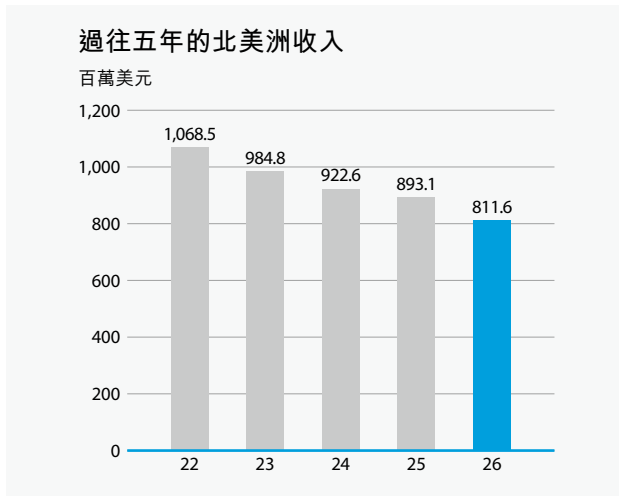
於二零二七財政年度，用於現有業務經營的資本承擔預計為4,670萬美元。

上述所有資本承擔均以內部資源提供資金。

於本財政年度年結日，集團並無重大或然負債。

# 管理層討論及分析 — 業務回顧

## 北美洲



集團於二零二六財政年度在北美洲的收入減少9.1%至8億1,160萬美元。電子學習產品、電訊產品和承包生產服務的銷售額全部下跌。北美洲是偉易達的第二大市場，佔集團收入40.0%。

電子學習產品在北美洲的收入下跌12.7%至3億8,850萬美元，主要是由於美國關稅政策改變，令美國的銷售額下跌。新的關稅導致集團暫停向美國付運產品數週，並促使集團提高大部份銷售到美國市場產品的價格，而零售商亦延後了秋季的門市布置。上述情況對二零二六財政年度上半年的訂單和門市銷售額造成負面影響。然而，下半年的情況有所改善，美國的銷售額與上一財政年度同期六個月相比基本持平。於二零二五年，集團(包括偉易達和LeapFrog品牌)在美國嬰幼兒及學前電子學習玩具市場保持領導地位<sup>7</sup>。在加拿大，儘管二零二六財政年度的銷售額下跌，集團仍保持當地嬰幼兒及學前玩具製造商的龍頭地位<sup>8</sup>。

獨立產品的銷售額下跌，主要產品類別全部錄得跌幅。這主要是由於美國關稅政策改變，導致集團於二零二六財政年度上半年對美國的付運量減少。偉易達和LeapFrog品牌的核心學習產品和主要產品系列全部錄得銷售額跌幅。儘管如此，偉易達和LeapFrog的七款產品於二零二五年躋身美國二十大暢銷嬰幼兒玩具之列，特別是偉易達的First Steps® Baby Walker和LeapFrog的Learning Friends 100 Words Book™分別位列第二和第五。

平台產品的銷售額在新產品推出的帶動下錄得增長。令人振奮的嶄新動作感應學習系統LeapMove™推出並於節日旺季表現理想，帶動了LeapFrog品牌的增長。這抵銷了兒童教育平板電腦的銷售額跌幅。同時，Magic Adventures® Globe和互動閱讀系統的銷售額保持穩定。相反，偉易達品牌的平台產品錄得銷售額跌幅，主因是KidiZoom® Smartwatch和Touch & Learn Activity Desk™的銷售額減少。LeapFrog Academy™的訂閱量保持穩定。

於二零二六財政年度，集團在北美洲獲得由備受信賴的育兒網站、玩具行業專家、玩具顧問委員會和主要零售商頒發的八個獎項。在美國，LeapMove同時入選沃爾瑪的「二零二五年最受歡迎玩具排行榜」和Target的「二零二五年Bullseye最佳玩具排行榜」。偉易達的Bluey Road Trip Playset和Get Growing Tractor & Mower Ride-On™入圍美國玩具協會年度玩具大獎的最終名單，而Get Growing Tractor & Mower Ride-On和VTech Baby® 4-in-1 Steps & Stages Activity Center™亦獲得Good Housekeeping所頒發的獎項。在加拿大，VTech Baby 4-in-1 Steps & Stages Activity Center和VTech Baby Explore & Move With Puppy™分別入選沃爾瑪和玩具“反”斗城的「二零二五年最受歡迎玩具」排行榜。

<sup>7</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)。排名根據截至二零二五年十二月止十二個月，綜合偉易達及LeapFrog產品在早期電子學習產品、幼兒公仔/套裝及配件、學前電子學習產品、電子娛樂(不包括平板電腦)及學行產品玩具類別的零售銷售總額計算

<sup>8</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)，二零二五年一月至十二月

## 管理層討論及分析 — 業務回顧

於二零二六財政年度，電訊產品在北美洲的收入減少9.7%至1億6,150萬美元，全部三個產品類別的銷售額均下跌。

家用電話的銷售額因美國市場持續萎縮而下跌。儘管面對這些不利因素，集團持續推出新產品，保持在消費者中的人氣。於二零二六財政年度，AT&T DLP73290家用電話的銷情尤其強勁，全新AT&T BL108無線電話於二零二六年三月在美國上架後亦廣受市場歡迎。因此，集團（包括AT&T和偉易達品牌）於二零二六財政年度繼續是美國第一的無線電話品牌。

商用電話的收入亦錄得跌幅，因為酒店電話的銷售額增長不足以抵銷會話發起協議（Session Initiation Protocol, SIP）電話、多線模擬制式電話和耳機的疲弱表現。「Next Gen」產品系列的銷售額上升，帶動酒店電話類別的增長。然而，儘管全新的Snom D8系列SIP桌面電話在美國成功推出並廣受市場歡迎，但由於一名客戶減少訂單，導致SIP電話的銷售額錄得跌幅。隨着產品已到生命週期的最後階段，多線模擬制式電話錄得銷售額跌幅，而耳機的銷售額因一名客戶減少訂單而下跌。

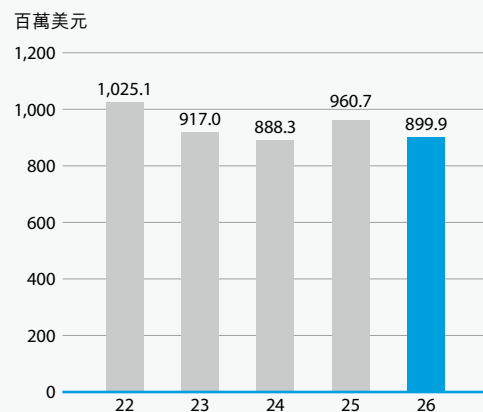
其他電訊產品的銷售額下跌，因為物聯網（Internet of Things, IoT）產品的銷售額增長被嬰兒監察器和CareLine®家用電話的銷售額跌幅所抵銷。物聯網產品方面，酒店渠道的調溫器錄得銷售額增長。然而，競爭加劇導致嬰兒監察器的銷售額下跌，抵銷了上述增長。此外，由於終端用戶需求疲弱，CareLine家用電話的訂單減少。於二零二六財政年度，偉易達保持美國和加拿大第一嬰兒監察器品牌的地位<sup>9</sup>。在美國，偉易達獲評為「Women's Choice Award 2025 — 九成客戶推薦的嬰兒監察器」。

於二零二六財政年度，承包生產服務在北美洲的收入減少2.9%至2億6,160萬美元。專業音響設備和工業產品的銷售額下跌，抵銷了物聯網產品的銷售額升幅。一名主要客戶的混音器訂單減少，導致專業音響設備的銷售額錄得輕微跌幅。工業產品的銷售額亦下跌，因為智能漏水檢測器的訂單減少。這抵銷了自動售賣機的印刷電路板組裝因更多僱員回到辦公室工作而錄得的訂單增長。相反，廣受消費者歡迎、現於美國主要零售商有售的智能投籃遊戲機的訂單增加，帶動了物聯網產品的銷售額上升。固態照明的銷售額保持穩定。

由於更多美國客戶將生產由中國轉移至墨西哥，集團位於墨西哥特卡特（Tecate）的設施的訂單顯著增加。於二零二六財政年度，偉易達承包生產服務獲得美國客戶頒發三項殊榮，以表揚其卓越服務，當中包括專業音響設備客戶頒發的「二零二五年度供應商」和「最佳合作夥伴獎 — 電子產品類別」，以及一名固態照明客戶頒發的「二零二五年優秀營運合作夥伴」獎項。

## 歐洲

過往五年的歐洲收入



<sup>9</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)，美國和加拿大，嬰兒監察器，根據銷量計算，二零二五年四月至二零二六年三月

集團於二零二六財政年度在歐洲的收入減少6.3%至8億9,990萬美元。承包生產服務的銷售額下跌，抵銷了電子學習產品和電訊產品的升幅。歐洲是偉易達的最大市場，佔集團收入44.4%。

電子學習產品在歐洲的收入增加1.5%至3億1,170萬美元，因為平台產品的銷售額上升，抵銷了獨立產品的跌幅。就地區市場而言，法國、西班牙、荷蘭和意大利的銷售額上升，抵銷了英國和德國的跌幅。於二零二五年，集團繼續是法國、英國、德國、西班牙、荷蘭和比利時的最大嬰幼兒玩具製造商<sup>10</sup>。

獨立產品類別方面，嬰兒產品、Magic Adventures系列和環保玩具帶動LeapFrog的銷售額上升。偉易達的銷售額錄得跌幅，是由於學前產品、電子學習輔助產品和Kidi®系列的銷售額升幅未能抵銷嬰幼兒產品、KidiZoom相機、Switch & Go Dinos®、Marble Rush®和環保玩具的跌幅所致。

平台產品的銷售額上升，LeapFrog產品的增長抵銷了偉易達的跌幅。LeapMove的推出，以及互動閱讀系統和Magic Adventures Globe的銷售額升幅帶動了LeapFrog的增長。偉易達方面，KidiZoom Smartwatch、兒童教育平板電腦、Touch & Learn Activity Desk和KidiCom™的銷售額均告下跌。

於二零二六財政年度，集團繼續在歐洲各地屢獲殊榮。LeapMove和Story'Clock – Ma conteuse-réveil (Sleep & Wake Storyteller™)雙雙獲得法國「二零二五年玩具格蘭披治大獎」，而LeapMove亦在「Approuvé par les Familles 2026」(Approved by Families Award 2026)獲獎。Music'Kid dello Zecchino d'Oro (Let's Record! Music Player™)在意大利「Gioco per Sempre AWARDS 2025」(Play Forever Toys Award 2025)中獲頒「最佳嬰兒玩具」，3-in-1 Mow & Grow Tractor則獲西班牙玩具製造商協會選為「二零二五年度最佳玩具」。

在英國，LeapMove和LeapStart® Reading Buddies Starter Set雙雙成為「獨立玩具大獎」得主，而3-in-1 Mow & Grow Tractor和LeapStart Reading Buddies均在「MadeForMums Toy Awards 2025」中獲得「金獎」。

於二零二六財政年度，電訊產品在歐洲的收入增加6.0%至2億2,410萬美元。家用電話和商用電話及智能手機的銷售額上升，而其他電訊產品的銷售額則錄得跌幅。

家用電話方面，增長主要由Gigaset產品系列的銷售額升幅所帶動。全新的Gigaset型號的推出帶動了增長，當中包括AD100、Basic 100和Essential 300系列等入門級產品。此外，新推出的Comfort 600 SIM令消費者無需固網電話線仍可享受家用電話的便利。德國、法國、意大利和西班牙的銷情尤其理想。因此，Gigaset的市場份額增加，並保持在歐洲DECT（數碼增強無線通訊）電話市場的領導地位<sup>11</sup>。

商用電話及智能手機亦錄得銷售額升幅，主要是由於一名客戶增加訂單，加上Snom品牌SIP電話和Gigaset智能手機的銷售額上升。一名現有客戶將IP電話的生產遷往Gigaset位於德國的設施，以利用集團高度自動化的生產能力，並增強供應鏈的韌性，帶動了Gigaset商用電話的增長。此外，Gigaset推出為家居及小型辦公室市場而設的單基地台DECT系統和Comfort 500HX，亦推進了增長。Snom品牌SIP電話亦錄得增幅，這得益於單基地台DECT產品組合的擴展，該產品組合針對中小型企業及初創公司而設計。與此同時，Gigaset智能手機亦推出數款新型號，包括專為對保安和私隱有嚴格要求的機構而設的GS6系列，以及專為長者設計的GL695及GL795型號。於二零二六財政年度，Gigaset R700H protect PRO商用電話於《connect professional》的「二零二五年讀者之選」大獎中獲選為IP電話和會議解決方案類別的「年度產品」。

<sup>10</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)，二零二五年一月至十二月

<sup>11</sup> GfK Retail and Technology UK Limited，EU7，二零二五年四月至二零二六年三月

於二零二六財政年度，其他電訊產品在歐洲的銷售額下跌。嬰兒監察器和CAT-iq(無線先進技術 — 互聯網及質素)電話的銷售額均錄得跌幅。嬰兒監察器的銷售額下跌，主要是由於英國市場的銷售額減少。CAT-iq 電話因客戶的訂單減少而下跌。於二零二六財政年度，集團的嬰兒監察器和安撫器在英國獲得多項殊榮，在「MadeForMums Tech Awards 2025」和「Dadsnet Awards 2025」共獲得九個獎項。

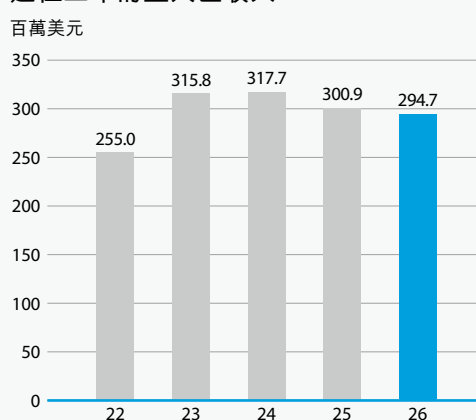
承包生產服務在歐洲的收入減少17.7%至3億6,410萬美元，原因是耳戴式裝置、家用電器、物聯網產品、汽車產品和智能能源儲存系統的銷售額下跌，抵銷了專業音響設備和通訊產品的升幅，而醫療及護理產品的銷售額保持穩定。耳戴式裝置的銷售額大幅下跌，因市場需求自新冠疫情結束後下跌，加上客戶除了面對激烈競爭外，外判策略轉為更集中於原設計生產服務，對承包生產服務的收入造成負面影響。由於洗衣機的印刷電路板組裝訂單減少，導致家用電器的銷售額下跌。

儘管智能能源測量錶的需求保持穩定，物聯網產品的銷售額錄得下跌，原因是一名客戶面對競爭加劇而庫存過剩，影響了連接互聯網的調溫器和空調控制器的訂單。由於電動車充電器的訂單減少，汽車產品的銷售額亦呈現跌勢。智能能源儲存系統的銷售額受到瑞典政府取消補貼的負面影響。相反，客戶推出新產品及擴大市場份額，帶動專業音響設備的銷售額上升；而推出新產品和客戶庫存減少，令Wi-Fi路由器的訂單有所增加，通訊產品因而受惠。醫療及護理產品的銷售額保持穩定，因助聽器訂單增加，抵銷了脫毛產品的訂單跌幅。

於二零二六財政年度，偉易達承包生產服務在歐洲獲得四個供應商獎項，其中包括在專業音響設備類別獲得的「二零二五年卓越製造與品質獎」、「二零二五年策略合作夥伴獎」及「Golden Slider 2025」；集團亦獲一名耳戴式裝置客戶頒發「二零二五年25年合作夥伴獎」。

## 亞太區

過往五年的亞太區收入



於二零二六財政年度，集團在亞太區的收入下跌2.1%至2億9,470萬美元，電訊產品和承包生產服務的跌幅抵銷了電子學習產品的增長。亞太區佔集團收入14.5%。

電子學習產品在亞太區的收入上升4.9%至7,220萬美元，當中澳洲和中國均錄得增長。在澳洲，LeapMove的推出加上市場推廣力度加大，帶動LeapFrog和偉易達的銷售額上升。於二零二五年，偉易達保持澳洲嬰幼兒及學前電子學習玩具類別最大製造商的地位<sup>12</sup>。在中國，Go! Go! Smart Wheels®系列、環保玩具和角色扮演玩具的銷情尤為理想。

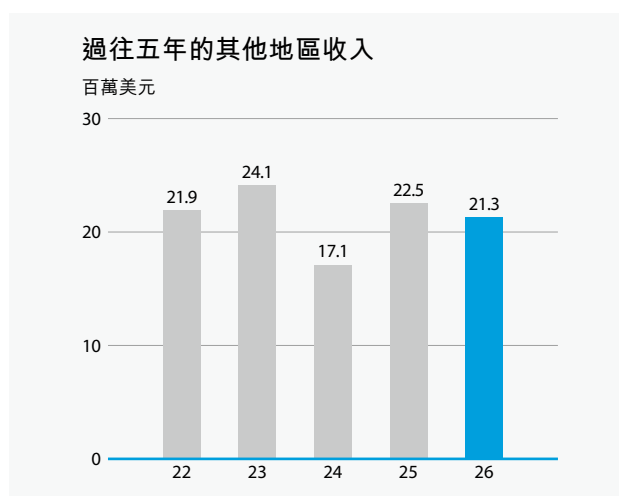
<sup>12</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)。排名根據截至二零二五年十二月止十二個月，綜合偉易達及LeapFrog產品在早期電子學習產品、幼兒公仔/套裝及配件、學前電子學習產品、電子娛樂(不包括平板電腦)及學行產品玩具類別的零售銷售總額計算

在澳洲，集團的電子學習產品共獲得十個獎項，其中 LeapMove 獲澳洲玩具協會頒發「年度最佳產品」以及「年度最佳電子產品」，而 Peek & Play Learning House、Toot-Toot Drivers Bluey Road Trip Set、Toot-Toot Drivers Learn & Go Train Set 和 Create & Explore Musical Activity Desk 亦獲得獎項。此外，LeapMove 與另外三款偉易達電子學習產品入選《K-Zone》和《Total Girl》雜誌的「二零二五年玩具獎」。在中國，偉易達獲 CBME 國際孕嬰童展頒發「25週年企業獎」，而兩款偉易達產品 Tap-a-Peg Wooden Truck™ 和 My First Motorized Train Set™ 亦獲得由中國玩具和嬰童用品協會頒發的獎項。

由於澳洲和日本的銷售額下跌，電訊產品在亞太區的收入減少 7.0% 至 1,740 萬美元。在澳洲，銷售額下跌是由於嬰兒監察器的銷售額減少。在日本，來自一名原設計生產客戶的家用電話訂單減少，導致銷售額受到影響。

承包生產服務在亞太區的收入減少 3.9% 至 2 億 510 萬美元，專業音響設備、醫療及護理產品和通訊產品的銷售額均下跌。儘管 DJ 設備的銷售額保持穩定，但由於關鍵意見領袖 (Key Opinion Leaders, KOL) 的話筒訂單減少，導致專業音響設備的銷售額下跌。醫療及護理產品方面，超聲波診斷系統的銷售額因客戶流失市場份額而下跌。隨着日圓持續貶值，客戶進一步將產品搬回日本自行生產，導致海上無線電對講機的訂單減少，通訊產品的銷售額因此受到影響。於二零二六財政年度，偉易達承包生產服務利用位於深圳的新產品導入中心吸引大灣區的初創企業和其他公司，擴大了在中國的客戶群。

## 其他地區



其他地區包括拉丁美洲、中東和非洲。集團於二零二六財政年度在其他地區的收入下跌 5.3% 至 2,130 萬美元。這主要是由於電訊產品的銷售額下跌，抵銷了電子學習產品的升幅。其他地區佔集團收入 1.1%。

電子學習產品在其他地區的收入增加 8.6% 至 1,010 萬美元，中東和非洲的增長抵銷了拉丁美洲的跌幅。

電訊產品在其他地區的收入下跌 15.2% 至 1,120 萬美元。拉丁美洲、中東和非洲的銷售額均下跌。

於二零二六財政年度，承包生產服務在其他地區的收入並不重大。



50週年誌慶

紮根香港

業務遍及全球

今年是偉易達慶祝成立半世紀的里程碑。我們在1976年成立，從香港一家小型初創企業起步，時至今日發展成為電子學習產品和家用電話的全球領導者，以及全球五十大電子製造服務/原設計生產供應商。我們努力不懈的創新精神和對電子產品的熱忱，引領我們不斷推出能豐富生活和聯繫人們的產品，並支援集團在全球的合作夥伴。金禧誌慶不僅讓我們紀念值得自豪的成就，同時見證了集團的韌性、專注投入和遠見，締造偉易達50年的發展歷程。

# 捕捉微晶片革命的機遇 偉易達的起源

自1976年創立之初，對電子產品的熱誠一直是推動偉易達向前發展的核心動力。我們的創辦人成功把握微晶片革命所帶來的機遇，於短短一年後便推出了偉易達的首款產品——名為「Pong」的家用電視遊戲機。然而，真正的突破在1980年發生。Lesson One的面世標誌着全新產品類別——電子學習產品的誕生，自此偉易達一直推動這個領域的發展。

隨着市場對我們產品的需求急速增長，集團於1982年成立首家美國附屬公司，成為香港第一間把自家品牌產品推廣至國際市場的電子公司。我們將工程領域的專業知識拓展至電腦市場，利用自行設計的集成電路晶片，於1983年推出了首個Laser個人電腦系列。翌年，我們拓展業務版圖，開始提供承包生產服務，致力協助其他公司將願景實現。1988年，我們在中國設立新的生產基地和在加拿大設立研發中心，為全球領導地位奠定穩固的基礎。

## 1976

黃子欣與梁棧華創辦偉易達電子有限公司。



## 1978

推出首部配備單晶片微型處理器的LED手提電子遊戲機。



## 1977

開發首件產品——家庭電視遊戲機。



開業首年，營業額不足100萬美元。

## 1979

推出首部LCD手提電子遊戲機。



## 1980

推出首部電子學習產品——Lesson One (書本版本)。



## 1981

推出桌面版本的 Lesson One，成為非常成功的第一代電子學習產品。



推出首部兼備個人電腦及電子遊戲功能的電腦 CreatiVision。



## 1984

開始以承包生產模式為美國市場製造衛星電視接收器。



## 1985

以 Laser 310 首次進軍中國個人電腦市場。



## 1986

於6月以「偉易達集團有限公司」的名義在香港以介紹形式上市。

成為美國最大的電子學習輔助產品製造商。



## 1982

在美國成立首家海外銷售附屬公司。



## 1987

推出首部以手提電腦形式設計的電子學習輔助產品 Talking Whiz Kid。

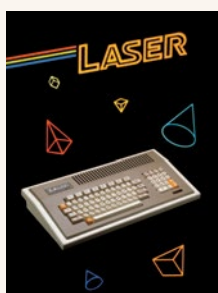
在英國成立首家歐洲的銷售附屬公司。

## 1983

推出首個個人電腦系列 Laser 100，此系列使用集團自行設計的集成電路(ASIC)晶片。



推出集團首部與 Apple II 兼容的電腦 Laser 3000。



## 1988

首次在中國建立生產設施，位於廣東省東莞市厚街鎮。

在加拿大溫哥華(Vancouver)開設產品研究及開發中心。

推出首部配備無線遙控器的教育視像系統 Socrates。



# 1990年代

## 創新與開拓全球市場的十年

1990年代是我們透過技術創新與前瞻思維將業務擴展全球的時代。於1991年，偉易達推出全球首部全數碼制式900兆赫無線電話，徹底改變了家用電話市場。該款電話透過自行設計的集成電路成功應用新頻譜，帶來前所未有的覆蓋範圍及卓越性能，遠超傳統的低頻產品。

與此同時，我們的電子學習產品雄踞各大暢銷產品排行榜，在北美洲和歐洲均穩佔市場領導地位。為配合業務的快速增長，我們於1997年在中國建立了第二個生產設施，進一步擴大製造版圖。

於2000年，我們收購了朗訊科技的消費性電話業務，令該時期的增長達到頂峰。集團取得AT&T品牌的特許使用權，可生產和銷售該品牌的固網電話及配件，此舉進一步鞏固了偉易達在美國家用電話市場的地位。

### 1989

以兩款非常暢銷的產品Small Talk及Little Smart Driver，進軍學前兒童玩具市場。



### 1990

於10月私有化「偉易達集團有限公司」。

將個人電腦Laser系列的分銷網絡拓展至美國。

### 1991

易名為「偉易達集團」，並於倫敦證券交易所上市。

在美國推出全球首部全數碼制式900兆赫無線電話。

### 1992

在香港聯合交易所重新上市，連同倫敦上市在內，擁有雙重第一上市地位。

### 1993

設立美國預托證券計劃。

收購Capsela品牌的科學益智組合玩具。

成立偉易達電訊有限公司，作為專屬管理日益增長的承包生產服務的附屬公司。



## 1994

推出首部電子辭典手帳 CV6880。



## 1995

LT84X 系列袖珍筆記簿型電腦獲得香港工業獎機器及設備設計組別大獎。



## 1996

成為業界首家公司，在美國推出零售價低於 100 美元的 900 兆赫無線電話。

在歐洲推出首部 1,800 兆赫 DECT 無線電話。



## 1997

在中國建立第二個生產設施，位於廣東省東莞市寮步鎮。

出售香港的個人電腦生產及歐洲的個人電腦分銷業務。



## 1998

在加拿大卡加利 (Calgary) 開設產品研究及開發中心。

電子學習產品於北美洲及歐洲均佔有市場領導地位。偉易達旗下產品雄踞英國的十大暢銷電子學習輔助產品及美國的五大暢銷電子學習產品。



## 1999

完成開發 2,400 兆赫國際無線電話平台。



## 2000

收購朗訊科技的消費性電話業務，包括 AT&T 品牌特許使用權，可生產及銷售 AT&T 品牌的固網電話及配件。

# 千禧新世代

## 創新與確立市場領導地位的時代

踏入千禧年，標誌着偉易達業務增長、卓越營運及確立市場領導地位的時代。我們不斷創新，在2002年推出了全球首部5,800兆赫無線電話。電子學習產品方面，我們在2004年以V.Smile 電視學習系統創下歷史佳績，並在2011年推出旗下首部兒童教育平板電腦InnoTab。

為應付市場對集團產品的需求與日俱增，我們於2005年在中國建立了第三個生產設施。2009年，偉易達將業務拓展至商用電話市場，推出專為中小企而設的產品。集團為進一步提升生產力，以商業機械與自行設計的專屬方案，加強推行自動化、改善流程及優化產品。

集團的成績贏得國際讚譽，偉易達數次入選《商業週刊》「全球科技企業100強」名單，於2009年更是榜上香港企業之首。於2010年，偉易達成為全球最大的無線電話製造商，產品性能及品質廣受認同。

### 2001

業務重組成功，業績在數月內扭虧為盈。

### 2002

推出全新的企業標誌，是集團強化市場推廣策略其中一環。

在美國推出全球首部5,800兆赫無線電話。



### 2003

推出全球首部最先進、配備全彩色LCD屏幕的5,800兆赫無線電話。



### 2004

推出V.Smile 電視學習系統，成為集團有史以來最成功的電子學習產品之一，隨後發展成為非常受歡迎的學習遊戲機系列。



### 2005

在中國建立第三個生產設施，位於廣東省清遠市。

### 2006

偉易達入選美國《商業週刊》全球科技企業100強。



## 2007

偉易達連續第二年名列美國《商業週刊》全球科技企業100強。

## 2008

收入及盈利連續三年創歷史新高。

## 2009

在美國《商業週刊》的全球科技企業100強排行榜中，偉易達全球排名54，為香港企業之首。

在美國推出專為中小企而設計的商用電話。



## 2010

2月為偉易達電子學習產品30周年紀念，集團為電子學習產品推出新的商標以強化品牌形象。

成為全球最大無線電話生產商。



## 2011

推出首部為兒童而設計的平板電腦InnoTab。

推出全球首部通過CAT-iq 2.0認證的無線電話Avant 5000。



## 2012

進軍酒店電話業務，並於3月為拉斯維加斯凱撒皇宮酒店的Octavius Tower完成安裝會話發起協議(SIP)電話。

## 2013

成為法國、英國及德國整體嬰幼兒玩具類別的最大生產商。

以Go! Go! Smart Wheels系列開拓玩具套裝類別。



## 2014

在美國成為嬰幼兒和學前電子學習玩具的最大製造商。

推出首部會議電話ErisStation，配備4個無線話筒。



## 2015

獲納入為恒生可持續發展企業基準指數及富時社會責任環球指數(FTSE4Good Global Index)的成份股。

Go! Go! Smart Animals Zoo Explorers Playset在美國獲得「2015年嬰幼兒玩具年度大獎」。

承包生產服務的新廠房於7月投產，令產能提高25%。



# 拓展業務版圖

## 策略性擴張

偉易達透過策略性擴張，不斷拓展業務版圖，迎接集團於2026年成立50週年。承接偉易達於2014年成為美國嬰幼兒和學前電子學習產品類別最大製造商的里程碑，我們在2016年透過收購美國兒童寓教於樂產品開發商LeapFrog，增添了強大的新品牌。

電訊產品方面，我們透過收購兩家德國的企業，進一步增強集團的研發專長 — 先於2016年收購Snom，提升我們在企業網絡電話領域的實力；隨後於2024年收購Gigaset的資產，為我們不斷擴充的產品組合增添了多基地台DECT系統及智能手機。

作為全球五十大電子製造服務/原設計生產供應商，我們的承包生產業務分別於2018年和2021年將生產基地擴展至馬來西亞及墨西哥，並邁向工業4.0，致力為客戶提供高品質產品和服務，以滿足甚至超越客戶的期望。

### 2016

收購LeapFrog Enterprises, Inc.，寓教於樂兒童產品主要開發商。



收購Snom Technology GmbH，專業及商用網絡電話(VoIP)的先驅及領先品牌。



### 2017

收入突破20億美元大關，創下歷史新高。

承包生產服務於中國東莞市寮步鎮自設廠房生產高精度金屬模具和零件。

### 2018

KidiZoom Smartwatch DX成為美國全年最暢銷玩具(青少年電子產品類別)，而Kidi產品系列則成為歐洲七國全年最暢銷青少年電子產品品牌。



偉易達成為美國銷售額第一的嬰兒監察器品牌。

收購集團在馬來西亞的首個生產設施，位於麻坡(Muar)。



## 2019

於摩根士丹利資本國際 (MSCI) 的 ESG 評級報告中獲得 AA 評級。

在美國獲 Target 嘉許為「2018 年度最佳供應商」，並獲沃爾瑪頒發「年度玩具供應商」大獎。

## 2020

動畫片集 Go! Go! Cory Carson 於 1 月在 Netflix 全球首播，以其角色為主題的套裝和玩具車隨後推出市場。



收購集團在馬來西亞的第二個生產設施，位於檳城 (Penang)。

承包生產服務的新產品導入 (NPI) 中心於集團位於中國深圳的研發中心開幕。

## 2023

於意大利為電子學習產品開設新的銷售辦事處。

推出 Snom M500 Pro 系列，是行業首個可連接雲端及支援調配、基於 SIP 協議的鍵控電話系統。



在位於中國的承包生產服務生產設施開設工業 4.0 實驗室 (i4 Lab)。



## 2021

推出首個環保電子學習產品系列。

推出首個 LeapFrog 品牌嬰兒監察器系列。

收購集團在墨西哥的首個生產設施，位於特卡特 (Tecate)。



## 2024

Gigaset

收購通訊領域的全球領導者 Gigaset Communications GmbH 的資產。



## 2022

電子學習產品業務的收入創下歷史新高，銷售額突破 10 億美元。

獲 NPD Group, Inc. 頒發「最高電子商貿美國市場份額增長 (嬰兒監察器類別)」獎項。

獲名為 2021 年全球最大專業音響設備承包生產商。



## 2025

推出創新的動作感應學習系統 LeapMove。



## 2026

慶祝成立 50 週年。





vtech

# 開創未來

## 我們對全球福祉的承諾

展望未來，我們將繼續致力為全球人類的福祉作出貢獻。我們的電子學習產品寓教於樂，啟發全球兒童成為未來的領袖。集團的電訊產品在家庭和工作場所，將人們與企業緊密聯繫。此外，偉易達承包生產服務憑藉其專業的製造技術和對卓越服務的堅持，為各行各業的合作夥伴提供高質素的製造服務。

產品及服務概況



# 電子學習產品





### 按地區劃分的收入(美元)

北美洲

**3億8,850萬**

▼ **12.7%** (按年變化)

歐洲

**3億1,170萬**

▲ **1.5%** (按年變化)

亞太區

**7,220萬**

▲ **4.9%** (按年變化)

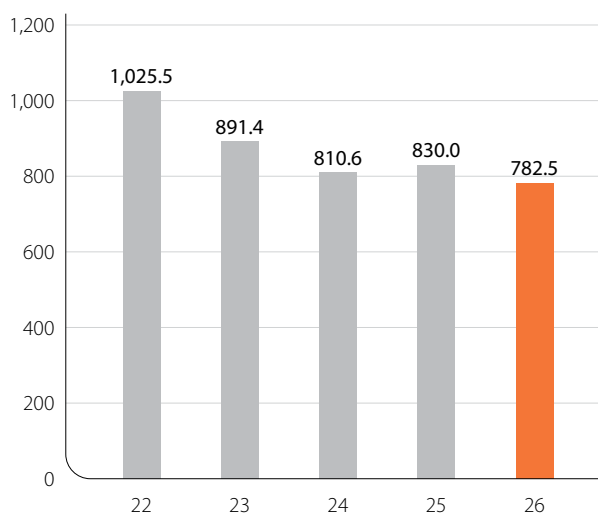
其他地區

**1,010萬**

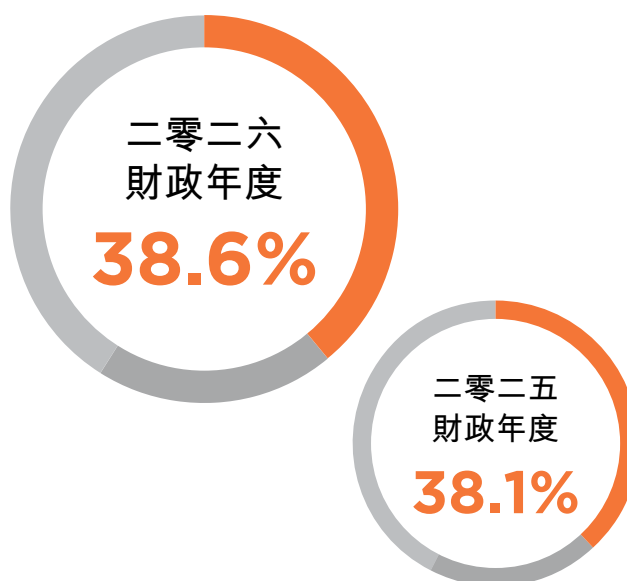
▲ **8.6%** (按年變化)

### 過往五年收入

百萬美元



### 佔集團收入百份比



# No.1

全球最大嬰幼兒和學前  
電子學習玩具供應商

# 4,540萬件

二零二六財政年度付運的  
產品數目

# 74個

國家及地區銷售集團  
電子學習產品，涵蓋  
26種語言

## 產品類別

### 硬件

#### 獨立產品

一系列適合不同年齡及發展階段兒童的玩具，  
透過有趣益智的遊戲幫助兒童學習和發展



#### 平台產品

為不同學習程度和年齡組別的兒童而設的裝置，  
包括動作感應學習系統、智能手錶、互動閱讀  
系統、學習地球儀、教育平板電腦、學習桌和  
支援Wi-Fi的智能裝置



### 內容

多個平台的豐富內容，包括提供富教育意義和  
趣味的應用程式和遊戲的應用程式商店、訂閱式  
互動學習平台 LeapFrog Academy 及獲獎的 Go! Go!  
Cory Carson 動畫系列



LeapFrog Academy

LeapFrog App Centre



偉易達 Learning  
Lodge

Go! Go! Cory Carson  
動畫系列



# 電訊產品







(特許品牌)



### 按地區劃分的收入(美元)

北美洲

**1億6,150萬**

▼ **9.7%** (按年變化)

歐洲

**2億2,410萬**

▲ **6.0%** (按年變化)

亞太區

**1,740萬**

▼ **7.0%** (按年變化)

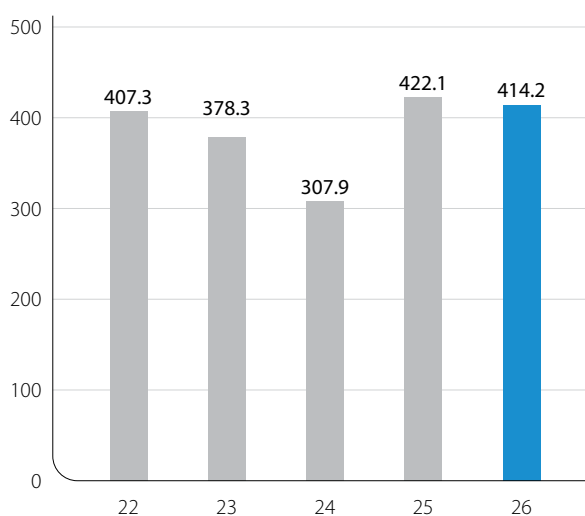
其他地區

**1,120萬**

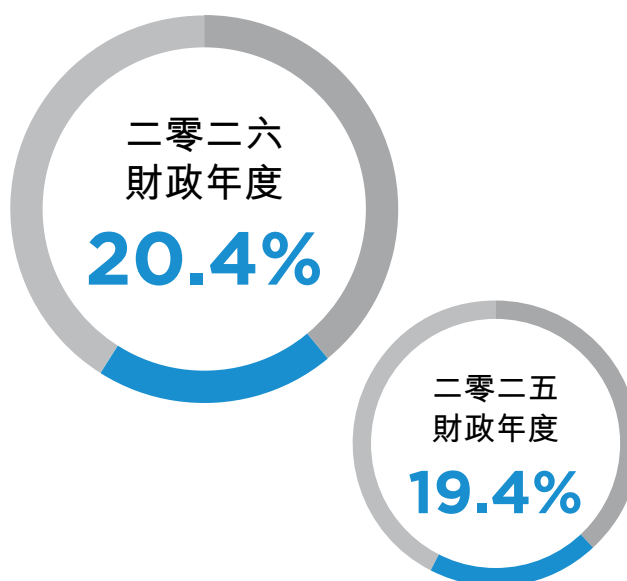
▼ **15.2%** (按年變化)

### 過往五年收入

百萬美元



### 佔集團收入百份比



# No.1

全球最大家用電話  
供應商

# No.1

美國、加拿大和英國  
第一嬰兒監察器品牌

# 1,020萬部

二零二六財政年度付運的  
電話數目

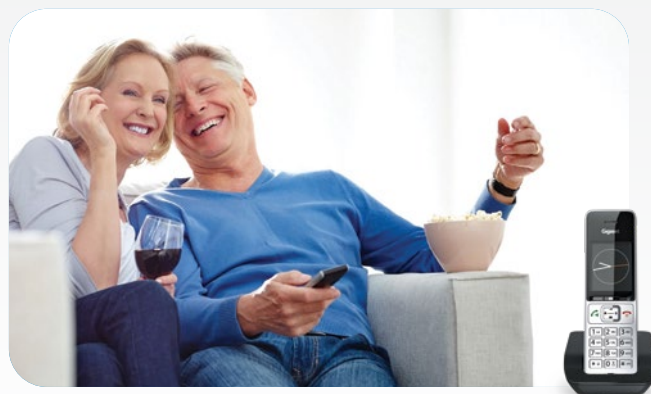
# 78個

國家及地區銷售  
集團電訊產品

## 產品類別

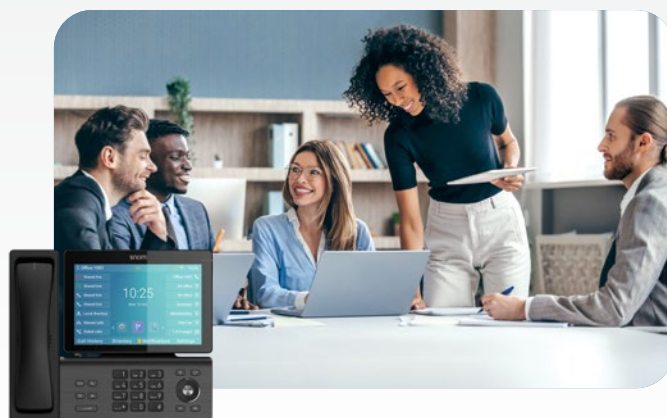
### 家用電話

設計與功能的完美結合，為家庭帶來聯繫及生產力



### 商用電話及智能手機

為中小型至企業級商業用戶以及酒店而靈活設計  
的通訊方案



### 其他電訊產品

嬰兒監察器以及一系列為家庭用戶帶來更舒適  
愉快生活的產品



# 承包生產服務



vrtech

按地區劃分的收入(美元)

北美洲

2億6,160萬

▼ 2.9% (按年變化)

歐洲

3億6,410萬

▼ 17.7% (按年變化)

亞太區

2億510萬

▼ 3.9% (按年變化)

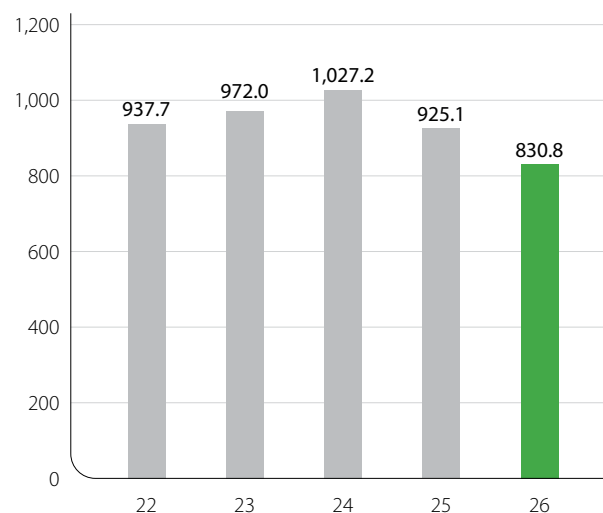
其他地區

— \*

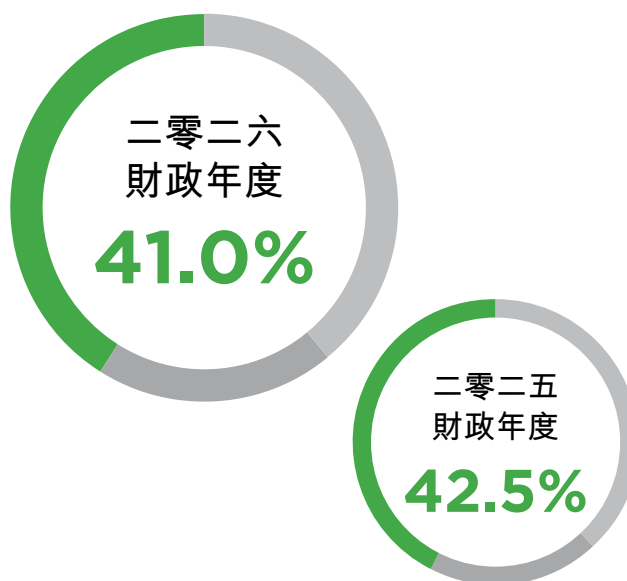
\* 代表收入少於 100,000 美元

過往五年收入

百萬美元



佔集團收入百份比



# No.1

香港最大電子製造服務／  
原設計生產供應商

# No.1

全球最大專業音響  
設備承包生產商

# 50大

全球電子製造服務／  
原設計生產供應商之一

# 7個

個客戶頒發  
的獎項

## 主要產品類別

偉易達承包生產服務專注於專業、工業及商業用產品領域，主要產品類別包括：



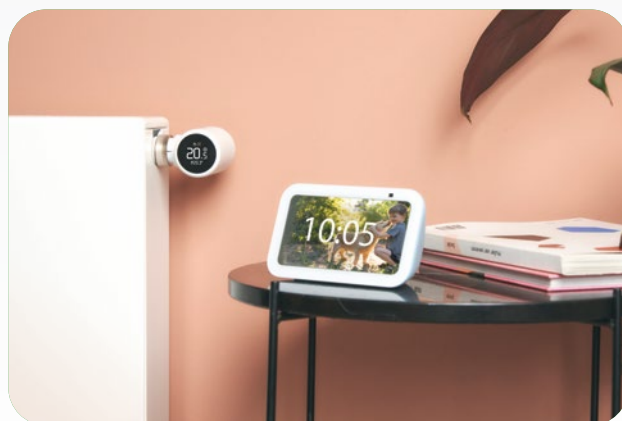
專業音響設備



醫療及護理產品



耳戴式裝置



物聯網產品

# 大事摘要

## 集團

### ■ 可持續發展獎譽

偉易達集團對可持續發展的貢獻獲得本地和國際認可。集團已連續十一年成為恒生可持續發展企業基準指數並獲得AA+評級，同時連續十一年為富時社會責任環球指數(FITSE4Good Global Index)的成份股。偉易達亦第六年於摩根士丹利資本國際的ESG(環境、社會及管治)評級<sup>13</sup>中取得AA評級。

偉易達集團榮獲多個ESG獎項，當中包括於香港管理專業協會舉辦的最佳年報比賽中獲得「最佳環境、社會及管治報告獎」及「優秀線上環境、社會及管治報告獎」、由《彭博商業周刊/中文版》頒發的「ESG領先企業」及「可持續供應鏈」獎項、於香港會計師公會頒發的最佳企業管治及ESG大獎中獲頒「企業管治獎評判嘉許」、由TVB環境、社會和管治大獎頒發的「ESG最佳表現大獎」、於灼見名家x香港恒生大學ESG大獎2025中獲得「ESG企業典範大獎」、以及於InnoESG獎中獲得「可持續價值獎」。

此外，偉易達在企業社會責任方面的傑出表現連續十年獲香港工業總會嘉許，並於二零二六財政年度在「工業獻愛心」表揚計劃中榮獲「卓越關懷大獎(企業組別)」。集團亦連續十七年獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌。



### ■ 社區參與

偉易達與扶助被邊緣化和弱勢兒童的國際慈善機構救助兒童會合作，連續六年在多個國家舉辦籌款和玩具捐贈活動。偉易達義工亦與香港青年協會和香港兒童醫院病人資源中心合作，運用集團的玩具與病童一同遊戲，並捐贈300件玩具予香港三間醫院。

偉易達的獎學金計劃已踏入第九個年頭。於二零二六財政年度，偉易達頒發獎學金予12名來自香港五所頂尖大學的學生，並繼續與香港城市大學及香港中文大學合辦「偉易達創新與可持續發展獎」。

為鼓勵集團員工保持健康身心，偉易達贊助員工參加不同體育活動，當中包括渣打香港馬拉松、香港街馬、苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松、環勃朗峰超級越野耐力賽以及沙田龍舟競賽。偉易達亦繼續在其香港總部和海外辦事處舉辦「全球綠色日」，推廣綠色的生活方式，有關活動包括植樹、綠色健康食品講座、蜜蜂旅館製作和社區清潔等。



### ■ 年報獲獎

偉易達二零二五年度年報於2025 International ARC Awards分別獲得「內頁設計：製造及分銷」及「傳統年報：製造及分銷」兩個類別的「銀獎」。

<sup>13</sup> 偉易達集團使用MSCI ESG Research LLC或其子公司(「MSCI」)的資料，及使用其摩根士丹利資本國際標示、商標、服務商標或指數名稱，不構成MSCI對偉易達的贊助、認可、建議或宣傳。MSCI的服務及資料是MSCI或其資料提供者的資產，以「原樣」提供且不提供任何保證。MSCI的名稱及標誌是MSCI的商標或服務商標

# 電子學習產品

## ■ 全球領導地位

於二零二五年，偉易達保持嬰幼兒及學前電子學習玩具的全球領導地位<sup>14</sup>。



## ■ LeapMove 成功推出

於二零二五年，專為兒童設計的動態學習系統LeapMove成功推出市場，並且是美國最暢銷的學前電子玩具。

## ■ LeapMove 屢獲殊榮

LeapMove獲得全球備受尊崇的玩具及育兒行業專家、玩具委員會及零售商頒發九個獎項。在美國，LeapMove入選沃爾瑪的「二零二五年最受歡迎玩具排行榜」和Target的「二零二五年Bullseye最佳玩具排行榜」。在英國，該產品是獨立玩具大獎的得主。在法國，LeapMove在二零二五年玩具格蘭披治大獎中獲選為「年度最佳玩具」及「最佳教育遊戲機」，並獲得「Approuvé par les Familles 2026」(Approved by Families Award 2026)獎項。在澳洲，該產品亦獲得澳洲玩具協會頒發的「年度最佳產品」及「年度最佳電子產品」，並成為《K-Zone》及《Total Girl》雜誌二零二五年玩具大獎的得主。



## ■ 美國最暢銷玩具

偉易達及LeapFrog的七款產品於二零二五年躋身美國二十大最暢銷嬰幼兒玩具之列，特別是偉易達的First Steps Baby Walker和LeapFrog的Learning Friends 100 Words Book分別位列第二和第五。



## ■ 偉易達與LeapFrog 在澳洲玩具展脫穎而出

偉易達及LeapFrog產品於二零二六年三月在澳洲玩具展榮獲破紀錄的六項大獎，其中包括由LeapMove贏得最具份量的「年度最佳產品」及「年度最佳電子產品」、由Toot-Toot Drivers Bluey Road Trip Set取得的「年度最佳嬰幼兒/學前產品」，以及由Toot-Toot Drivers Learn & Go Train Set獲得的「年度最佳興趣產品」。



## ■ 其他獎譽

集團的電子學習產品獲得全球備受尊崇的玩具及育兒行業專家、玩具委員會及零售商頒發超過30個獎項。

<sup>14</sup> 排名根據Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)於二零二五年一月至十二月，綜合早期電子學習產品、幼兒公仔/套裝及配件、學前電子學習產品、電子娛樂(不包括平板電腦)及學行產品玩具類別在G12(美國、加拿大、法國、德國、英國、比利時、荷蘭、意大利、澳洲、西班牙、巴西及墨西哥)的預計美元銷售額計算

全球市場佔有率估計(Global Market Share Estimates)。排名根據二零二五年十二月止十二個月，綜合早期電子學習產品、幼兒公仔/套裝及配件、學前電子學習產品、電子娛樂(不包括平板電腦)及學行產品玩具類別的零售銷售總額計算

## 電訊產品

### ■ 全球家用電話領導者

偉易達於二零二六年繼續保持全球家用電話市場的領導地位。



### ■ 第一嬰兒監察器品牌

偉易達保持在美國、加拿大<sup>15</sup>和英國<sup>16</sup>第一嬰兒監察器品牌的地位。



### ■ 歐洲DECT電話領導者

Gigaset在歐洲DECT電話市場的市場份額增加，並保持其領導地位<sup>17</sup>。



### ■ Gigaset擴展旗下系列和市場

於二零二六財政年度，集團開始在東歐銷售Gigaset家用電話，開闢了新的增長途徑。集團為擴大該品牌的家用電話產品組合，開發了新的入門型號，並於二零二五年九月開始在歐洲主要國家上架。

### ■ Gigaset產品獲獎

Gigaset R700H protect PRO商用電話在《connect professional》二零二五年度讀者之選大獎中，被評為「年度產品(IP電話和會議解決方案類別)」。



### ■ 嬰兒護理產品獲獎

偉易達及LeapFrog的嬰兒護理產品系列在美國和英國獲得多項殊榮。在美國，偉易達嬰兒監察器獲頒「Women's Choice Award 2025 — 九成客戶推薦的嬰兒監察器」。在英國，集團的嬰兒監察器和安撫器在「MadeForMums Tech Awards 2025」和「Dadsnet Awards 2025」共獲得九個獎項。



<sup>15</sup> Circana, LLC，零售市場調查報告(Retail Tracking Service)，美國和加拿大，嬰兒監察器，根據銷量計算，二零二五年四月至二零二六年三月

<sup>16</sup> GfK Retail and Technology UK Limited，二零二五年四月至二零二六年三月

<sup>17</sup> GfK Retail and Technology UK Limited，EU7，二零二五年四月至二零二六年三月

# 承包生產服務

## ■ 世界五十大電子製造服務供應商及香港之冠

根據《EMSNOW》的資料，偉易達承包生產服務是二零二五年全球五十大電子製造服務/原設備生產供應商之一，並且為香港之冠<sup>18</sup>。

## ■ 全球最大專業音響設備承包生產商

根據《Music Trades》雜誌的資料，偉易達承包生產服務是二零二四年全球最大的專業音響設備承包生產商<sup>19</sup>。



## ■ 與弘毅投資及範擎科技達成戰略合作

於二零二五年七月，弘毅投資、範擎科技與偉易達宣布達成戰略合作，共同打造具身智能與機械人硬件創新生態體系。這標誌着偉易達承包生產服務在探索潛在的新產品類別方面邁出了重要一步。



## ■ 卓越服務

於二零二六財政年度，偉易達承包生產服務獲得客戶頒發七項殊榮，以表揚其卓越的服務：

### 由專業音響設備客戶頒發

- 最佳合作夥伴獎— 電子產品類別
- Golden Slider 2025
- 二零二五年卓越製造與品質獎
- 二零二五年策略合作夥伴獎
- 二零二五年度供應商

### 由耳戴式裝置客戶頒發

- 二零二五年25年合作夥伴獎

### 由固態照明客戶頒發

- 二零二五年優秀營運合作夥伴



<sup>18</sup> 《EMSNOW》，二零二六年三月

<sup>19</sup> 《Music Trades》雜誌，二零二五年九月版，根據二零二四年的估計收入

# 可持續發展

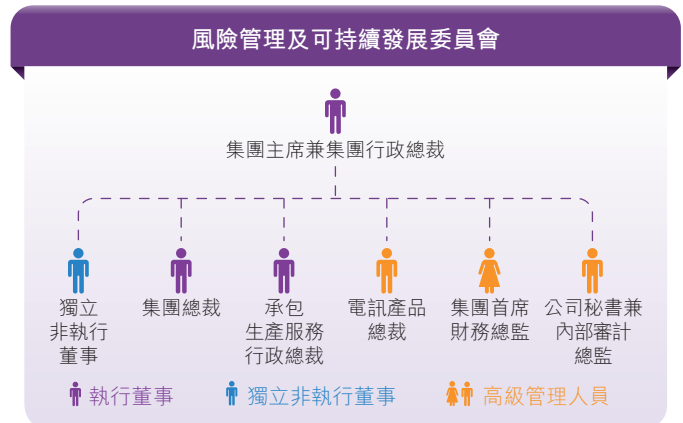
「偉易達的可持續發展願景在於創造可持續價值以改善人們的生活，並為下一代保護地球。」

於二零二六財政年度，全球商業環境依然受到經濟持續不明朗的影響。地緣政治緊張局勢加劇、貿易態勢動盪不安，加上新興技術需求激增導致全球供應鏈中斷情況惡化，均為各行各業帶來重大挑戰。作為電子學習產品的全球領導者、全球最大的家用電話供應商，以及全球領先的承包生產服務供應商，偉易達發揮本身的策略優勢來應對局勢變化。集團在穩健的可持續發展基礎下，憑藉垂直整合的生產能力及具抗逆力的全球生產據點，以及源遠流長的創新文化，已採取積極措施將種種前所未有的挑戰轉化為自身的競爭優勢。二零二六年，我們迎來集團成立50周年的重大里程碑，見證偉易達五十年來全情投入、積極創新，並與業務有關人士及廣大社群建立了深厚的夥伴關係。

憑藉集團風險管理及可持續發展委員會制定的可持續發展策略方針，加上穩健的可持續發展管理架構以及管理團隊的專注投入，偉易達於其五年可持續發展計劃二零三零所訂立的可持續發展表現指標方面繼續取得進展。偉易達亦繼續開展和推行各種與環境、社會及管治(「ESG」)實務有關，且與二零一五年聯合國大會採納的聯合國可持續發展目標保持一致的可持續發展項目。

## 董事會在可持續發展方面的領導

風險管理及可持續發展委員會之主席為黃子欣博士(集團主席兼集團行政總裁)，其成員包括彭景輝博士(集團總裁)、梁漢光先生(承包生產服務行政總裁)、黃啟民先生(獨立非執行董事)、張凱先生(電訊產品業務總裁)、唐嘉紅小姐(集團首席財務總監)及張怡煒先生(公司秘書兼內部審計總監)一即由執行董事、獨立非執行董事及高級管理人員組成。



風險管理及可持續發展委員會獲董事會授權，訂立本集團的可持續發展活動的願景和策略方向，確保集團在可持續發展領域時刻專注地平衡經濟、環境和社會影響的三個要素。於二零二六年財政年度，偉易達在執行董事的薪酬方案中加入與可持續發展相關的非財務關鍵績效指標，以加強偉易達對可持續發展的承諾，並將集團的長遠可持續發展目標與高級管理層及整個集團公司的利益保持一致。

風險管理及可持續發展委員會還負責審閱集團的可持續發展策略及活動、評估政策執行方式能否達成集團所訂立的可持續發展目的和指標，同時每年兩次監察表現進度。偉易達還制定上報流程，確保所有經識別的問題能獲得適當人員處理。為確保集團能有效地貫徹執行可持續發展策略，風險管理及可持續發展委員會還成立了可持續發展小組委員會，成員包括公司各產品類別及相關部門的關鍵員工。

為支持聯合國制定的17個可持續發展目標，偉易達評估了可持續發展目標與集團業務和可持續發展框架之間的關係，然後確定了偉易達最有條件作出貢獻及作為全球企業公民能產生最大影響力的五個主要目標。偉易達就這17個可持續發展目標相應地建立了五大可持續發展支柱—企業管治及商業道德、產品責任與價值鏈管理、環境、員工和社會。

## 風險管理及可持續發展委員會 可持續發展小組委員會

### 五年可持續發展計劃

#### 企業管治及商業道德



- 在公司內全面推廣誠信、問責和創新的文化
- 確保集團的企業管治架構符合適用的法律法規、同業之最佳實務及全球趨勢
- 檢討及監察內部監控機制及風險管理程序，以確保整體效益及持續改善
- 恪守最高的商業誠信道德標準，並樹立合規的文化

#### 產品責任與價值鏈管理



- 創新文化—支持和鼓勵創造性思維和分享新想法
- 產品創新—設計能改善客戶的身心健康及造福社群的產品
- 產品質素—確保產品質素良好，並符合最高的安全標準
- 環保產品—把可持續發展理念融入產品設計並在產品和包裝方面使用更多可持續物料
- 可持續供應鏈—以對社會及環境負責任的方式，管理集團的供應鏈，並向遵守偉易達企業社會責任要求的認可供應商進行採購

#### 環境



- 循環經濟與環境管理—根據集團的環境管理系統分析、監察並盡量減少相關的環境影響
- 氣候變化策略—檢討集團應對氣候變化的方針，並制定可持續發展計劃，以識別和應對相關的實體和轉型風險與機遇
- 創新文化—通過以下方面的創新解決方案加強我們的卓越營運：
  - 綠色生產實務—致力減低集團運作對環境帶來的影響
  - 高效生產鏈—致力提升資源效益及提高生產力
  - 可持續的物流鏈—在運輸過程中，提高營運效率並降低溫室氣體排放

#### 員工



- 在我們的工作環境中促進誠信文化
- 透過各種溝通渠道及員工活動，加強與員工的良好關係
- 培育持續進修的環境，並鼓勵員工在偉易達內發展事業
- 尊重所有員工的勞工權利及人權，並清楚訂明人力資源管理政策，並在公司內倡導包容的文化
- 為員工提供充足安全、包容及激勵人心的工作環境，並在工作環境營造一個關愛的社區

#### 社會



- 為業務所在地的社區促進問責文化，集中在：
  - 支援有需要人士
  - 與本地慈善機構合作
  - 為年輕人提供培訓機會
  - 培育創新環境
  - 打造健康和綠色社區

## 可持續發展

### 可持續發展計劃二零三零

偉易達已為其可持續發展奠定了堅實的基礎。為了有效並持之以恆地在全公司貫徹執行持續改進計劃和可持續發展方針，偉易達制訂了第三個五年可持續發展計劃二零三零，涵蓋二零三零年應達到的可量度目的及目標。偉易達的可持續發展承諾包括推出更多由可持續物料製成的產品、在產品包裝中增加可回收或回收物料的使用比例、以及增加使用可再生能源並減少生產過程中耗用的自然資源。

### 業務有關人士的參與

業務有關人士的參與是指偉易達與客戶、員工、股東、投資者、供應商及業務所在地的廣大社群保持聯繫的過程。偉易達相信業務有關人士的參與方針是制訂可持續發展策略的基礎，也是集團長遠可持續增長的先決條件。

在業務有關人士參與過程中，集團的可持續發展小組委員會已識別業務有關人士群組所關注的廣泛議題，並利用實質性評估來評定業務有關人士在參與過程中所識別出的重大事宜。如有關事宜很大程度地影響集團長遠的商業或營運可行性，並帶來重大的經濟、環境和社會影響，便會被分類為重大。這個評估方法使用了偉易達所訂立，用以識別和評估業務有關人士重大關注事宜的準則，以及按照全球報告倡議組織（「GRI」）準則所載的原則而訂立的實質性評分方式。

偉易達二零二六年可持續發展報告的詳細資料於以下網址提供：[sustainability.vtech.com/zh\\_hk/reports\\_policies](https://sustainability.vtech.com/zh_hk/reports_policies)。

### 可持續發展報告和披露

偉易達自二零一四財政年度起每年度發表可持續發展報告。報告的目的不僅是向業務有關人士傳達集團的可持續發展策略、管理方針及表現，還全面介紹集團對業務所在地之社區及環境不斷推行的可持續發展活動。

可持續發展報告是依據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》，及GRI準則2021編制。該報告也參考了國際可持續準則理事會（「ISSB」）《國際則務報告準則S2號—氣候相關披露》（「IFRS S2」）當中的內容披露訊息。

### 獎譽

偉易達對可持續發展的貢獻獲得本地及國際認可。集團已連續十一年成為恆生可持續發展企業基準指數的成份股並獲得AA+評級，同時連續十一年獲納入富時社會責任環球指數（FTSE4Good Global Index）成份股。我們亦於MSCI ESG評級中取得AA評級，並且被Sustainalytics評估為受到環境、社會及管治因素的重大財務影響的風險較低。偉易達榮獲多個ESG獎項，當中包括香港管理專業協會舉辦的最佳年報比賽中的「最佳環境、社會及管治報告獎」及「優秀線上環境、社會及管治報告獎」，由《彭博商業周刊／中文版》頒發的「ESG領先企業」及「可持續供應鏈」獎項，香港會計師公會舉辦的最佳企業管治及ESG大獎中的「企業管治獎評判嘉許」，TVB環境、社會及管治大獎的「ESG最佳表現大獎」、灼見名家x香港恒生大學ESG大獎的「ESG企業典範大獎」，以及InnoESG獎的「可持續價值獎」。此外，偉易達在企業社會責任方面的傑出表現連續十年獲得香港工業總會嘉許，並在「工業獻愛心」表揚計劃中榮獲「卓越關懷大獎（企業組別）」。偉易達亦連續十七年榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌。



恒生可持續發展企業  
指數系列 2025 - 2026成份股



FTSE4Good



# 企業管治報告



偉易達集團(「偉易達」或「本公司」)的董事會(「董事會」)與管理層致力推行良好的企業管治，並恪守透明度、問責性及獨立性的原則，以實現本公司可持續的業績表現，並為股東締造更佳價值。

偉易達及其附屬公司(「本集團」)亦深明一套全面的企業管治管理架構，對協助本公司有效地在本集團內貫徹執行所定策略和政策並保障股東的長遠利益而言至為關鍵。本集團亦持續檢視其政策及程序，以確保本集團符合適用法律及法規、同業之最佳實務、全球趨勢和市場期望。本企業管治報告將解釋本集團如何應用企業管治守則(「企業管治守則」)所載的良好企業管治原則，以便本公司股東能夠評核有關應用。

## 企業管治常規

偉易達於百慕達註冊成立，其股份在聯交所上市。適用於本公司之企業管治規則，為聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C1所載之企業管治守則。於截至二零二六年三月三十一日止財政年度(「二零二六財政年度」)內，本公司已遵守企業管治守則之所有守則條文，惟偏離企業管治守則第二部分守則條文C.2.1條的規定，情況如下。

根據企業管治守則第二部分守則條文C.2.1條的規定，主席與行政總裁之職位應有區分，並不應由一人同時兼任。黃子欣博士同時擔任主席兼集團行政總裁之職位。由於超過半數的董事會成員為獨立非執行董事，董事會認為此架構不會削弱董事會與本集團管理層之間的權力及授權分布之平衡。此外，由於黃子欣博士為本集團之創辦人，並具備淵博且專業的業內經驗，董事會認為委任黃子欣博士同時擔任主席兼集團行政總裁之職位有利本集團之可持續發展及有利股東的長遠利益。

本公司就有關董事進行證券交易已採納上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)。標準守則的涵蓋範圍亦擴展至適用於指定員工(包括本集團高級管理人員)。作出特定查詢後，所有董事及指定員工均確認於截至二零二六財政年度內已遵守標準守則所訂有關進行證券交易規定的交易標準。

偉易達亦承諾遵循上市規則附錄C2之環境、社會及管治報告守則。二零二六年可持續發展報告之概要載於本年報第48頁至第50頁和第91頁至第101頁及偉易達的環境、社會及管治表現和匯報之詳情已載於二零二六年可持續發展報告。公眾可於 [sustainability.vtech.com/zh\\_hk/reports\\_policies](https://sustainability.vtech.com/zh_hk/reports_policies) 及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網頁查閱偉易達可持續發展報告。

### 偉易達守則：守法循規，不斷求進

於二零二六財政年度，偉易達已有若干企業管治常規在以下方面超越合規要求：

#### 董事會

- 董事會由九名董事組成，其中五名為獨立非執行董事，超過上市規則關於至少三分之一的董事會成員（且不少於三名董事）須為獨立非執行董事的規定。
- 審核委員會及薪酬委員會的所有成員（而非僅僅大部分成員）均為獨立非執行董事。
- 偉易達定期評核董事會及其轄下委員會的表現。評核結果摘要已向董事會傳閱並於董事會上討論，及已提呈相關董事委員會跟進。

#### 披露事項

- 偉易達於六個月財政期末後半月內公布中期財務業績，並於財政年度末後兩個月內公布年度財務業績；其亦於本公司網站上載年報和可持續發展報告，並於財政年度末後三個月內向股東發送年報。有關的公布與刊發期間均較上市規則之最低規定為短。
- 偉易達自二零一三年起設立持續披露政策，並於公司網站上載。該政策就潛在內幕消息的監察與披露方面為本集團提供指引。

#### 其他企業管治常規

- 除本集團董事外，偉易達採納的標準守則的涵蓋範圍也擴展至適用於指定員工（包括本集團高級管理人員）。其中包括實施結算及審批程序，以及禁止買賣偉易達證券的期間。高級管理人員每年須作出兩次聲明，表示他們於整個相關財政年度內均已遵守標準守則。
- 自二零一七年起，在各次本公司舉行之股東周年大會上，偉易達均尋求股東批准授予董事一般授權（「發行授權」），以發行不超過本公司已發行股本10%之新股份（低於上市規則規定的20%最高限額）；而（如適用）相關股份不得較「基準價」（參考上市規則）折讓超過10%，此準則亦低於上市規則規定相關交易最高可作出的20%折讓。
- 自二零一八年本公司舉行的股東周年大會開始，偉易達不再建議延長授予董事之相關發行授權，以配發、發行及處理本公司將購回之額外已發行新股份（最多為本公司已發行股本之10%）。

## 企業管治架構

偉易達在一個清晰及行之有效的企業管治架構之內營運業務。穩健的企業管治架構不僅支持董事會及董事委員會落實業務策略，促進本公司的長遠成功，亦有利董事會及董事委員會切實而有效率地作出決策。此外，該框架確保董事與員工按照健全的授權與權力架構行事，從而確保遵守適用法律及法規。

### 偉易達的文化及價值觀

偉易達的願景是創造可持續價值，以改善人們的生活，並為後代保護地球環境。這一願景引導本集團朝著使命進發，將經濟增長、環境保護和社會責任融入業務策略中，以設計、生產及供應創新和優質的產品來造福廣大社群，為業務有關人士和社區創造可持續的價值。

在本集團內營造健康的企業文化，對於本公司實現其可持續增長願景及使命而言十分重要。偉易達的董事會有責任營造揉合三項核心原則（如下所列）的企業文化，從而為員工的行為提供指引，確保本公司的願景、價值觀及業務策略與企業文化保持一致。



誠信文化

誠信是偉易達員工在相互合作及與商業夥伴開展業務活動過程中應遵循的基本守則。偉易達已制定人力資源管理政策，在工作場所營造相互尊重、包容及友善的氛圍。就商業道德而言，本集團的行為守則和反貪污政策中已訂明員工的行為指引。為配合上述所有政策的實施，本集團定期開展強制性培訓課程，以宣揚及鞏固本集團以合法、合乎道德及負責任方式行事的價值觀。

詳情請參閱二零二六年可持續發展報告中的「可持續發展支柱」—「員工」及「企業管治及商業道德」部分。



責任承擔文化

偉易達的責任承擔文化以董事會的有力領導為基礎，將權力下放至董事委員會、執行董事會、由各產品類別高級管理人員組成的行政委員會，以及本集團內每一位員工。偉易達在經董事會批准的年度財政預算、三年業務計劃及五年可持續發展計劃中已訂明公司的宗旨及目標，加上公司設有開放的溝通渠道及透明的績效評估制度，因此偉易達的員工均努力並肩負起責任推動本公司實現取得長遠成功的目標。

詳情請參閱本企業管治報告中的「領導能力」部分。



創新文化

在不斷變化的商業環境中，營造支持和鼓勵在工作場所發揮創造性思維及分享新觀點的創新文化，有助本集團持續設計及開發創新和優質的產品，從而造福民眾和社會。同時，還有助偉易達透過運用創新解決方案提升其工廠的營運表現，以不斷提高其生產力，並將可持續發展要素納入業務營運，包括各種綠色製造及可持續供應鏈舉措，以應對氣候變化及推動本公司的可持續增長。

詳情請參閱二零二六年可持續發展報告中的「可持續發展支柱」—「產品責任與價值鏈管理」及「環境」部分。

### 董事會之重點範疇及活動

董事會負責確保本集團之企業管治架構能夠在本公司內行之有效。董事會亦深知，有效監督和領導本公司之業務及事務，對本公司的可持續發展至關重要，而相關的重點範疇如下：



於二零二六財政年度，董事會檢視並討論了以下有關五個重點範疇的事項：

#### 制定業務策略及政策

董事會深入、全面地檢討了本集團的策略，涵蓋本集團在本公司主要市場及產品類別中的地位、推動行業與市場變化的主要因素，以及為把握商機而制定的產品創新與營銷策略。作為三年業務計劃和財政預算檢討過程的一部分，董事會已審議並批准本集團截至二零二七年三月三十一日至二零二九年三月三十一日止財政年度之三年業務計劃和截至二零二七年三月三十一日止財政年度之財政預算。

#### 風險管理及內部監控

董事會承認其負責檢討風險管理和內部監控機制。因此，董事會已透過審核委員會和風險管理及可持續發展委員會對本集團的財務、營運及合規監控、風險管理程序、資訊系統保安、財務匯報效能及遵守上市規則的整體恰當性及有效性進行檢討。

#### 領導能力及人才

人力資源管理(包括領導層繼任計劃)對本公司的長遠成功不可或缺。董事會不斷檢討本集團的人力資源管理策略，以吸引、發展、挽留和激勵組織上下的主要人才。董事會亦鼓勵管理層培養有能力駕馭艱鉅環境的年輕一代，並與本集團重要的業務有關人士保持溝通。

#### 監察業務表現

董事會批准了本集團二零二六財政年度的年報以及本集團截至二零二五年九月三十日止六個月的中期報告。在批准年報和中期報告時，董事會亦批准了財務報表，並確保此等報表真實而中肯地反映出本集團的財務狀況。

#### 與業務有關人士保持溝通

與業務有關人士保持溝通是指本公司與客戶、員工、股東、投資者、供應商、商業夥伴及業務所在地的廣大社群保持聯繫的過程。本公司透過多個溝通渠道積極與股東和投資者聯繫，並在制定業務策略時考慮他們所關注的範疇。為鞏固本公司在那些注重先進科技之業務的市場領導地位，董事會成員與管理層交換了意見，並就讓年輕一代參與產品創新和開發的策略達成共識。

## 致力落實良好企業管治

### (1) 領導能力

#### 董事會

董事會負責本集團之督導管理，監督本集團的操守和事務，為股東利益及本公司長遠成功創造可持續的價值。

除有關本公司整體策略性政策、財務狀況及股東之事宜均交由董事會決定外，董事會可以將其部分功能及職權以及日常營運責任授予執行董事會及行政委員會，並根據本集團審批政策指明須由董事會批准的事項。

交由董事會決定之事宜包括但不限於以下各項：

- 審議三年業務計劃、風險管理和內部監控、可持續發展的策略、活動及可持續發展指標的達標進度；
- 中期及全年業績的初步公告、中期報告書和年報及可持續發展報告；
- 股息政策；
- 年度財政預算；
- 重要的企業活動，如重大的收購與出售及關連交易；及
- 董事之委任、重選及罷免。

#### 董事會組成

董事會包括三名本公司之執行董事、一名非執行董事及五名獨立非執行董事。董事會認為，董事會的組成在經驗、能力、專業知識、多元化及技能方面較全面，有較強的獨立性，確保董事會作出決策的過程及對管理層的監督不偏不倚。獨立非執行董事具備高質素行政能力及多元化行業專業知識，為本集團帶來廣泛的技能與經驗。透過出席董事會會議，獨立非執行董事亦在策略、業務表現、風險及人力資源管理方面為本公司提供了獨立判斷。

致力落實良好企業管治(續)

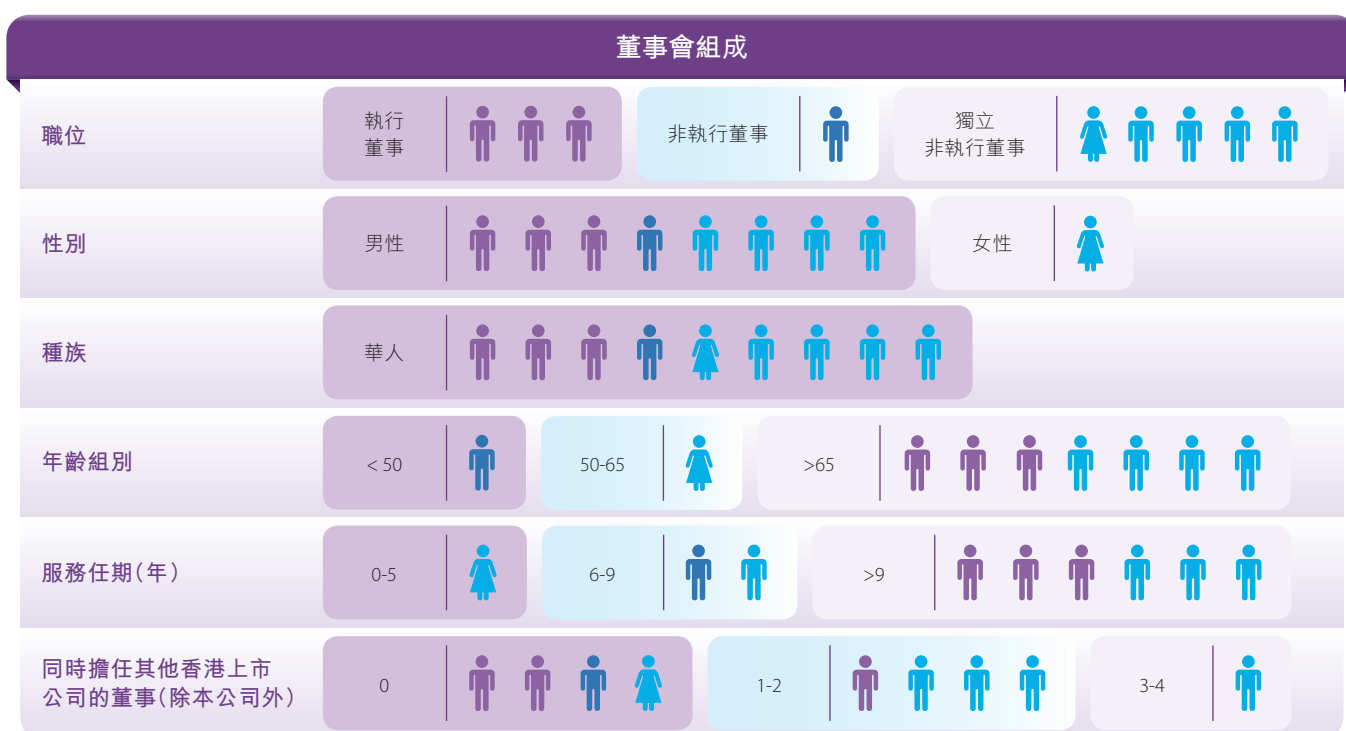
(1) 領導能力(續)




董事會組成(續)

所有董事及相關個人簡歷，包括成員之間的關係，載於本年報第105頁至第108頁。

董事會具備切合偉易達策略、管治及業務所需的技能、經驗及多元化組合，以及支持其運作成效及效率的強大獨立領導能力，使董事會可有效履行其職務及職責。

董事會組成及董事會技能和經驗載列如下：



-  執行董事
-  非執行董事
-  獨立非執行董事

## 致力落實良好企業管治(續)

### (1) 領導能力(續)

#### 董事會組成(續)

經考慮本公司現時的策略需要，董事會的組成為本公司業務發展提供適切技能及經驗所需的平衡。下表列載董事會具備的技能和專業知識，尤其是在以下方面：

- (i) 將穩健完善的可持續發展及企業社會責任實務融入我們的業務策略中：  
將這些實務融入我們的業務策略中，以設計、生產及供應創新和優質的產品，從而確保公司長期的可持續發展；
- (ii) 監督實施穩健的風險管理框架及內部控制：  
確保集團的企業管治架構符合適用的法律法規、行業之最佳實務及全球趨勢；及
- (iii) 善用科技：  
提升資源效益以加強營運管理及提高生產效率和生產力。

		行政領導 能力及策略	工業及 製造業	中國內地	環球商業	科技	物流/ 供應鏈	環境、 社會及管治	會計/財務/ 法律及監察/ 風險管理及 內部監控
 執行董事	黃子欣 (主席兼集團行政總裁)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	彭景輝	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	梁漢光	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
 非執行董事	黃以禮	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
 獨立 非執行董事	馮國倫	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	甘洁	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
	高秉強	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
	汪穗中	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	黃啟民	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
總數(位)：		9	9	9	9	9	6	9	7
總數(百分比)：		100%	100%	100%	100%	100%	67%	100%	78%

## 致力落實良好企業管治(續)

### (1) 領導能力(續)

#### 董事會組成(續)

附註：

董事會技能和經驗	描述
行政領導能力及策略	• 在識別策略機遇及威脅、制定及實施計劃以達成企業目標，以及領導管理團隊及推行計劃和政策方面擁有專長及經驗
工業及製造業	• 在消費電子產品、商業及工業產品等多種製造行業擁有專長及經驗
中國內地	• 在中國市場的不同領域擁有專長及經驗
環球商業	• 擁有國際業務營運方面的專長及經驗
科技	• 在科技行業擁有專長及經驗
物流／供應鏈	• 在物流或供應鏈營運方面擁有專長及經驗
環境、社會及管治	• 在制定、推廣或確保有效落實組織的環境、社會及管治策略、政策及目標方面擁有經驗
會計／財務／法律與合規／ 風險管理及內部監控	• 在金融市場、財務報告及審核，及／或監管和合規範疇以及風險管理方面擁有專長及經驗

經參考本集團策略、業務模式及風險狀況，董事會及提名委員會已審閱董事技能及經驗組合，並認為董事整體所具備的技能及經驗組合符合本集團的需要。

#### 董事的時間及職責承諾

董事每年兩次向本公司披露其出任於公眾公司或組織所擔任職位的數目和性質及其他承擔重大責任的職位，及顯示其所擔任有關職務所涉及的時間。如有任何有關資料更改，董事亦獲提醒要適時通知本公司。

董事已確認於截至二零二六年三月三十一日止年度內就本公司之事務給予足夠時間及關注。

於二零二六年三月三十一日，概無董事擔任多於五間在香港上市公司(包括本公司)的董事職務。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (1) 領導能力(續)

#### 董事委員會

董事會轄下成立審核委員會、提名委員會、薪酬委員會和風險管理及可持續發展委員會四大委員會。董事會授權多個董事委員會處理特定事宜。審核委員會、提名委員會、薪酬委員會和風險管理及可持續發展委員會的成立具備界定之職權範圍，其內容不比企業管治守則條文之規定寬鬆。董事會定期檢討及更新各董事委員會的組成及職權範圍，以確保有關安排仍屬恰當及配合本集團業務及管治常規的發展。

#### 執行董事會

執行董事會由三名執行董事、電訊產品總裁及集團首席財務總監組成，在董事會的授權以及高級管理人員的支持下，負責監督本集團的日常營運，以審視與管理本集團的業務、營運和財務表現以及風險管理和內部監控。

除根據本集團審批政策需要執行董事會批准的特定事宜外，日常營運責任均由執行董事會授予行政委員會以及各產品類別之高級管理人員。行政委員會的成員亦負責確保在其部門或負責所屬範疇內訂有類似的授權過程。

#### 行政委員會

行政委員會的成員包括由執行董事會不時委任的執行董事、各產品類別之總裁及高級管理人員。產品類別的日常管理責任乃由執行董事會根據本集團審批政策授予各產品類別之行政委員會。董事會保留對關鍵決策和若干「保留事項」的控制權，董事會將每年檢討「保留事項」的內容。

致力落實良好企業管治(續)

(1) 領導能力(續)

行政委員會(續)



- +  執行董事
- \*  獨立非執行董事
- #  高級管理人員

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效

#### 董事會表現評核

董事會了解定期評核其本身表現的重要性及好處。除提名委員會持續檢討董事會之組成和架構外，董事會自二零一七年起已採納有組織的程序每兩年評核其績效以及董事的貢獻。於二零二五年三月，提名委員會亦獲授予負責協助本公司定期評核董事會的表現。

於二零二六財政年度，董事會表現評核由內部進行透過向董事會及董事委員會全體成員收集問卷的方式進行，以改善董事會及董事委員會的工作成效。表現評核工作集中在董事會及董事委員會之組成及多元化、職務及職責、架構、流程及資訊流以及工作成效。表現評核問卷包括按每條問題評分計算的定量部分，並就任何可改善範疇提出定性建議。

董事會及董事委員會成效評核的範圍如下：

- 董事會及董事委員會的職務及職責；
- 董事會及董事委員會的組成及架構；
- 董事會及董事委員會的流程及資訊流；
- 董事會及董事委員會的貢獻；以及
- 董事會及委員會的表現成效。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效(續)

#### 表現評核流程

表現評核流程包含以下三個階段：

#### 第一階段

##### 確定評核方式

- 評核是透過填答本公司的公司秘書(「公司秘書」)以不記名方式編製的綜合問卷進行。

#### 第二階段

##### 討論及審閱評核結果

- 編製評核結果初稿。
- 由提名委員會審閱及討論評核結果。
- 經提名委員會審閱及討論後，向董事會提交評核結果。
- 在不透露個人的具體答覆之情況下向董事會匯報，確保有關答覆盡可能開放、坦率及具參考價值。

#### 第三階段

##### 商定行動計劃

- 評核結果經審閱後，董事會成員就建議的執行方案或行動計劃得出結論並達成一致。

##### 監察及跟進

- 向相關董事委員會傳達評核結果連同建議，以供採取跟進行動來作出改善。

二零二五年的表現評核結果摘要已由本公司的公司秘書以不記名方式編製，並根據企業管治守則的新守則條文規定，提呈提名委員會於二零二六財政年度提名委員會會議審閱及討論。評核結果經提名委員會審閱及提出建議後，已提呈董事會審閱及討論，而建議亦已提呈相關董事委員會跟進以作改善。董事會及提名委員會同意董事會有效運作，而他們亦大致滿意各董事委員會的組成及成效。

#### 董事委任及重選

所有董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)之指定任期為三年，並須根據本公司之公司細則最少每三年輪值退任一次及於股東周年大會上重選。依照本公司之公司細則，當時在任的三分之一董事(或如董事人數並非三之倍數，則為最接近但不少於三分之一的董事人數)須輪值退任。此外，任何於年內獲董事會委任以填補臨時空缺或增加董事會成員的董事，須履行董事職務直至下屆股東周年大會及將輪值退任。年內獲委任或重選之董事均會收到一份正式聘任函，當中載有委任的具體條款以及一系列有關董事委任及責任之事項。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效(續)

#### 董事會獨立性

九名董事中有五名為獨立非執行董事，超過上市規則中關於至少三分之一的董事會成員(且不少於三名董事)須為獨立非執行董事的規定。獨立非執行董事佔董事會大多數，確保集團的管治架構具有穩健的獨立元素。這組成讓獨立非執行董事得以有效履行獨立判斷，因其意見在董事會議事過程中獲得適當權重。

#### (i) 確保獨立觀點及建議的機制

為了確保獨立非執行董事可向董事會提供獨立觀點及建議，提名委員會與董事會每年基於與獨立非執行董事的所有相關因素評估其獨立性，其中包括：

- 履行其職責所必備的個性、正直品格、專業知識、經驗及穩定性；
- 對本公司事務投入的時間及精力；
- 堅決履行其身為獨立非執行董事的職責和投入董事會工作；
- 就擔任獨立非執行董事申報利益衝突事項；
- 相互擔任對方公司的董事職務或與其他董事存有重大關係；
- 不參與本公司的日常管理，亦不牽涉影響其作出獨立判斷的任何關係或情況；
- 重新委任獨立非執行董事(包括長期任職的獨立非執行董事)的決定須以獨立決議案形式提交股東通過；並評估獨立非執行董事是否仍然獨立及應否重選；
- 主席在沒有執行董事及非執行董事出席的情況下定期與獨立非執行董事會面；
- 於董事需要時，可尋求獨立專業意見；及
- 獨立非執行董事擔任各審核委員會、提名委員會及薪酬委員會主席。

#### (ii) 利益衝突

董事須確認其權益(不論是直接和間接利益)及其緊密聯繫人的權益，及其在會議上任何提案或交易中的利益，並須於通過其本人及其緊密聯繫人擁有重大利益之任何提案或交易的決議案進行表決時放棄表決權(及不會計入會議法定人數)。

概無獨立非執行董事或其任何家庭成員持有超過本公司已發行股份總數1%。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效(續)

#### 董事會獨立性(續)

##### (iii) 獨立性

提名委員會就每名獨立非執行董事的獨立性進行評估。董事會已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定就其獨立性而呈交之年度書面確認。董事會認為五名獨立非執行董事兼具有獨立性及能作出獨立判斷，亦符合上市規則第3.13條所指之獨立性準則。獨立非執行董事就其獨立性提交之年度書面確認，亦已涵蓋其各自直系家屬的利益(直系家屬定義載於上市規則)。

提名委員會及董事會亦已考慮各獨立非執行董事向董事會作出的貢獻及其堅決履行其身為獨立非執行董事的職責。

馮國綸博士擁有豐富的行業經驗，為本集團帶來廣泛的技能及經驗，並在物流和供應鏈營運領域以及全球市場交易方面，向董事會和本公司提出寶貴的見解和獨立建議。

甘洁教授在科技創新及金融方面擁有豐富的經驗。其專業領域包括企業融資、資產管理、中國工業經濟、金融監管、股票市場及企業家精神，讓彼能夠為董事會及本公司提供寶貴而獨立的指引。

高秉強教授在先進集成電路及資訊技術等廣泛技術領域具備淵博知識及經驗，並與先進科技供應商及各種規模的初創企業(尤其是中國的公司)建立了穩固的關係，令董事會及本公司從中極為受益。

汪穗中博士國際經驗豐富，在製造業及全球業務管理方面擁有深厚的知識，對本公司營運所處環境有著深刻的見解，能夠向董事會及本公司提供寶貴的見解和獨立建議。

黃啟民先生擁有深厚的財務、會計及稅務專業知識，堅決履行其作為獨立董事的職責，在財務回顧、風險管理、合規及內部控制等方面向董事會及本公司提供關鍵的策略指引。

所有董事會成員(包括獨立非執行董事)均須適時向本公司披露他們於公眾公司或組織擔任職位的數目和性質、其他重大承擔，以及有關的公眾公司或組織的名稱和他們擔任有關職務所需投入的時間。現無任何董事會成員超額任職情況(即持有超過六家上市公司董事職務)。

各獨立非執行董事能力優異、知識淵博，經驗豐富，是董事會寶貴的一份子。他們積極參與董事會會議以及相關董事委員會會議，從而確保他們對董事會審議及決策過程作出重大而有意義的貢獻。此外，他們並無相互擔任對方公司的任何董事職務或因參與其他公司或機構的職務而與其他董事存在任何重大關係，從而與獨立非執行董事的職責產生利益衝突。他們並無參與本公司的日常管理，亦不牽涉影響其作出獨立判斷的任何關係或情況。他們持續證明自身有能力對本公司事務提出獨立、全面及客觀的見解。董事會及提名委員會認為各獨立非執行董事均能獨立履行其職責，且不受控股股東或其緊密聯繫人過度影響。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效(續)

#### 董事會獨立性(續)

#### (iii) 獨立性(續)

提名委員會已進行徹底評估並確定各獨立非執行董事均具備履行其職責所須的品格、誠信及經驗。

儘管若干獨立非執行董事(即馮國綸博士、汪穗中博士及黃啟民先生)各自已於董事會任職超過九年，提名委員會及董事會仍然確信他們能持續維持獨立性。於各自任期內，這些董事時刻秉持客觀判斷，並為本集團提供獨立觀點，進一步證明服務年期並未影響其獨立行事的能力。此外，各董事已投入並將繼續投入所需時間及精力在公司事務上。他們對其獨立非執行董事職務的持續承擔和投入有目共睹，董事會亦信納他們將會秉持誠信和獨立原則繼續履行職責。

倘擬重新委任之獨立非執行董事(包括長期任職的獨立非執行董事)須以獨立決議案形式提交股東通過。於致股東之通函內將載列董事會認為該獨立非執行董事仍屬獨立人士及應獲重選之原因。如候任非執行董事將擔任第七家(或以上)香港上市公司的董事，董事會將於通函內解釋其認為該候任獨立非執行董事仍可投入足夠時間履行董事責任的原因。

考慮到上述所有情況，董事會及提名委員會認為各獨立非執行董事仍能保持獨立性。各獨立非執行董事繼續憑藉其廣泛的知識及經驗，為董事會提供寶貴而客觀的意見，有助加強董事會多元化及工作成效。董事會及提名委員會確信各獨立非執行董事將繼續履行其對本公司的承諾。

#### 董事會、董事委員會及股東會議

於二零二六財政年度，四次董事會會議已安排於大約相隔每季召開一次，亦可因應需要而召開其他會議。為提高董事出席率，董事會及董事委員會定期會議之日期在前一年已作安排。所有委員會會議均於董事會會議之前召開，以確保所有重大事項均提前向董事會呈報且經董事會及時作出決定。董事會及董事委員會定期會議的起草議程一般於會議擬定日期不少於十四日前發送予董事。倘若董事希望將任何事項列入會議議程中，須在會議前通知董事會主席及董事委員會主席。議程連同董事會文件一般於會議擬定日期不少於三日前發送予董事。




董事會及董事委員會的會議記錄對會議上所考慮事項及達致的決定作足夠詳細之記錄，其中包括董事提出的任何疑慮或表達的反對意見。董事會會議及董事委員會會議結束後，會議記錄的初稿及最後定稿將於合理時間內發送予所有董事或相關董事委員會成員，以供表達意見及作為記錄。公司秘書保存董事會及董事委員會的會議記錄。所有董事可取得本公司的公司秘書意見及服務，董事亦可提出尋求獨立專業意見。

致力落實良好企業管治(續)

(2) 成效(續)

董事會、董事委員會及股東會議(續)

於二零二六財政年度內，個別董事於董事會會議、審核委員會會議、提名委員會會議、薪酬委員會會議、風險管理及可持續發展委員會會議及股東周年大會的出席率如下：

		出席會議／合資格出席會議					
		董事會會議	審核委員會會議	提名委員會會議	薪酬委員會會議	風險管理及可持續發展委員會會議	股東周年大會
 執行董事	黃子欣 (主席兼集團行政總裁)	4/4	-	1/1	-	2/2	1/1
	彭景輝	4/4	-	-	-	2/2	1/1
	梁漢光	4/4	-	-	-	2/2	1/1
 非執行董事	黃以禮	4/4	-	-	-	-	1/1
 獨立 非執行董事	馮國綸	4/4	2/2	1/1	1/1	-	1/1
	甘洁	4/4	2/2	1/1	-	-	1/1
	高秉強	4/4	2/2	1/1	1/1	-	1/1
	汪穗中	4/4	2/2	1/1	1/1	-	1/1
	黃啟民	4/4	2/2	1/1	1/1	2/2	1/1

除董事會定期會議外，主席於二零二六財政年度內亦在沒有執行董事和非執行董事出席的情況下，定期與獨立非執行董事舉行會議，讓獨立非執行董事有機會向主席提出與本集團有關的事項，並以開誠布公的態度進行討論。

新董事的委任和就任

每位新委任的董事均在委任時獲得全面、正式及特為其而設的就任須知。其後，新委任的董事亦會獲得所需的簡報及專業發展培訓，以確保他們妥善理解本公司之業務運作，以及完全清楚其按照法規及普通法、上市規則、法律及其他監管規定，以及本公司的業務及管治政策下的職責。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效(續)

#### 董事培訓及持續專業發展

本公司於二零二六財政年度內為董事及相關員工舉辦為期一日的年度內部專業培訓講座，作為持續專業發展一部分，由外部合資格專業人士講解有關企業管治及上市規則規定、財務報告、稅務，及人工智能法規和發展，以增進及更新其知識和技能。董事亦接受了由本公司安排外部合資格專業人士講解有關最新上市規則的年度培訓。由聯交所提供有關企業管治事宜及網上培訓之資料以及反貪污的資料亦會不時向董事提供。此外，董事亦有出席外界舉辦之研討會或簡介會及閱讀規管更新相關之資料。

所有董事已向本公司提供其於二零二六財政年度內所接受的培訓記錄。培訓記錄由公司秘書保存，並由審核委員會進行年度審閱。

下表載列各董事於二零二六財政年度完成的董事培訓及持續專業發展概要，包括完成培訓的總時數、培訓形式(例如內部培訓、外部培訓、自我研習及出席並擔任講者或研討嘉賓)，涵蓋的主題及相關培訓說明。

董事培訓主題及時數 (附註1及2)							總培訓時數
1 董事會的角色、職能、職責及效能	2 法律及監管最新資訊	3 企業管治及環境、社會及管治	4 風險管理及內部監控	5 行業及業務最新資訊			
<b>執行董事</b>							
黃子欣 (主席兼集團行政總裁)	0.9 2.5	1.4 7.0	1.4 6.3	0.9 8.8	13.4 1.5	1.0	45.1
彭景輝	0.9 2.3	1.4 6.8	1.4 5.8	0.9 4.8	13.4 1.5		39.2
梁漢光	0.9 2.3	1.4 6.8	1.4 5.8	0.9 4.8	16.4 1.5	16.0	58.2
<b>非執行董事</b>							
黃以禮	3.2	0.5 7.7	0.5 6.7	5.7	2.4		26.7
<b>獨立非執行董事</b>							
馮國綸	5.2 1.0	0.5 10.7 2.0	0.5 10.9 2.0	8.9 2.0	2.4 10.8	5.1	62.0
甘洁	3.2	0.5 7.7	0.5 6.7	5.7	2.4		26.7
高秉強	3.2	0.5 7.7	0.5 6.7	5.7	2.4		26.7
汪穗中	3.2	0.5 7.7	0.5 6.7	5.7 25.0	2.4		51.7
黃啟民	0.9 2.3 6.0	1.4 6.8 1.0	1.4 5.8 1.0	0.9 4.8	0.9 1.5	1.0	35.7

## 致力落實良好企業管治(續)

### (2) 成效(續)

#### 董事培訓及持續專業發展(續)

附註1:

主題1：董事會的角色、職能、職責及效能－讓董事加深了解董事會及個別董事的職務及職責。

主題2：法律及監管最新資訊－使董事能確保本公司遵守上市規則，同時加深對適用香港法律法規的了解。

主題3：企業管治及環境、社會及管治－更新及增廣董事對企業管治與環境、社會及管治事宜的理解，包括可持續發展及氣候相關問題的最新動態。

主題4：風險管理及內部監控－讓董事加深了解有效風險管理及內部監控系統的相關範圍及要求，以及董事會在這些方面所承擔的責任。

主題5：行業及業務最新資訊－幫助董事加深認識與本公司有關的行業趨勢及業務發展。

附註2:

- 由本公司內部提供的內部培訓
- 由獨立第三方如管治專家、聯交所、專業機構、業界、商界或其他外部機構或實體所提供的外部培訓
- 透過閱讀專業資料、觀看專業影片、收聽專業播客等途徑自我研習，學習與五個培訓主題相關的內容
- 出席業界活動並擔任講者或研討嘉賓

### (3) 責任承擔

#### 有關財務報表之責任

董事負責監管編製二零二六財政年度之綜合財務報表，以真實而中肯地反映出於當日本集團的財務狀況及於有關財政年度之財務表現。董事為此採納了適當之會計政策，按照國際財務報告準則貫徹應用有關政策，作出審慎合理之判斷及估計，並按持續營運之基準編製綜合財務報表。

董事負責確保賬目記錄得以妥善保存，本公司資產受到保護，並採取合理措施以防止及查察詐騙行為與其他違規事項。

管理層每月就本公司之財務及營運表現、財務狀況及前景向董事會成員提供詳盡的更財務及管理新資料，以提供公正及易於理解的評估。

本公司外聘核數師就其對本集團綜合財務報表之呈報責任所發表之聲明，載於本年報第113頁至第115頁的獨立核數師報告內。

#### 公司秘書

公司秘書為本公司之員工，向主席匯報及負責向董事會提供意見，以確保董事會程序獲得遵守。公司秘書已遵守上市規則第3.29條所載的培訓規定，接受了不少於15個小時之相關專業培訓。

#### 風險管理及內部監控

董事會承認其負責檢討風險管理和內部監控機制。因此，董事會已透過審核委員會和風險管理及可持續發展委員會對本集團的財務、營運及合規監控、風險管理程序、資訊系統保安、財務匯報效能及遵守上市規則的整體恰當性及有效性進行檢討。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (3) 責任承擔(續)

#### 風險管理及內部監控(續)

自二零二六財政年度開始，管理層透過風險管理及可持續發展委員會和審核委員會，向董事會確認本集團的風險管理及內部監控機制的恰當性及有效性。內部監控負責人須進行自我評估，並在提交予執行董事會的管理層聲明書中，確認其職責範圍內的風險管理及內部監控機制的有效性。而每名執行董事會成員亦簽署管理層聲明書以確認本集團的風險管理及內部監控機制的恰當性和有效性。管理層已確認本集團二零二六財政年度的風險管理及內部監控機制恰當並有效運作。

本公司的風險管理及內部監控機制的主要特點包括：

#### (i) 風險管理機制

##### 風險偏好

風險管理及可持續發展委員會協助董事會履行其監督職責，包括就本集團的風險概況、風險承受能力向董事會提出建議，同時確保本公司的策略體現了對風險偏好的適當考慮。

偉易達的風險偏好界定本集團為實現其策略及業務目標而願意承擔的風險性質及程度。該風險偏好植根於偉易達的文化及價值觀框架，確保本公司強大的誠信、問責和創新文化在本集團對風險承擔的承諾之中得到貫徹執行。本集團只會承擔合理、可控且與其策略及業務計劃相應的風險，並由嚴格的風險管理流程提供支持，以確保有關風險得到有效管理，且不會使集團面對以下情況：

- 對員工、承包商及公眾的身心健康構成嚴重威脅的重大安全隱患；
- 對本集團的財務可行性構成重大威脅並對業務策略的執行構成障礙的重大財務損失；

- 可能對本集團的營運及整體表現產生重大影響的業務中斷；
- 對本集團的品牌及聲譽造成重大破壞。

#### 風險資料冊

作為風險管理機制的一部分，本公司設立綜合風險資料冊以記錄本公司主要業務流程中的重大風險及其風險緩解措施。綜合風險資料冊由風險管理及可持續發展委員會每年作出兩次審閱。各主要業務單位／功能的部門代表均設立風險資料冊，以記載重大風險及相關風險的應對措施。為協助風險管理及可持續發展委員會審閱綜合風險資料冊，內部審計部將統籌匯報由各主要業務單位／功能部門代表所識別的風險。內部審計部亦透過營運審計項目審視風險緩解措施持續運作之成效。

#### (ii) 內部監控機制

本集團之內部監控機制旨在保障資產免被不當使用，妥善保存賬目以及確保遵守法規。設計、推行及維持內部監控機制的責任，主要由管理層承擔。本公司的機制設計為避免發生失實陳述或損失提供合理而非絕對的保證，並用以管理本公司營運失效的風險。本公司設有內部審計職能，監控機制的恰當性和有效性及主要營運的程序。

本集團已落實之架構組織具備正式及清楚界定之各部門責任劃分及授權，亦已建立有關財務策劃、資本開支、財務交易、資訊及呈報系統，以及監控本集團之業務及表現的各項程序。

### 致力落實良好企業管治(續)

#### (3) 責任承擔(續)

##### 風險管理及內部監控(續)

#### (ii) 內部監控機制(續)

本集團制定程序和內部控制措施，確保及時準確地披露內幕消息及任何其他必要信息，防止公司股票出現虛假市場。根據證券及期貨條例(香港法例第571章)及上市規則，本公司須在合理切實可行的範圍內盡快披露內幕消息。本公司已採納標準守則，確保董事及本集團高級管理人員在掌握內幕消息時不得買賣本公司股份。本公司亦已制定持續披露政策，旨在協助集團僱員監察本集團的若干相關範疇，確保董事會能即時注意潛在內幕消息，從而及時決定是否需要作出披露及與相關持份者溝通。我們透過內部報告流程以及本集團高級管理人員對其結果的考慮，確保內幕消息的適當處理和傳播。我們的運作嚴格遵守證券及期貨事務監察委員會所頒布的內幕消息披露指引。

#### (iii) 內部審計部

本集團內部審計部已成立超過二十年，其直接向審核委員會匯報。內部審計部每年對各獲認定之審核單位作出風險評估，並按照其業務性質及潛在風險，以及工作範圍(包括營運及合規審查)訂立年度審核計劃。內部審計部定期檢討年度審核計劃，並在有需要時作出適當的調整。該年度審核計劃以及經適當調整的年度審核計劃需經審核委員會審議及同意。此外，內部審計部除執行既定編排之工作外，亦執行其他所需檢討或調查之工作。

審核委員會每年兩次收取內部審計部提交的摘要報告，內容涵蓋營運及合規審查的結果以評估風險管理及內部監控機制的恰當性和有效性。這些審查結果及管理層對所建議之糾正措施的回應亦需向執行董事和高級管理人員匯報。內部審計部負責跟進有關糾正措施的執行進度，確保已識別的缺陷得到改善。截至二零二六財政年度，所有已識別的監控弱點對財務報表並無構成重大影響。

#### (iv) 行為守則

本公司之行為守則政策亦為本集團內部監控框架的重要部分。行為守則乃本集團所期望的一套適合於集團內的所有員工的核心行為標準。其條文應對廣泛範疇，其中包括不當商業行為、利益衝突、保密和專有資料及知識產權之處理、與供應商、承包商、顧客和商業伙伴之關係、誠信競爭、國際貿易及與政府互動、環境保護、職業健康與安全、尊重勞工權利與人權，及平等機會之規定。

員工必須嚴格遵守行為守則，以確保本集團與顧客、商業伙伴、股東、員工及商業社群之往還均符合最高的商業行為及道德標準。員工在入職時須要理解及接受行為守則中與其角色和職位的要求和規定，須積極參與並完成線上提供各種管治培訓，及提供年度書面遵守行為守則確認。本集團定期檢討行為守則，確保與同業之最佳常規保持一致，上一次更新日期是二零二二年四月。

偉易達行為守則全文載於 [www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (3) 責任承擔(續)

#### 風險管理及內部監控(續)

#### (v) 舉報政策

本集團設立舉報政策讓員工以及顧客及供應商等與本公司往來者在保密、匿名以及在無須擔心被報復的情況下，提出嚴重關注之事宜。員工可依程序直接向內部審計總監提出申訴及舉報涉嫌不良內部行為，內部審計總監負責審核申訴，並決定適當調查方式及後續的糾正行動。

在調查過程中有關控制和程序的改善建議均會通知有關部門的高級管理人員以便實行。

於所接獲申訴之性質、狀況和結果每季度向審核委員會主席匯報，並每年兩次向審核委員會匯報。於二零二六財政年度，概無任何欺詐事件或違規行為被視為足以對本集團的財務報表或整體業務構成重大影響。本集團定期檢討舉報政策，確保與同業之最佳常規保持一致，上一次更新日期是二零二五年五月。

有關偉易達舉報政策的詳情，請參閱以下網址：  
[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

#### (vi) 反貪污政策

本集團致力秉持最高的商業行為準則，絕不容忍貪污及相關舞弊行為。反貪污政策構成本集團企業管治架構不可或缺的一部分。架構中的其他相關政策，包括行為守則、餽贈、招待及酬金政策以及舉報政策，列明了本集團對商業道德的期望及要求，以及調查及匯報涉嫌貪污行為的機制。

反貪污政策載有偉易達員工及業務合作夥伴必須遵守的具體反貪污行為指引，由此體現出偉易達致力踐行合乎道德的商業行為及遵守適用於其本地及外國業務的反貪污法律及法規。

每一名員工及董事會成員必須秉承最正直的態度行事，這不僅基於適用的法律及法規，更是取決於在任何情況下做正確事情的決心。

本集團定期為員工舉辦培訓，以提高彼等對政策要求的理解。我們的員工每年根據行為守則聲明其已遵守反貪污政策等事項。本集團定期檢討反貪污政策，確保與適用的法律及法規保持一致，上一次更新日期是二零二二年五月。

偉易達反貪污政策全文載於 [www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

如「審核委員會報告」部分所述，審核委員會信納本集團於二零二六財政年度及截至本年報日期的風險管理及內部監控機制繼續行之有效且恰當。董事會亦同意審核委員會的意見，認為其於二零二六財政年度的風險管理及內部監控機制行之有效且恰當。

#### 董事之責任保險

本公司每年為董事會成員購買董事及高級職員責任保險，為董事依法履行職務過程中可能產生的賠償責任提供保障。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (4) 股東參與

#### 持續披露政策

根據香港法例第571章《證券及期貨條例》項下內幕消息披露規定和上市規則規定，本集團已設立持續披露政策，列明本公司會監察業務發展時出現的內幕消息，及將有關資訊向股東、分析員、媒體及其他業務有關人士傳達之程序。本集團定期檢討持續披露政策，確保與適用的法律及法規和同業之最佳常規保持一致，上一次更新日期是二零二二年五月。

有關偉易達持續披露政策的詳情，請參閱以下網址：  
[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

#### 股東權利

本公司的股東大會為股東與董事會之間提供一個溝通的機會。本公司的股東周年大會每年舉行，日期和地點由董事會釐定。

#### (i) 股東召開特別大會之程序

根據本公司細則，除定期之股東周年大會外，在持有不少於本公司繳足股本10%的股東要求下，董事會可向本公司的註冊辦事處發出書面通知的二十一日內召開股東特別大會以處理本公司的特定議題。有關要求必須列明會議目的及經有關要求人士簽署。

#### (ii) 股東於股東周年大會提呈動議之程序

持有所有股東總表決權不少於5%的股東或不少於100名股東，可於股東周年大會上提呈任何決議案及向其他股東傳閱有關於股東周年大會上動議之陳述書，有關書面通知可送往本公司主要辦事處（地址為香港新界大埔汀角路57號太平工業中心1座23樓，並註明公司秘書收）或發送電郵至 [investor\\_relations@vtech.com](mailto:investor_relations@vtech.com)。

#### (iii) 股東提名個別人士候選為董事之程序

於股東大會上提名個別人士候選為董事之程序，於本公司網站內「企業管治」內列載。

#### (iv) 股東向董事會作出查詢之程序

股東可向董事會提請彼等須關注之事宜，送往本公司主要辦事處（地址為香港新界大埔汀角路57號太平工業中心1座23樓，並註明公司秘書收），或發送電郵至 [investor\\_relations@vtech.com](mailto:investor_relations@vtech.com)。

#### 股東周年大會

偉易達於每年七月舉行股東周年大會。董事、高級管理人員、外聘核數師和律師均會出席股東周年大會，這是董事會每年就本集團之業務表現及事務與股東溝通的重要活動。

為確保股東有足夠時間審閱股東周年大會通告、年報及財務報表，所有與股東周年大會有關之文件須於股東周年大會召開前最少二十個完整營業日寄發予股東。

偉易達於股東周年大會上的所有表決均以按股數投票方式進行，整個過程由出席股東周年大會之本公司股份過戶登記處負責監督。投票表決之程序於股東周年大會上進行投票前闡述。投票表決結果會於聯交所和本公司網站公布及刊載。

二零二六年股東周年大會將於二零二六年七月二十三日舉行。二零二六年股東周年大會通告將載於發給股東的通函；該二零二六年股東周年大會通函將連同本年報一併寄發。該通告，載有於二零二六年股東周年大會上進行的事項詳情的通函，以及代表委任表格，均將載於聯交所及本公司網站。建議決議案的投票結果將於二零二六年股東周年大會舉行後隨即於聯交所及本公司網站公布。

#### 組織章程文件之變動

於二零二六財政年度，本公司的公司細則並沒有變動。

現有本公司公司細則可於聯交所及本公司網站下載。

## 致力落實良好企業管治(續)

### (4) 股東參與(續)

#### 股東通訊政策

本公司已訂立股東通訊政策，當中列明讓股東及投資者可適時取得全面、相同及容易理解的本公司資料之程序，一方面使股東可在知情情況下行使權利，另一方面也讓股東及投資者可與本公司積極溝通。董事會負責監督股東通訊政策的實施情況，以及本公司與股東的互動。

股東及投資界可透過電郵investor\_relations@vtech.com或郵寄至本公司總辦事處，註明交予公司秘書，以向董事會提出查詢及意見。他們亦可透過電郵investor\_relations@vtech.com、郵寄至本公司主要辦事處、填寫本公司網站上的聯絡表格，或透過本公司的股份過戶登記處，索取本公司的公開資料。

董事會每年均會檢討股東通訊政策的實施情況及成效，並於二零二六年五月完成最近一次檢討。董事會確認該政策的成效，因為公司已實施及採用多種通訊及參與渠道，並證明行之有效。有關偉易達股東通訊政策的詳情，請參閱：[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

#### 股東關係

董事會認同與股東保持持續對話，以及透過多種渠道與股東交流的重要性，包括股東周年大會、分析員簡報會、投資者會議、參觀廠房及公司活動等。這些渠道讓股東、機構投資者及分析員可直接與主席、集團總裁、承包生產服務行政總裁、集團首席財務總監及其他高級行政人員互動交流。這些交流亦確保股東及投資者全面了解本公司的策略、產品、營運及財務表現。

於二零二六財政年度，本集團舉辦了76個投資者會議，參與了3個在香港及深圳舉行的非交易路演，並出席了在英國及中國舉行的投資會議。投資者關係團隊接待了由12名機構投資者、股東及分析師組成的代表團，參觀集團位於中國東莞的生產設施。在上海舉行的中國玩具展上，超過20名機構投資者參觀了偉易達的展位，以了解本集團在該地區最新的電子學習產品。

於二零二六財政年度，投資者關係團隊處理了超過60宗來自投資界的查詢。這些查詢包括電話和會議請求、投資者會議邀請，以及有關公司和產品資料的查詢。大部份查詢由企業營銷總監和投資者關係團隊直接處理。針對產品的問題則轉交予相關的市場推廣、公共關係和客戶服務團隊，以確保回覆及時和準確。

執行董事每半年檢討本公司的投資者參與活動。本公司會定期向董事會提交報告，詳細說明股東參與的性質、次數和主要成果。董事會在審視集團策略、風險管理以及環境、社會及管治的優先事項時，將重要的意見納入考量。此外，執行董事每年會評估股東周年大會代表投票研究報告及投票結果，以了解股東的關注事項，並找出進一步改善的範疇。為促進互相了解，投資界的意見會持續與董事會及高級管理人員分享。本公司鼓勵股東及投資者透過電郵至集團的專屬郵箱investor\_relations@vtech.com，提出問題及分享意見。於二零二六財政年度，股東及投資者感興趣和關注的主要範疇包括：

- 本集團的財務及業務表現；
- 重大外部事件的影響，特別是美國關稅政策的變動、中東衝突及日益緊張的地緣政局；
- 本集團最新的業務發展，例如推出新產品和拓展新市場；及
- 環境、社會及管治相關議題，例如董事會管治和溫室氣體排放。

### 致力落實良好企業管治(續)

#### (4) 股東參與(續)

##### 股東通訊政策(續)

上述議題已向執行董事匯報並交由他們討論；如屬重大事項，董事會在持續檢討集團策略、風險管理框架及可持續發展措施時，已將其納入考量。

有關偉易達與股東及投資者通訊方法的詳情，載於本年報第102頁至第104頁的「投資者關係」部分。

##### 主要財務日期

財務日誌列載二零二六年與股東有關的重要事項日期，於本年報「投資者關係」部分及本公司的網站內列載。

##### 股息政策

本公司已訂立股息政策，列載指引以供董事會決定(i)是否就有關財政年度／期間宣布及派發股息；及(ii)如宣布及派發股息，向股東派發股息之金額。股息政策旨在允許股東分享本公司的營運成果，並從利潤中獲益，同時讓本公司保留足夠的儲備，為業務提供資金增長和投資機會。

一般而言，本公司每年宣布及派發兩次股息(即中期股息和末期股息)。除上述股息外，董事會可在其認為適合時全權酌情宣布及派發特別股息。任何股息宣布不一定反映過往之股息宣布。

在確定及建議於任何財政年度／期間派發股息之次數、金額和形式時，董事會將考慮以下因素：

- 本集團的實際及預期營運業績、現金流量及財務表現；
- 環球經濟狀況及其他可能影響業務或財務表現的因素；
- 本集團的業務策略、現時及未來的業務經營，資金流動性狀況和資本水平的要求，包括為維持業務長遠增長之未來現金承諾及投資需要；
- 根據本公司之公司細則、相關法律及法規或本集團貸方或其他合約方有可能作出的任何派發股息限制；及
- 董事會認為適當的任何其他因素。
- 任何根據股息政策宣布及派發的未來股息，須獲董事會信納為符合本公司及其股東整體最佳利益。

股息政策全文載於：[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

## 審核委員會報告

### 委員會成員

審核委員會之主席為黃啟民先生，成員包括馮國綸博士、甘洁教授、高秉強教授及汪穗中博士。全部成員均為獨立非執行董事。

黃啟民先生為審核委員會之主席，具備上市規則所要求的財務管理專門知識。

### 職務及職責

審核委員會的成立，旨在協助董事會履行對財務匯報、風險管理、企業管治職能，及評估內部監控機制和內部審核程序的監督責任。審核委員會亦確保本集團遵守所有適用法律及法規。

審核委員會亦同時負責監察讓員工提出任何須嚴重關注事宜的正規程序之效益，並須審閱內部審計部為此而準備的任何報告。

此外，審核委員會為監督本集團與外聘核數師關係的主要代表機構，根據適用的準則檢討及監督外聘核數師的獨立性及審核程序的成效。

### 職權範圍

有關審核委員會之職權範圍，可參閱以下網址：[www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees](http://www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees)。

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要

審核委員會於二零二六財政年度內已召開兩次會議。除審核委員會成員外，參與會議之人士包括集團行政總裁、公司秘書兼內部審計總監、集團首席財務總監及本公司外聘核數師。

審核委員會於二零二六財政年度內的工作包括但不限於審議以下事項，以向董事會推薦考慮及批准相關建議：

- 截至二零二五年三月三十一日止年度之本集團已審核綜合財務報表及報告；
- 外聘核數師截至二零二五年三月三十一日止年度之報告；
- 二零二五年年報內之企業管治報告所載之企業管治政策是否已遵守該守則；
- 截至二零二五年三月三十一日止年度董事及高級管理人員之培訓及持續專業發展；
- 截至二零二五年三月三十一日止年度本集團在會計、財務匯報及內部審計職能，及負責環境、社會及管治匯報方面的資源、員工資歷和經驗，及員工所接受的培訓課程和有關預算是否足夠；
- 截至二零二五年三月三十一日止年度由外聘核數師所提供之非核數服務的收費水平及性質；
- 於二零二六財政年度外聘核數師之續聘及其酬金；
- 重要環境、社會及管治事宜、表現(包括風險和策略)和二零二五年可持續發展報告；
- 截至二零二五年九月三十日止六個月之本集團未經審核中期財務報告及未經審核中期業績；
- 外聘核數師按照商定程序範圍提交截至二零二五年九月三十日止六個月之本集團未經審核中期業績；
- 二零二五／二零二六年度中期報告書內之企業管治部分所載之企業管治政策及常規是否已遵守該守則；
- 本集團所採納之會計準則及常規；

## 審核委員會報告(續)

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

- 審閱現金流預測以作派發二零二五年財政年度末期股息；
- 內部審計師及外聘核數師各自之審核計劃；
- 內部審計部匯報的主要審核結果及其建議之糾正行動；
- 檢視就舉報政策展開調查而所得出的重大審核發現；及
- 經更新的內部審計章程。

於本年報日期，審核委員會已聯同本公司之外聘核數師及高級管理人員審閱二零二六財政年度之本集團已審核綜合財務報表及報告，以向董事會推薦考慮及批准財務報表及報告。於二零二六財政年度之本集團財務業績已由審核委員會審閱且並無反對。審核委員會亦已審閱現金流預測以作派發二零二六年財政年度末期股息，以向董事會推薦考慮及批准相關事宜。此外，審核委員會審閱及批准了內部審計部的品質保證與改善計劃、環境、社會及管治事宜以及相關風險及策略，以及二零二六年可持續發展報告。審核委員會亦審閱二零二五年董事會及董事委員會自我評核中，對審核委員會相關的評估結果及建議，以及外聘核數師所提供非核數服務的政策。

除上述外，審核委員會於二零二六財政年度內協助董事會履行對公司的風險管理及內部監控機制之監督責任，以確保其恰當性及有效性。審核委員會每年兩次檢討本集團對其監控環境與風險管理的評估程序，及本集團恒常管理業務風險的方式。

無論內部監控機制的設計及操作是如何完善，均只能對是否能夠達成內部監控機制之目標，例如保障資產免被不當使用、根據本集團政策執行重大交易

或者確保遵守法規，作出合理而非絕對的保證。因此，不應預期內部監控機制能防止或偵測一切錯誤及欺詐。

根據管理層(包括風險管理及可持續發展委員會以及資料保安管治委員會)、外聘核數師及內部審計部所提供的資料，審核委員會信納本集團於二零二六財政年度及截至本年報日期的整體財務和營運監控、風險管理和內部監控機制為有效且恰當。

## 內部審計

審核委員會審閱內部審計總監編製的報告。該報告涵蓋年度內部審核計劃的實施情況、收到的舉報申訴及相應的調查情況，以及本集團整體財務、營運及合規監控的恰當性及有效性。年度審核計劃中審核項目的工作範圍包括營運及合規審查。通過營運及合規審查發現的所有已識別的監控弱點對財務報表並無構成重大影響。下一財政年度的內部審核計劃亦已提交審核委員會審閱及批准。根據內部審計總監所提供的資料，審核委員會信納本集團的內部審計職能運作有效。

## 外聘核數師

審核委員會與高級管理人員會見外聘核數師，以審視其審核工作的性質、範圍和結果。外聘核數師的負責合夥人亦須在不多於七年期定期輪值告退。

於二零二六財政年度內，外聘核數師畢馬威會計師事務所提供有關核數服務及非核數服務之酬金概要如下：

	二零二六 財政年度 百萬美元	二零二五 財政年度 百萬美元
核數服務	0.8	0.8
核數相關服務	0.1	0.1
稅項服務	0.8	0.8

## 提名委員會報告

### 委員會成員

提名委員會之主席為馮國綸博士，成員包括甘洁教授、高秉強教授、汪穗中博士、黃啟民先生及黃子欣博士。提名委員會中大部分成員均為獨立非執行董事。

### 職務及職責

提名委員會負責檢討董事會的架構、人數和組成、監察有關委任董事會成員的提名政策和董事會多元化政策之實施及有效性是否適合及協助董事會編制董事會技能表。

提名委員會亦負責檢討每名董事對董事會投入的時間和貢獻的評估及董事根據上市規則有效履行其職責的能力、根據上市規則評估獨立非執行董事之獨立性，以及就委任或重新委任董事及繼任計劃向董事會提出建議。

此外，提名委員會負責每年檢討獨立性機制的實施和有效性及支援本公司定期評估董事會的表現。

### 提名政策

提名政策列載甄選標準及程序，以供提名委員會甄選和建議適合董事候選人。該等標準及程序旨在協助並使董事會獲得所有相關資料及必要建議，以釐定候選人是否適合獲委任，從而使董事會繼續擁有切合本公司業務未來持續發展所需之技能、經驗及多元化的平衡。

提名委員會於評核董事候選人是否適合時會考慮多方面因素，包括但不限於以下各項甄選標準：

- 考慮到多項因素(包括性別、年齡、文化及教育背景、技能、知識、行業和專業經驗、營商視野及本公司主要股東的合法利益)的董事會多元化政策；
- 切合本公司業務所需的成就和經驗；
- 對本公司業務能夠投入足夠時間、代表本公司利益及關注本公司業務的承諾；及
- 符合上市規則對委任獨立非執行董事所規定的獨立性準則。

若董事會認為有需要委任新董事，在本公司之公司細則條文的規限下，提名委員會一般會採取以下程序：

- 提名委員會(不論是否有外部機構的協助)會根據甄選標準及因素(包括提名委員會可能不時考慮的其他因素)物色候選人；
- 提名委員會將考慮及評估每名所物色的候選人的優點；
- 提名委員會將推薦被認為最合適的候選人供董事會考慮，倘董事會認為合適，將根據本公司之公司細則委任為本公司董事；
- 董事會將根據提名委員會的建議決定有關委任；及
- 公司秘書須確保上市規則中有關該委任的所有披露義務均已獲妥善遵守。

### 提名委員會報告(續)

#### 職務及職責(續)

##### 提名政策(續)

於考慮重新委任任何現有董事會成員時，提名委員會須審閱退任董事對本公司的整體貢獻以及提名政策及董事會多元化政策所載的甄選標準。然後，提名委員會將向董事會提出建議供其考慮，並由董事會決定是否推薦候任董事在股東周年大會上重選連任。

董事人選可以由內部提升或透過不同渠道從外間物色，例如委託專業行政人員招聘顧問公司，目的是委任擁有相關專門知識及經驗的精英。

於二零二六財政年度，提名委員會確認無須對提名政策作出進一步修訂。

偉易達提名政策的全部詳情可於[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)查閱。

#### 董事會多元化政策

董事會多元化政策列載為達致董事會多元化的方針。本公司認為，一個多元化的董事會將包括並充分利用廣泛的技能、經驗、背景及技術知識。本公司將運用多元化，以便繼續作出明智的商業決策，提升其表現質素，並提供穩健而具洞察力的管治。

為實現可持續的均衡發展，本公司將董事會的多元化作為其企業策略的一個基本要素。在設定董事會組成時，多元化因素均會納入考慮，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、技能、知識、行業和專業經驗、營商視野及本公司主要股東的合法利益。本公司會適當考慮到每個多元化範疇可能為董事會帶來的好處。

所有董事會之委任均以用人唯才為原則。董事會成員的甄選將考慮上述一系列的多元化視野，並遵循由提名委員會發布及管理的提名政策。為了不斷完善董事會的運作，本公司將在甄選過程中引入及訂立額外的可計量目標及特定多元化目標，並不時進行檢討以確保有關目標適切可行。最終將按人選的長處及可為董事會帶來的貢獻而作決定。

為確保董事會多元化政策的有效性及相關性，提名委員會將每年檢討有關政策，討論任何可能需要作出的修訂，並向董事會建議任何有關修訂供其考慮及批准。

於二零二六財政年度內，提名委員會確認無須對董事會多元化政策作出進一步修訂。

偉易達董事會多元化政策的全部詳情可於[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)查閱。

#### 董事會多元化

董事會多元化方面，董事大致滿意董事會及各董事委員會的多元化程度，情況符合董事會多元化政策，董事會多元化政策規定提名委員會每年檢討。

董事亦深明董事會在性別和年齡組別方面的多元化水平仍有進一步提升的空間。董事會將繼續主動物色合適人選加入，以使董事會更趨多元化及致力於至少維持董事會現有女性董事比例。為培養潛在的董事會繼任人以實現性別多元化，提名委員會將通過不同渠道持續選擇合適候選人，並根據本公司的董事會多元化政策及提名政策向董事會作出推薦建議。

## 提名委員會報告(續)

### 職務及職責(續)

#### 董事會多元化(續)

偉易達倡導誠信文化，並制定人力資源管理政策，以營造關愛及互相尊重的工作場所。本公司設有人權政策及員工多元化政策，以保護及保障包括員工在內的持份者的人權。本公司致力建立多元化員工隊伍，並為所有僱員提供平等的就業機會。本公司亦採取措施促進各個層級的多元化，包括董事會、管理層職位及一般員工。偉易達的目標為達到或保持女性員工佔集團員工總數40.0%或以上，以及女性在管理職位上的比例達到或超過25.0%。於二零二六財政年度，偉易達的全球員工隊伍中(不包括高級管理人員)中有41.6%為女性，其中10.0%及26.5%的高級管理及管理職位由女性擔任。本公司定期檢討及完善招聘及僱用實務，以識別在吸引、招聘及挽留多元化人才方面可作改進之處。有關本公司員工多元化政策的更多詳情，請參閱：[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。有關本公司人權政策的更多詳情，請參閱：[sustainability.vtech.com/VTech\\_Human\\_Rights\\_Policy\\_Chi](http://sustainability.vtech.com/VTech_Human_Rights_Policy_Chi)。

提名委員會亦定期檢討董事會多元化政策下有關董事會組成的可計量目標，並監察其達標進度，確保政策得到有效實施。董事會現時有一名女性董事，因此已實現董事會的性別多元化。提名委員會認為，董事會的性別多元化於本財政年度內一直維持良好。

提名委員會認為董事會的現有架構目前屬合理且恰當，而董事在各方面及領域的經驗與技能，有助本公司應對其業務的持續及未來發展。提名委員會將繼續尋找適合人選以加強董事會的技能及多元背景，及加強董事會能力並協助作出策略性的決策。

## 職權範圍

有關提名委員會之職權範圍，可參閱以下網址：[www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees](http://www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees)。

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要

提名委員會於二零二六財政年度內已召開一次會議。提名委員會於二零二六財政年度內的工作包括但不限於審議以下事項：

- 董事會的架構、人數及組成(包括董事會技能表)；
- 董事會多元化政策及其實施及有效性；
- 提名政策及其實施及有效性；
- 每名董事對董事會投入的時間及所作貢獻，以及其履行職務的能力；
- 獨立非執行董事之獨立性；
- 獨立性機制的實施及有效性令董事會獲得獨立的觀點和意見；
- 董事繼任計劃；
- 於二零二六年股東周年大會上重選退任董事；及
- 二零二五年董事會及董事委員會自我評核。

## 薪酬委員會報告

### 委員會成員

薪酬委員會之主席為汪穗中博士，成員包括馮國綸博士、高秉強教授及黃啟民先生。全部成員均為獨立非執行董事。

### 職務及職責

薪酬委員會負責檢討執行董事及高級管理人員薪酬之所有事宜及向董事會建議推薦考慮相關建議，薪酬委員會檢討執行董事及高級管理人員因應技能、知識及表現而釐定的薪酬，同時亦參考可資比較公司支付的薪金、付出的時間及責任、當前市況，本公司的財務表現、本集團內其他地方的僱傭條件，以及將獎勵與公司及個人表現掛鉤的績效薪酬的吸引力。此外，薪酬委員會亦負責審閱及批准與上市規則規定的股份計劃有關的事項。

### 職權範圍

有關薪酬委員會之職權範圍，可參閱以下網址：  
[www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees](http://www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees)。

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要

薪酬委員會於二零二六財政年度內已召開一次會議。薪酬委員會於二零二六財政年度內的工作包括但不限於審議以下事項，以向董事會推薦考慮及批准相關建議：

- 執行董事和高級管理人員之薪酬政策；
- 參考類似業務及規模的公司，就執行董事和高級管理人員的薪酬待遇作出基準比較；

- 執行董事和高級管理人員每年之建議薪酬增幅；
- 執行董事和高級管理人員之與績效表現掛鉤相關薪酬福利。執行董事和高級管理人員之管理層花紅及長期激勵獎勵，與公司整體表現、及個人表現及其所負責業務之財務表現掛鉤，並已由薪酬委員會審閱及批准；及
- 建議修訂截至二零二七年三月三十一日止年度之董事袍金，並參考(其中包括)香港同類上市公司及其他主要製造業公司之董事平均年度董事袍金；及
- 修訂薪酬政策。

於二零二六財政年度內，薪酬委員會亦審視並批准根據股份獎勵計劃向若干高級管理人員及管理人員授予獎授股份。獎授股份之股份由股份獎勵計劃的受托人從聯交所購入。

在本年度，根據股份獎勵計劃，股份獎勵計劃授予管理人員的獎授股份並沒有表現目標和退扣機制。

薪酬委員會認為，考慮到授予管理人員獎授股份是對彼等過去的貢獻，並激勵彼等繼續為本集團的營運、發展及長期增長作出貢獻，授予管理人員的獎授股份沒有歸屬期和表現目標乃屬適當。

薪酬委員會亦認為，倘並無回扣機制，授予獎授股份可以挽留該等管理人員繼續為本集團服務，同時為該等員工實現本集團的目標提供激勵，這與股份獎勵計劃的目的之一致，並使管理人員的利益與本公司及其股東的利益一致。

## 薪酬委員會報告(續)

### 薪酬政策

薪酬政策概述董事薪酬的一般原則及架構。薪酬政策的主要目標是：(i)透過制訂清晰及有系統的方法，訂立一套公平、正規及具透明度的程序，以釐定董事薪酬；及(ii)吸引、激勵、獎勵和挽留能夠為實現本公司目標，並為業務有關人士創造長遠價值作出重大貢獻的優秀人才。薪酬政策亦旨在使績效獎勵機制與我們的企業策略、文化及價值觀保持一致。

秉承上述原則，薪酬政策旨在支持本公司的策略目標並促進可持續增長。

薪酬委員會已制定薪酬架構，以確保架構與本集團的整體企業策略一致，並為股東創造長遠及可持續的價值。在制定架構時，薪酬委員會已綜合考慮一系列的因素，包括每名行政人員或高級員工為職位帶來的特定技能、專長及知識，以及所投入的時間、職權水平及於年內展現的個人績效。

薪酬委員會的一項關鍵原則是，薪酬必須與本集團於適用期間的相關財務及非財務關鍵績效指標直接掛鉤。

有關薪酬政策的詳情請參閱 [www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

### 董事袍金

董事會每五年檢討董事袍金，尤其是獨立非執行董事的薪酬，並確保其薪酬按公平合理之基準釐定。考慮因素包括董事所承擔的責任、履行職務所用時間，及其擔任所屬董事委員會之成員之相關工作量。董事袍金的檢討亦有參考其他範疇(其中包括)香港同類型上市公司及其他主要製造業公司之董事平均年度董事袍金。

董事的薪酬變動須經股東在股東大會上批准。董事袍金上次檢討是在二零二一年進行。

經審視本集團於二零二六年財政年度的業務表現、更嚴謹的監管及合規規定，以及董事會成員所承擔責任的程度後，董事會接納薪酬委員會的建議，於二零二六年股東周年大會上建議增加應付予董事截至二零二七年三月三十一日止年度之董事袍金。

除了以下披露之袍金外，非執行董事和獨立非執行董事概無收取本公司其他報酬。

截至二零二二年三月三十一日止年度之上一次董事袍金修訂已於二零二一年股東周年大會上獲股東批准。

所有董事及同時出任相關董事委員會之現時及建議的董事袍金載列如下：

	建議袍金 每年 美元	現時袍金 每年 美元
<b>董事會</b>		
基本董事袍金	<b>40,000</b>	<b>35,000</b>
<b>審核委員會</b>		
主席	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
成員	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>
<b>提名委員會</b>		
主席	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>
成員	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>
<b>薪酬委員會</b>		
主席	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>
成員	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>

董事薪酬詳載於綜合財務報表附註3。

## 風險管理及可持續發展委員會報告

### 委員會成員

風險管理及可持續發展委員會之主席為黃子欣博士，成員包括彭景輝博士、梁漢光先生、黃啟民先生、張凱先生、唐嘉紅小姐及張怡煒先生。風險管理及可持續發展委員會由三名執行董事、一名獨立非執行董事、電訊產品總裁、集團首席財務總監，及公司秘書兼內部審計總監組成。

### 職務及職責

風險管理及可持續發展委員會負責恒常監察及審視本集團之風險管理和內部監控機制，及可持續發展的策略、表現及活動，並每年兩次向審核委員會匯報任何重要發現。



風險管理及可持續發展委員會亦已在管理層面和營運層面制定一套內部風險管理框架，明確界定在相關範疇管理潛在風險的角色及職責，並訂明在發生干擾的情況下執行業務連續性方案的程序。業務連續性管理方案不但有助識別並降低本集團之潛在營運風險，更能增強其抗逆能力以及時有效地恢復業務營運，從而確保業務一直運作暢順。

風險管理及可持續發展委員會亦獲得董事會授權，為集團的可持續發展活動提供遠見和戰略方向，審閱其可持續發展的策略和改進活動，評估如何實施政策以實現可持續發展的目標和指標，以及每年兩次監督達標進度。

### 職權範圍

有關風險管理及可持續發展委員會之職權範圍，可參閱以下網址：[www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees](http://www.vtech.com/tc/about-us/directors-board-committees)。

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要

風險管理及可持續發展委員會於二零二六財政年度內已召開兩次會議，審閱本集團之風險管理和內部監控機制，及可持續發展的策略、政策及活動，並透過審核委員會向董事會推薦考慮及批准。

本集團管理有關風險時採取端對端風險管理框架，涵蓋從風險識別到監察風險管理行動的實施狀況。各主要業務單位或職能部門的管理層根據對適當、相關及最新資訊的掌握所識別的風險。已識別的風險乃根據預先釐定的標準(影響、可能性及速度)進行評估，而風險管理資源則根據風險關鍵程度級別獲優先分配。風險描述、風險評估結果、風險管理方法及行動，以及目標完成日期與風險管理行動的實施狀況，均於風險登記冊中匯報。風險管理行動的實施狀況會受到監察，並每年兩次向風險管理及可持續發展委員會作正式匯報，供其審閱及批准。

## 風險管理及可持續發展委員會報告(續)

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

於二零二六財政年度及截至本年報日期，風險管理及可持續發展委員會審閱及批准二零二六年可持續發展報告，以讓本集團業務有關人士得悉其可持續發展策略及活動，以及可持續發展指標和五年可持續發展計劃二零二零的達標進度。風險管理及可持續發展委員會亦已審閱擬載於二零二六年度年報之披露事項，並向審核委員會作出相關披露的建議，以供其考慮及批核。此外，風險管理及可持續發展委員會審閱了管理層對本集團的風險管理及內部監控機制有效性的確認。管理層在審查風險評估及內部監控機制過程中，並未識別出任何重大內部監控缺失或監控弱點。風險管理及可持續發展委員會亦審閱了員工多元化政策、環境政策、人權政策，以確保其及時更新，並審閱有關風險管理及可持續發展委員會之二零二五年董事會及董事委員會自我評估結果及建議。

### 員工多元化政策

員工多元化政策概述偉易達及其全體員工承諾尊重、支持、保護及接納不同年齡、性別、婚姻狀況、醫療狀況、種族、宗教、殘疾或其他受本集團營運所在地法律或法規保護的身份之人士。

偉易達通過制定人力資源管理政策促進誠信文化，以在工作場所營造相互尊重的關愛氣氛。我們的承諾參考《聯合國全球契約》及《聯合國商業與人權指導原則》所載的國際人權原則制定。

建立一支多元化和包容的員工團隊，提供平等的就業機會，讓我們有能力為客戶提供創新的產品和解決方案，從而促進集團業務的可持續發展。我們在吸引、聘用和挽留人才的過程中已制訂相關程序和實務，以確保我們的僱傭活動符合適用的法律法規。

有關員工多元化政策，可參閱以下網址：[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

風險管理及可持續發展委員會報告(續)

委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)


風險管理及可持續發展委員會已審閱以下載於風險資料冊內之主要風險及其風險緩解措施。大部份風險的風險評級與上一財政年度基本相同：

↑ 風險水平上升    
 ↓ 風險水平下降    
 ↔ 風險水平大致保持不變    
 新增 新增風險

主要風險	風險描述	2026財政年度的變化	風險緩解措施
 遵守法律與法規	法規變更與遵守：偉易達之營運、銷售及業務活動遍布全球各地，需要遵守適用於本集團之相關法律及法規，包括相關國家的私隱條例和個人資料保障規例。未能遵守法律及法規可能招致訴訟訟費、罰款、營運業務受干擾及本集團聲譽受損。	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>外聘律師定期提供關於遵守最新適用法律及法規的最新資料及法律指引；</li> <li>定期為負責確保遵守相關法律及法規的員工提供培訓；</li> <li>採取適當法律措施，以保護技術訣竅及商業秘密，申請和註冊知識產權。</li> </ul>
	專利、商標、設計及版權（統稱知識產權）：偉易達不僅需要保護本集團開發產品的知識產權，還要確保不侵犯任何第三方的知識產權。	↔	
 聲譽	商業誠信風險：本集團承受著員工與第三方進行欺詐及／或非法活動的風險，包括貪污、商業交易缺乏透明度、機密資訊外洩、不遵守本集團政策及監管規定，可能導致本集團重大的財務和聲譽損失。	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>設舉報渠道以供員工、客戶、供應商、投資者及持份者舉報及調查不當行為及違規問題以作進一步的調查；</li> <li>根據最新的適用法律及法規和業內慣例，及時更新行為守則及反貪污政策，並定期為員工提供誠信培訓，以加強本集團以合法、合乎道德及負責任方式行事的價值觀；</li> <li>定期就供應商於勞工、道德標準、環境及健康與安全範疇的企業社會責任進行審核；</li> <li>管理層和員工定期申報任何利益衝突事件；</li> <li>就交易和向第三方支付款制訂適當監控措施。</li> </ul>

## 風險管理及可持續發展委員會報告(續)

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

主要風險	風險描述	2026財政年度的變化	風險緩解措施
 資訊科技	網絡安全及資訊科技風險：網絡攻擊及資料保安事故，可能會使本集團的營運受干擾及聲譽受損。	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期檢討網絡安全威脅趨勢，並持續採用合適的新技術及強化資訊科技的基礎架構；</li> <li>採用全面的端點檢測和回應解決方案，運用人工智能和行為模型來持續掃描可疑行為及增強提供實時威脅檢測和回應能力，額外建立切合目的的安全監控措施，在主動增強基礎設施安全性的同時保持業務生產力，這涵蓋本集團的網絡閘道器、電腦設備和系統；</li> <li>外聘專業人士定期為本集團的資訊科技系統及網絡進行網絡安全審核及深入檢查；</li> <li>定期為本集團員工提供網絡安全意識培訓及測試，建立網絡防衛文化。</li> <li>已建立有系統的跨部門事故應對流程以確保網絡安全事故快速受控及應對，同時符合相關法律責任。</li> </ul>
	保護客戶個人資料：網絡攻擊可能導致客戶個人資料遭到洩露，或會引致責任索償、收入損失、違反個人資料規例及罰款。	↔	

風險管理及可持續發展委員會報告(續)

委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

主要風險	風險描述	2026財政年度的變化	風險緩解措施
 <p>戰略</p>	<p>美國向中國出口貨物徵收關稅：中美地緣政治緊張局勢帶來了政治不明朗因素。</p>	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>除了中國、馬來西亞及墨西哥的生產設施外，本集團持續在亞洲以外地區設立廠房，有策略地擴展其全球生產基地分布。</li> </ul>
	<p>市場競爭與變化：經濟不確定性加劇改變全球消費習慣，或影響公司收益與獲利。</p>	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強市場營銷與銷售規劃，提升使用者體驗；</li> <li>推行創新市場營銷與商品銷售措施，提高市場競爭力。</li> </ul>
	<p>品牌風險：在競爭激烈的市場環境中，品牌知名度與良好的客戶體驗是本集團成功的重要因素。如未能與客戶保持良好互動，可能會因失去客戶忠誠度和收入而對本集團的財務業績造成不利影響。</p>	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>為不斷鞏固其市場領導地位和國際品牌知名度，本集團積極監察其競爭地位，並緊貼產品開發之最新技術發展；</li> <li>透過本集團在技術創新方面的領導地位，加上以客戶為中心的策略，本集團繼續設計、製造和供應高質素的創新產品，從而豐富使用者體驗，推動品牌在全球客戶的知名度。</li> </ul>
	<p>氣候相關風險：氣候變化帶來的極端天氣事件，可能會干擾本集團之營運和業務活動。與氣候變化有關並施加於本集團營運、產品及服務之新訂監管規定，亦可能增加本集團之經營成本和影響本集團之產能。業務有關人士對本公司作出與環境、社會及管治相關之披露及行動的期望亦日益提升。</p>	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>二零二六財政年度標誌著偉易達第三個五年可持續發展計劃二零三零的開始。偉易達更新其對氣候相關風險及機遇的評估，並根據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》，以及參考《國際財務報告準則第52號—氣候相關披露》標準，估計有關風險及機遇對其營運及業務的財務影響。這些評估對集團制定及實施氣候相關轉型計劃來應對已識別的風險及機遇至關重要。該計劃涵蓋不同項目與措施以減少對環境的影響並緩解氣候相關風險。這包括使用更多符合可持續發展標準的物料來製造本集團之產品、以負責任的方式回收產品、增加使用可再生能源、減少生產過程中耗用的天然資源，以及採用更加環保的運輸模式。</li> <li>有關本集團的氣候相關風險詳情，載於二零二六年可持續發展報告第43頁至第49頁。</li> </ul>


## 風險管理及可持續發展委員會報告(續)

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

主要風險	風險描述	2026財政年度的變化	風險緩解措施
 營運	業務受干擾之風險：外部災害（如洪水、火災）及危機（如疫情、關鍵系統及基礎設施故障）可能擾亂本集團的整體營運及業務。	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>偉易達設有一套業務連續性管理系統，以識別潛在會令業務受干擾的事件、評估已識別風險、建立風險緩解措施和監控機制，並監察及檢討根據業務連續性管理方案制訂的相關措施之實施成效；</li> <li>本集團各辦事處和工廠的負責管理團隊定期檢討和更新業務連續性管理方案，以降低本集團業務受干擾的風險；</li> <li>定期進行災難後恢復演習，以確保業務連續性管理方案已貫徹落實。</li> </ul>
	原材料供應中斷：伊朗衝突擾亂全球供應鏈、推高原材料價格及造成經濟不確定性。此外，市場上出現關鍵半導體元件以及部分內置記憶體的裝置供應短缺。	新增	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過設立關鍵元件的安全庫存作為戰略庫存管理；</li> <li>透過採用多源採購策略來實現供應商多元化，建立跨地域供應商的合作關係，並向替代供應商授出認證資格；</li> <li>盡早向集成電路及記憶體供應商提供滾動式需求預測；</li> <li>優化軟件及系統設計；</li> <li>設計產品以支援多種存儲類型。</li> </ul>
	產品設計、品質及安全：本集團設計、製造並向多國供應種類廣泛的產品。如未能在產品開發階段、生產過程中及整個供應鏈中保持有效的品質管理體系，可能會對本集團的業務及營運、品牌形象及客戶忠誠度產生重大不利影響。	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團已實施全面的品質管理系統框架，制訂了品質保證政策及程序，從產品開發階段開始持續監察產品質量及可靠性。當中涵蓋進料檢驗、製造程序審核、成品品質檢驗，及售後服務品質管理；</li> <li>偉易達旗下所有生產設施均獲得ISO 9001認證，以確保我們的產品符合最高標準。</li> </ul>

風險管理及可持續發展委員會報告(續)

委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

主要風險	風險描述	2026財政年度的變化	風險緩解措施
 <p>營運</p>	<p>物流及供應鏈管理：物流限制可能會阻礙本集團製造業務的生產力，影響供應商原材料的交付及產品運送予客戶的安排。此外，伊朗衝突對全球航運帶來巨大壓力，導致運費費率上漲、保費上升及運輸時間延長。</p>	<p>↑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與航運公司及物流服務供應商緊密合作，提前預訂集裝箱，並優化多元航運路線的運輸效率。</li> </ul>
	<p>人力資源管理：本集團需要熟練且經驗豐富的員工以支持業務增長及本公司長遠成功，但鑒於市場環境日新月異及本集團業務之技術創新要求，本集團招聘及挽留有關員工正面臨激烈競爭。</p>	<p>↔</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續檢討及改善工作環境，包括保障員工健康和安全的預防措施；</li> <li>參考同業之最佳實務，持續檢討員工薪酬和福利；</li> <li>持續培養人才和發展領導團隊，於各層級之高級管理人員落實事業發展及繼任計劃；</li> <li>透過技術改進和流程自動化，持續提升員工生產力。</li> </ul>

## 風險管理及可持續發展委員會報告(續)

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

主要風險	風險描述	2026財政年度的變化	風險緩解措施
 金融	<p>信貸風險：主要視乎本集團客戶繼續就本公司及其附屬公司所提供商品和服務作出付款的能力。</p>	↔	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團的銷售主要是以介乎三十天至九十天期限的無保證信貸進行。部分無保證信貸銷售以信貸保險及銀行擔保作出保證，以減低信貸風險；</li> <li>本集團主要以外匯期貨合約作對沖本集團從業務的日常經營過程中所產生外匯風險，從而減低貨幣風險；</li> <li>有關本集團之金融風險詳情，載於綜合財務報表附註23。</li> </ul>
	<p>貨幣風險：主要來自其營運相關功能貨幣以外的貨幣列值之買賣。本集團之列值外幣主要為人民幣、歐元、英鎊、加幣及澳元。</p>	↔	
	<p>存貨風險：本集團考慮到歷史趨勢、市場研究結果和當前市場資訊，並基於客戶訂單和預測而制定生產計劃。</p> <p>實際訂單會受到消費者對產品的接受程度、競爭產品的優勢、消費者購買模式的變化以及整體經濟環境所影響，可能導致存貨過剩。</p>	↔	

## 風險管理及可持續發展委員會報告(續)

### 委員會於二零二六財政年度之工作摘要(續)

風險管理及可持續發展委員會確保任何新發現及剛萌發的風險得到迅速識別和評估，並由管理層採取適當的跟進行動。為此，各營運部門的負責人須積極及經常投入相關工作，包括識別影響其業務的風險、實施措施以減低有關風險，以及積極監察此等改善內部監控程序的執行進度。

### 資料保安管治委員會

資料保安管治委員會具備界定之職權範圍，並向風險管理及可持續發展委員會匯報。資料保安管治委員會之主席為集團行政總裁，其成員包括集團總裁、承包生產服務行政總裁、電訊產品總裁、集團首席財務總監、公司秘書兼內部審計總監，以及集團首席資訊總監。

資料保安管治委員會負責作出決定、實施、執行、監督及定期審視本集團的資料保安政策及常規、網絡安全風險及緩解措施。委員會亦確保本集團的資料保安常規符合國際和當地法律及法規，包括但不限於相關國家之適用私隱條例及資料保障規例，如歐洲的《通用數據保障條例》。

資料保安管治委員會於二零二六財政年度及截至本年報日期已審視及監察本集團的資料保安政策及常規的實施和執行，以確保本集團營運所在的不同司法管轄區遵守相關國家最新的私隱條例及資料保障規例。委員會亦已審視為降低本集團網絡安全風險及為符合業界標準而進行之預防資料外洩措施、系統技術改進及員工培訓的實施進度。

風險管理及可持續發展委員會於二零二六財政年度結束後及截至本年報日期已審閱及批准資料保安管治委員會之會議記錄。

### 整體風險評估

根據各營運部門的負責人和各管理團隊的風險評估，風險管理及可持續發展委員會認為，於截至二零二六財政年度：

- 已實施識別、評估及監察本集團所面臨主要風險的持續程序，且程序有效運作；及
- 已制訂風險緩解措施，以確保已識別並向風險管理及可持續發展委員會匯報之主要剛萌發及現存風險獲有效管理，以減低本集團業務及營運受到干擾之風險。

### 可持續發展表現

風險管理及可持續發展委員會亦有審視及監察本集團在外間可持續發展指數的表現，如下表所示：

指數名稱	二零二六 財政年度評分
恒生可持續發展企業基準指數	AA+
富時社會責任環球指數	4.3
MSCI ESG評級	AA

# 產品責任與價值鏈管理



偉易達的創新文化支持和鼓勵在工作場所進行創造性思維和分享新思想，不僅有利於員工設計和開發創新和高質量的產品，造福於人民和社會，並能恪守最高的國際標準和當地的品質和安全標準。它同時致力於將可持續發展理念融入產品設計，使其更環保和可持續。我們的管理方針繼續注重「環保設計」、「優質設計」及「以人為本設計」。偉易達同時致力進一步改進產品，令產品更環保和更可持續。

## 環保設計

偉易達的設計師及工程師必須遵守生命周期分析清單的規定，使用較環保的產品及包裝物料、減少使用物料及能源、最大化使用可重用的物料，並避免在產品開發過程中把可回收的物料棄置於堆填區。

偉易達不斷改進自己的製造工藝，使其更具可持續性。例如，為進一步減低著色工序對環境的影響，公司擴大了水性塗料在產品和包裝物料中的應用以取代油性塗料、採用包膠注塑技術和噴墨印刷技術。於二零二六財政年度，水性塗料已應用於集團

約92%的電子學習產品及90%的電訊產品。在包裝方面，水性塗料已應用於集團100%的電子學習產品包裝及91%的電訊產品包裝。偉易達亦正透過增加使用可持續物料以及參與產品和包裝用後回收計劃以延長生命周期。

偉易達的可持續發展目標，是以回收、再生、可回收、植物基塑膠或由森林管理委員會™(「FSC™」)認證木材取代化石基原生塑膠。我們以促進循環經濟為目標，繼續在產品及包裝中使用可持續物料。過去六年，我們共推出了61款採用可持續物料製成的產品，當中八款環保產品於二零二六財政年度推出。其中包括由回收聚酯纖維塑膠(PET)瓶的材料製成其布料及填充物的Take-Along Toucan<sup>20</sup>及Forest Pals First Discoveries Set，由再生塑膠製成的LeapFrog® 6-in-1 Snap & Learn Busy Cube™，以及五款Gigaset品牌IP桌上電話，其製造成分包含75%的再生丙烯腈-丁二烯-苯乙烯(「ABS」)塑膠。偉易達還推出了一款無線恆溫器，在最佳條件下可減少最高達30%的能源消耗，並與CMS客戶合作設計配備太陽能充電功能的混合式逆變器。



環保電子學習產品

<sup>20</sup> 回收材料僅應用於Take-Along Toucan的歐盟版本。

## 環保產品



節能無線恆溫器

配備太陽能充電功能的混合式逆變器

用再生塑膠製成的Gigaset電話

偉易達的產品符合國際和當地的環保標準，並把環保設計原則融入產品中。我們的美國無線電話產品的電力變壓器已升級到能源之星環保標籤第六級標準，並取得加州能源委員會認證。部分電話產品亦已取得加拿大能效認證標誌(EEV)。



至於電子學習產品的包裝，96.0%的電子學習產品包裝物料採用紙包裝，當中99.9%由回收物料或森林管理委員會™認證材料製成。其餘4.0%的塑膠包裝中，超過80.0%為可回收物料，而99.0%的電子學習產品包裝已摒棄使用泡罩。偉易達亦以再生塑膠取代部分塑膠鎖，並以紙藤取代部分索帶。集團98.0%的電訊產品採用紙包裝，其餘2.0%則採用可回收物料製成的塑膠包裝。我們的酒店電話及Snom品牌商用電話產品包裝均不含塑膠成分。集團承包生產服務所設計的產品包裝亦100%使用可持續物料製造。我們的長遠目標是推出更多以可持續物料製成的產品、增加採用以可回收或回收物料製成的包裝物料，同時繼續減少包裝物料中的塑膠成分。

為了支持其主要市場的循環經濟倡議，以負責任的方式回收其產品和包裝，偉易達已在主要市場與國際領先的回收公司合作。在用後產品回收方面，偉易達已與美國的TerraCycle®及加拿大的Electronic Products Recycling Association合作。偉易達亦與Electronic Scrap Recycling合作，擴展電訊產品在美國的用後回收計劃。集團還並遵照歐盟的《廢棄電子電機設備指令》，在產品包裝上加上產品回收標籤。這些回收計劃使消費者在相關國家能夠簡便地回收偉易達電子學習產品。



美國、加拿大及歐洲的產品回收計劃

至於用後產品包裝回收方面，偉易達在美國、英國、澳洲及新西蘭亦參加不同回收組織。回收包裝標籤已在電子學習產品的產品包裝貼上，例如「How2Recycle®」及「On-Pack Recycling Label」，以便消費者參考。偉易達會繼續物色機會將用後產品及包裝回收計劃擴展至其他主要市場。



美國、英國、澳洲及新西蘭的包裝回收計劃

## 優質設計

偉易達同時致力設計和生產符合國際與當地健康及安全最高標準的產品。集團旗下的生產線，均獲得ISO 9001品質管理系統認證。偉易達從進料檢驗、製造程序審核、成品品質檢驗、到售後服務品質管理均實施了嚴格的質量控制系統，以確保產品符合規格要求，並且在交貨時完好無瑕。由於產品安全一直是偉易達的首要考慮，偉易達將繼續從最初的產品設計到售後服務及保養的整個產品生命週期內，加強推行品質保證及管理措施。

偉易達致力為客戶提供優質產品，其行銷活動恪守最高的法律與道德標準，以保障消費者的權利。偉易達訂立了負責任行銷與標示政策，確保集團遵守與負責任行銷相關的適用監管規定，以向集團客戶，尤其是兒童，提供並傳達準確、可靠的產品與服務行銷資訊。

有關負責任行銷與標示政策的詳情，請參閱 [sustainability.vtech.com/VTech\\_Responsible\\_Marketing\\_and\\_Labelling\\_Policy\\_Chi](http://sustainability.vtech.com/VTech_Responsible_Marketing_and_Labelling_Policy_Chi)。

### 以人為本設計

作為全球電子學習產品市場的領導者，偉易達推出各種能激發兒童創意的新款學習玩具產品，其中



LeapFrog® LeapMove™ 是一款提

LeapFrog® LeapMove™

供有趣學習體驗的動作感應益智遊戲機，幫助兒童發展重要的學習技能。遊戲機將教育內容與身體動作結合，在提升認知學習的同時，發展兒童的運動協調能力。而 VTech Karaoke Lights Party™ 是一款便攜式的多功能藍牙®喇叭，旨在透過



VTech Karaoke Lights Party™

音樂、歌唱和互動遊戲激發兒童的創造力，讓他們能夠透過表演、遊戲和個人化燈光設計來表達自我，將學習變成一種樂趣。

為滿足客戶對高效及準確診斷的需求，偉易達開發了一款以試劑卡為基礎的全血細胞計數分析儀。這款設計小巧的儀器內置品控機制，使全血細胞計數檢測得以在傳統醫院以外的場所進行，操作簡便，在大幅減少培訓的同時提供快捷、準確的測試結果。



全血細胞計數(CBC)分析儀

### 可持續供應鏈

可持續的供應鏈管理對本集團的可持續經營至關重要。偉易達擁有完善的「供應鏈管理系統」，以監察其供應商的質量和可持續發展表現。為了減輕整個供應鏈的環境和社會風險，偉易達根據國際標準和行業標準，包括聯合國全球契約和責任商業聯盟，制定了供應商行為準則、衝突礦產政策以及供應鏈中的現代奴役和透明度聲明(統稱偉易達供應商政策)。所有供應商均須遵守偉易達供應商企業社會責任要求，當中涉及人權、勞工實務、健康與安全、商業道德、礦產採購以及環境保護。偉易達積極監察其供應商，確保他們不會採購含有源自受衝突影響及高風險地區的錫、鉍、鎢或金(統稱為「3TG」)、鈷及雲母的產品，同時要求供應商按照經濟合作與發展組織(OECD)的《盡職審查指南》進行盡職調查工作，並適時向偉易達提交一份完整的衝突礦產報告範本(CMRT)。

偉易達還與供應商合作，為其員工提供一個安全、包容和可持續的工作場所，並通過供應商對偉易達供應商守則的承諾促進道德採購實務。在二零二六財政年度，偉易達繼續為其供應商舉辦網上供應商工作坊。公司還為供應商提供實踐培訓和指導，幫助供應商實現可持續發展績效的持續改進。

有關我們的供應商行為守則和衝突礦產政策，詳情請參閱 [sustainability.vtech.com/VTech\\_Supplier\\_Code\\_of\\_Conduct\\_Chi](http://sustainability.vtech.com/VTech_Supplier_Code_of_Conduct_Chi) 及 [sustainability.vtech.com/VTech\\_Conflict\\_Minerals\\_Policy\\_Chi](http://sustainability.vtech.com/VTech_Conflict_Minerals_Policy_Chi)。

# 環境



作為一家重視環保和可持續發展的公司，偉易達致力於保護環境並減輕氣候變化的影響，以實現循環經濟。其創新文化亦有助偉易達通過工廠營運中的創新解決方案加強其卓越營運，以不斷提高其生產力，並將可持續發展方面納入業務營運。明白到氣候變化會對公司的業務發展構成種種不確定性，偉易達在五年可持續發展計劃二零二零內訂立了「氣候變化策略」以評估氣候變化對其日常業務的影響、識別相關的風險和機遇，及倡議可持續發展計劃以應對這些影響。

為應對氣候變化，偉易達自二零二零財政年度以來便採用TCFD框架評估並揭露其氣候相關措施。二零二六財政年度，偉易達更新其對氣候相關風險及機遇的評估，並根據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》，以及參考國際可持續準則理事會（「ISSB」）發佈的《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》標準，估計有關風險及機遇對其營運及業務的財務影響。這些評估對集團制定及實施氣候相關轉型計劃來應對已識別的風險及機遇至關重要。

偉易達的環境政策概述集團在生產過程中如何盡量減少對氣候變化、空氣、能源、水資源、廢物及生物多樣性的環境影響。我們基於兩大原則—「生產質素」和「生產效率」，持續改進生產流程。集團推行了低成本自動化和精益生產管理計劃，在不損產品質素的大前提下，盡量提高資源效益和生產力，同時在整個生產鏈中盡量減少對環境造成的潛在影響。

偉易達業務對環境的主要影響與能源和水的使用、廢物產生和物流相關。偉易達把3R原則（減用、再用及回收）加入生產流程中，並制訂能源及資源管理系統，在生產過程中更加善用資源，務求減少能源和水的消耗，最大限度地減少廢物產生及提高資源的再用率。

偉易達力求降低在業務營運及生產流程中對環境所造成的負面影響，以及確保業務運作符合所有相關的環境、法律及其他法定要求。它們透過推行高效生產鏈及精益生產管理計劃，提升資源效益和生產力，同時保持環保生產實務。自二零二一財政年度起，偉易達開始在生產基地安裝太陽能板，於二零二六年財政年度，太陽能電池板已覆蓋逾33,000平



太陽能科技的應用

方米的生產設施。連同海外辦事處採購的可再生能源，集團的可再生能源使用量已由二零二零財政年度的113兆瓦時增加至二零二六財政年度的6,550兆瓦時。集團繼續推行多項措施來提高能源效益、節約用水以及進行減廢管理，在工廠營運過程中保護自然資源。與二零二五財政年度相比，集團的絕對範疇1及2溫室氣體排放量減少9.2%，而絕對用電量減少9.5%。

偉易達致力透過採用綠色物流管理法，以最環保的運輸方從供應商的手上運送物料進廠及遞送產品到客戶手上，減低範疇3溫室氣體排放。其中包括重新遷移美國、加拿大和西班牙的分銷中心，以提升物流效率。於二零二四財政年度，我們在法國建立了一個新倉庫，以縮短向法國客戶交付產品的時間和距離。

偉易達繼續與不同的政府機構合作，以減低集團生產設施對環境的影響。在二零二六財政年度，本集團的電訊產品生產廠房連續十一年獲得香港生產力促進局與廣東省政府合辦「粵港清潔生產優越夥伴」的獎項，表彰它們對提高空氣質素與當地環境的積

極貢獻。此外，在二零一九財政年度，集團的揮發性有機化合物廢氣淨化系統獲香港生產力促進局的清潔生產伙伴計劃認為「示範項目」。集團電訊產品、電子學習產品及承包生產服務的生產設施均已全部獲得ISO 14001環境管理標準的認證，體現偉易達不斷改善環保表現的承諾。

在過去數年，偉易達在生產區域安裝了雨水收集系統、廢水處理系統和灰水收集系統，用於綠化、清潔和宿舍消耗。為了進一步減少淡水消耗，它已將廢水再利用擴展到製造過程。公司亦升級了供水基礎設施，以提高營運效益。除此之外，偉易達還繼續在宿舍和生產區域開展各種節水計劃。透過在不同節水計劃中作出的重大努力，偉易達的按產量平均計算的總用水量相比二零二五財政年度減少了16.3%。

至於生產設施的廢料管理，偉易達致力減少不可避免的材料浪費以提升回收率。偉易達還與供應商緊密合作，將可回收塑膠退回供應商再用。透過這些減少廢料和回收計劃，偉易達在二零二六財政年度實現了79.8%的回收率。



順時針：位於中國、德國、馬來西亞和墨西哥的生產設施

## 環境

偉易達按以下原則，致力減少集團營運對環境的潛在影響：

- 遵守所有相關的環境、法律及法定要求和標準，並緊貼與氣候變化、空氣、水資源、廢物、生物多樣性及其他相關領域有關的環境法規和標準的變化。
  - 確保我們的生產設施的環境管理系統符合ISO 14001的規定，並採用綠色生產流程。
  - 識別和監控重大環境風險，包括與集團的業務、價值鏈和產品生命周期相關的風險的性質、發生概率及影響，制定適當的改進目標(如適用)，並每年進行檢討。
- 以具成本效益的方式將環保目標融入集團業務決策中，推廣創新文化。
  - 與包括員工、供應商、業務夥伴、客戶、社區及政府機關在內的持份者緊密聯繫，以減低集團業務可能對環境造成的負面影響，並善用與持份者的合作機會，造福環境。
  - 支持國際及本地的氣候相關目標及轉型計劃。

為了以可持續方式符合上述要求，偉易達設有成員來自集團內不同產品線及部門的職能團隊。偉易達每年均會檢討環境政策，以確保政策切合時宜。

有關環境政策的詳情，請參閱[sustainability.vtech.com/VTech\\_Environmental\\_Policy\\_Chi](http://sustainability.vtech.com/VTech_Environmental_Policy_Chi)。



精益生產及低成本自動化技術

# 員工



偉易達致力為員工提供一個安全、包容和激勵人心的工作場所。通過制訂人力資源政策促進誠信文化，在工作環境中營造相互尊重的關愛氣氛。偉易達對員工關懷備至，並深明良好的員工關係及充滿熱誠的工作團隊，對公司的高效營運至為重要。偉易達所有裝配廠及注塑廠均已全部獲得職業健康和安全管理系統認證（「ISO 45001」）。偉易達在中國內地的電訊產品及承包生產服務裝配廠亦獲得社會責任的標準認證（「SA 8000」），而電子學習產品裝配廠則獲得國際玩具工業理事會（ICTI）的玩具業責任規範（Ethical Toy Program）的規範認證。上述經第三方機構核實的認證，證明本集團符合本地法例規定和優質工作環境的標準。

偉易達的人力資源管理政策基於四大方針—「溝通與員工關係」、「事業發展」、「尊重勞工權利及人權」及「員工工作環境」。為確保集團工作環境管理系統的功效，集團定期進行員工滿意度調查，並於各生產廠房設立了跨職能小組及委員會，根據員工意見，委員會成員訂立目標和指標、討論及制訂新項目，以及檢討改善工作環境及員工相關事宜的進展。

偉易達致力為員工提供一個多元、平等和包容的工作環境。偉易達的員工多元化政策列明，集團達致力建立多元及包容的工作團隊，並為所有員工提供平等就業機會。偉易達亦採取措施推廣各級員工的多元化，包括董事會、管理職位及一般員工。除了董事會成員的性別多元化外，於二零二六財政年度，偉易達的全員員工中有41.6%為女性，而26.5%的管理職位由女性擔任。集團定期檢討及改進招聘及僱傭實務，以識別在吸引、僱用和挽留各類人才時有待改進的地方。

有關職場多元化政策的詳情，請參閱[www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance](http://www.vtech.com/tc/about-us/corporate-governance)。

偉易達集團制定人權政策與風險管理方案，以保護及保障業務有關人士的人權，涵蓋員工、客戶、供應商及營運據點的當地社區。偉易達支持《國際人權公約》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》中載列的國際公認人權原則。集團的風險管理架構還包括持續的盡職調查程序，以識別、評估、預防和緩解潛在的人權風險。人權政策連同集團為



員工活動

## 員工

員工及供應商制定的行為守則，將有助集團培養員工的誠信文化，並在供應鏈中與供應商共同貫徹合乎道德的採購實務。

有關我們人權政策的詳情，請參閱：

[sustainability.vtech.com/VTech\\_Human\\_Rights\\_Policy\\_Chi](http://sustainability.vtech.com/VTech_Human_Rights_Policy_Chi)。

公司已有相應程序，確保政策在全公司內得到妥善執行。公司亦以保密方式小心處理和調查員工透過不同溝通渠道提出的任何問題和查詢。

偉易達明白坦誠溝通對有效落實工作環境管理系統至關重要。公司鼓勵各級員工透過各種溝通渠道表達意見，員工關係組負責跟進所有收集自員工的資料、意見和建議。偉易達同時認為透過鼓勵員工參與不同的員工活動可以進一步加強與員工之間的關係。偉易達繼續為各地員工舉辦各類社交和體育活動。

偉易達鼓勵員工在公司內發展及向上推進事業。它們亦為員工籌辦各類培訓課程，積極推廣持續進修及誠信文化，以灌輸及強化集團以合法、合乎道德

和負責任的方式行事的價值觀。在積極推廣持續進修之下，員工人均培訓時數約為105.5小時。


保護員工健康和 safety 始終是公司的首要任務。為確保各地的所有工作場所均能夠提供安全的工作環境，偉易達繼續遵循當地政府和世界衛生組織的指引，在辦公室和廠房採取多項預防措施。偉易達設立環境健康與安全小組，定期在所有生產設施進行健康與安全審核，並為員工安排各種培訓。對新購買的設備進行環境健康與安全評估，以識別和減輕工作前的安全隱患。集團亦定期開展安全培訓和宣傳活動，以加強工人對安全管理的參與。隨著不斷專注工作場所安全的努力及活動，偉易達員工的人均健康及安全培訓時數較上一財政年度增加，且無錄得工傷死亡個案。

在中國內地的生產設施，大部分員工來自全國不同省份。偉易達明白，令住在宿舍的員工有在家的感覺和歸屬感，對他們至為重要。公司持續升級廠房的康樂設施和宿舍。於二零二六財政年度，我們為中國內地的電訊產品廠房翻新了宿舍，以改善員工生活環境。電子學習產品廠房增設了新的健身設備，鼓勵員工投入健康生活。



員工的生活環境

## 社會

 作為一個負責任的企業公民，偉易達運用本身的專長和資源，以各種方式為業務所在地的廣大社群服務，特別專注於支援有需要人士、與本地慈善機構合作支持本地慈善活動、為年輕人提供培訓機會、培育創新環境及打造健康和綠色社區。

偉易達自各生產廠房和全球辦事處的義工隊成立以來，便經常參與各種義工活動，建立強大的社區網絡，為有需要人士提供援助和支持。它們也鼓勵員工和家屬參與偉易達的義工活動，為人們和社區帶來正面影響。於二零二六財政年度，偉易達招募了2,524名志願者，並為社區貢獻了超過21,000小時的志願服務。

偉易達亦運用本身的專長和資源，為業務所在地的廣大社群提供支援。偉易達與扶助被邊緣化和弱勢兒童的國際慈善機構救助兒童會合作，連續第五年在多個國家舉辦多項籌款及玩具捐贈活動。偉易達舉辦了一個全球玩具捐贈計劃，捐贈了逾3,700件電

子學習玩具，當中包括因應香港大埔火災事故向幼稚園學生捐贈超過400件毛絨玩具。今年，我們繼續在中國內地開展玩具捐贈行動，透過在廣州當地學校及社區機構舉辦的兩場義工活動，捐出670件玩具。集團亦透過參與「咖啡飲品慈善義賣」、「聖誕烘焙慈善義賣」及「兒童愛衣日」等活動作出捐款。偉易達義工亦與香港青年協會和香港兒童醫院病人資源中心合作，運用集團的玩具與病童一同遊戲，並捐贈300件玩具予香港三間醫院。



為病童舉辦玩具教育工作坊



與救助兒童會的合作（順時針）：在馬來西亞的咖啡飲品慈善義賣、在中國內地的玩具捐贈及義工活動及在法國和西班牙的兒童愛衣日

## 社會

偉易達還與當地的不同慈善機構合作，支持全球各類慈善活動。在二零二六財政年度，公司在慈善和其他方面的捐款逾166,700美元。憑着對慈善事業的不懈努力和貢獻，偉易達獲得了由香港青年協會頒發的「有心企業」獎項。偉易達在企業社會責任方面作出的承諾，亦連續十年獲得香港工業總會的認可，於二零二六財政年度在「工業獻愛心」表揚計劃中榮獲「卓越關懷大獎(企業組別)」。

偉易達明白羅致最優秀的人才，對公司的可持續發展至為重要。它們定期聘請本地大學生擔任實習生，並與學校合辦各種青年交流工作坊。公司也繼續於香港及中國內地的大學提供獎學金計劃。



工程學院實習計劃

獲頒發獎學金的學生中，有十二人是來自香港大學、香港科技大學、香港中文大學、香港城市大學及香港理工大學的工程系學生。為培育下一代可持續發展領袖，偉易達與香港城市大學能源及環境學院和香港中文大學機械與自動化工程學系合作設立「偉易達創新與可持續發展獎」。



偉易達創新與可持續發展獎



偉易達創新與可持續發展獎



偉易達獎學金計劃

偉易達積極參與建立健康及綠色的社區，不僅致力將營運時對環境造成的影響減至最低，更參與不同的社區活動，為員工和社區建立和推廣健康及綠色的生活方式。公司繼續簽署地球一小時承諾。此外，偉易達繼續在其香港總部及海外辦事處舉辦每年一度的「全球綠色日」，透過一系列活動與各國的海外員工一起推廣健康和綠色的生活方式，這些活動包括植樹、綠色健康食品會議、蜜蜂旅館製作工

作坊及社區清潔。這些活動不僅有助於保護環境，亦可以提高員工的環保意識。

為促進集團員工保持健康身心，偉易達贊助僱員參加不同慈善體育活動，包括渣打香港馬拉松、香港街馬、樂施毅行者、苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松、環勃朗峰超級越野耐力賽以及沙田龍舟競賽。偉易達在苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松2025中獲授予「銅贊助」。



順時針：分別在馬來西亞、西班牙、澳洲、美國、英國及法國及舉辦的全球綠色日

# 投資者關係

自偉易達集團在香港聯合交易所有限公司上市，一直與股東和投資者保持良好關係。

集團高度重視透明度，持續檢討披露措施，以確保符合監管要求和投資界不斷演化的需求。集團透過定期和公開的溝通，向股東和投資者提供準確、最新的集團業務動態、市場環境和財務狀況，同時讓董事會和高級管理層更深入地了解投資者所關注的問題。

## 與股東及投資者聯繫

集團與股東及投資者的溝通受《股東通訊政策》和《持續披露政策》所規範，兩個政策均載於集團網站。

於二零二六財政年度，集團的股東溝通活動包括會議、簡報會、參觀集團的生產設施及大型貿易展覽的偉易達展位。

渠道	二零二六財政年度重點
股東周年大會	<ul style="list-style-type: none"><li>鼓勵股東親自出席並投票</li></ul>
投資者會議	<ul style="list-style-type: none"><li>通過電話會議、面對面會議和虛擬會議進行投資者會議</li><li>與來自亞洲和歐洲的投資者進行非交易路演</li></ul>
分析員簡報會	<ul style="list-style-type: none"><li>集團的中期及全年業績簡報會於網上直播</li></ul>
報告和公告	<ul style="list-style-type: none"><li>年報、中期報告書、可持續發展報告及所有公告均載於集團網站</li></ul>
參觀活動	<ul style="list-style-type: none"><li>參觀集團的生產設施和在上海舉辦的中國玩具展的偉易達展位</li></ul>
偉易達網站	<ul style="list-style-type: none"><li>政策及守則</li><li>股東周年大會和投票結果通告</li><li>最新財務資訊及投資者資訊</li><li>分析員簡報會資料</li><li>新聞稿</li></ul>
投資者關係電郵 ( <a href="mailto:investor_relations@vtech.com">investor_relations@vtech.com</a> )	<ul style="list-style-type: none"><li>專屬電郵令集團與股東和投資者的雙向溝通更直接有效</li></ul>

## 股東價值

集團透過定期派息和股價表現，旨在為股東創造可持續的價值。集團獲納入數個重要指數，印證了這方面的承諾。

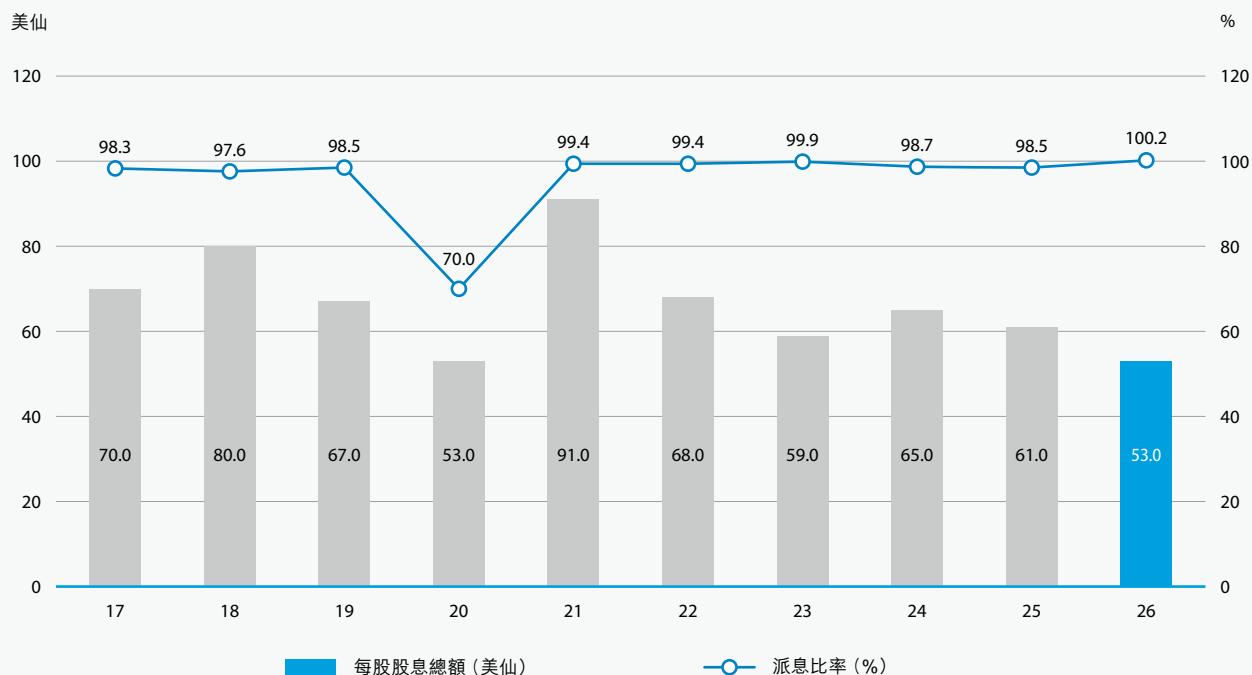
## 股息派發

集團的派息比率取決於多項因素，包括集團的實際及預期財務表現、業務策略、流動資金情況及資本水平。

我們維持高派息比率。過去十年當中的九年，偉易達透過派息將90%以上的盈利回饋股東，過去十年的派息總額達16億5,440萬美元。集團僅於應對二零二零年的新型冠狀病毒疫情時降低派息比率。

於二零二六財政年度，派息比率為本公司股東應佔溢利的100.2%，而二零二五財政年度則為98.5%。雖然派息比率高，偉易達仍一直維持穩健的財務狀況，並持有淨現金。

## 過往十年每股股息總額及派息比率



集團的《股息政策》詳載於企業管治報告內的第74頁。

## 股價表現

截至三月三十一日止年度	二零二六年	二零二五年
最高收市價	<b>67.2 港元</b> (於二零二五年十一月十二日錄得)	60.6 港元 (於二零二五年三月十一日錄得)
最低收市價	<b>45.55 港元</b> (於二零二五年四月八日錄得)	43.2 港元 (於二零二四年四月十七日及十九日錄得)

## 偉易達過往十年股價表現

(二零一六年四月一日至二零二六年三月三十一日)



## 指數肯定及認可

偉易達集團是恒生可持續發展企業基準指數及富時社會責任環球指數 (FTSE4Good Global Index) 的成份股，反映了集團對可持續發展的承諾。集團分別在恒生可持續發展企業基準指數及摩根士丹利資本國際 (MSCI) 的 ESG 評級報告獲得 AA+ 及 AA 評級，印證了偉易達在環境保護、社會責任及企業管治的高水平表現。偉易達亦被 Sustainalytics 評為低風險，該評級衡量企業未受管理的 ESG 風險規模，並審視對公司經濟價值有潛在重大影響的議題。

偉易達二零二五年度年報於 2025 International ARC Awards 分別獲得「內頁設計：製造及分銷」及「傳統年報：製造及分銷」兩個類別的「銀獎」。

財務日誌	
二零二六年七月二十日至二十三日 (包括首尾兩天)	暫停辦理股份過戶登記 — 股東周年大會
二零二六年七月二十三日	二零二六年股東周年大會
二零二六年七月二十九日	暫停辦理股份過戶登記 — 派發末期股息
二零二六年八月七日	派發末期股息
二零二六年十一月	二零二六/二零二七中期業績公布
二零二七年五月	二零二七財政年度全年業績公布

### 股份上市

偉易達集團的股份：

- 於香港聯合交易所有限公司上市
- 在滬港通及深港通南向交易合資格證券名單

### 股份代號

香港聯合交易所有限公司：303

### 股份資料

交易單位：100股

於二零二六年三月三十一日已發行股份：253,557,466股

### 股息

截至二零二六年三月三十一日止年度每股普通股股息

- 中期股息：每股17.0美仙
- 末期股息：每股36.0美仙

### 股份過戶登記處

#### 主要登記處

Appleby Global Corporate Services (Bermuda) Limited  
Canon's Court, 22 Victoria Street  
PO Box HM 1179, Hamilton HM EX  
Bermuda

#### 香港分處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔皇后大道東183號  
合和中心17樓1712-1716號舖  
電話：+852 2862 8555  
傳真：+852 2865 0990  
查詢：[www.computershare.com/hk/zh/online\\_feedback](http://www.computershare.com/hk/zh/online_feedback)

### 投資者關係聯絡資料及網址

#### 企業營銷部

香港新界大埔汀角路57號  
太平工業中心第1期23樓  
電話：+852 2680 1000  
傳真：+852 2680 1300  
電郵：[investor\\_relations@vtech.com](mailto:investor_relations@vtech.com)  
網址：[www.vtech.com/tc/investors](http://www.vtech.com/tc/investors)

# 董事及高級管理人員

## 董事個人資料

### 黃子欣

GBS, MBE, JP

執行董事、主席兼集團行政總裁

年齡：七十五歲

獲委任：1989年7月4日

任期：2025年7月15日(獲重選)至2028年股東周年大會

黃子欣博士於一九七六年創立本集團，為集團聯席創辦人。黃博士持有香港大學頒授之電機工程系理學士學位、麥迪遜威斯康辛大學頒授之電機及電腦工程理學碩士學位及獲香港理工大學頒授榮譽科技博士學位。彼為東亞銀行有限公司副主席及獨立非執行董事，及中港照相器材集團有限公司獨立非執行董事。黃博士現為香港特別行政區政府特首顧問團之成員。黃博士為非執行董事黃以禮先生的父親。

### 彭景輝

執行董事兼集團總裁

年齡：七十歲

獲委任：2007年4月11日

任期：2023年7月19日(獲重選)至2026年股東周年大會

彭景輝博士持有香港大學頒授之工程學理學士學位、英國倫敦帝國學院頒授之哲學碩士學位及史丹福大學頒授之電機工程哲學博士學位。彼為工程及科技學會會士。彭博士於二零零四年加入本集團擔任集團首席科技總監，並於二零零九年晉升為集團總裁。彼在消費電子產品之工程設計擁有逾二十年經驗。

### 梁漢光

執行董事兼承包生產服務行政總裁

年齡：六十七歲

獲委任：2009年1月1日

任期：2024年7月24日(獲重選)至2027年股東周年大會

梁漢光先生持有英國紐卡素大學頒授之電機及電子工程系理學士學位及美國Oklahoma City University頒授之工商管理學碩士學位。彼亦負責監管本集團之中國服務部門。梁先生於一九八八年加入本集團，至一九九零年離任，其後於一九九一年再次加入本集團。彼於擔任總經理職務達九年後，於二零零二年起擔任承包生產服務行政總裁。梁先生在電子及製造業擁有逾三十年經驗。

### 黃以禮

非執行董事

年齡：四十六歲

獲委任：2019年11月12日

任期：2023年7月19日(獲重選)至2026年股東周年大會

黃以禮先生曾於Southern Methodist University修讀電腦科學。黃先生為毅創(香港)有限公司(「毅創」)的創辦人兼行政總裁。毅創為香港一家領先的線上社交遊戲公司，於二零一一年十二月開始該業務，彼(同時擔任毅創的數據分析引擎的架構師)於一年內成功地領導其公司的Grand Poker於全球社交媒體平台成為撲克類型中受歡迎的遊戲。黃先生曾為毅力科技有限公司的創辦人兼行政總裁，該公司研發了可接通互聯網並有即時通訊及網絡內容串流功能的數碼相框，而該產品於知名連鎖零售店出售。黃先生為執行董事、主席兼集團行政總裁黃子欣博士的兒子。

### 馮國綸

SBS, OBE, JP

獨立非執行董事

年齡：七十七歲

獲委任：2001年11月28日

任期：2024年7月24日(獲重選)至2027年股東周年大會

馮國綸博士持有普林斯頓大學頒授之工程理學士學位、哈佛商學院頒授之工商管理碩士學位，並分別獲香港科技大學、香港理工大學及香港浸會大學頒授榮譽工商管理博士學位以及獲馬來西亞之宏願開放大學頒授榮譽文學博士學位。馮博士為馮氏集團之集團副主席，該集團是以香港為基地的跨國集團，旗下核心業務包括貿易、物流、經銷和零售。彼為利亞零售有限公司之主席及非執行董事，及新鴻基地產發展有限公司之獨立非執行董事。彼於二零二六年五月十三日退任為香港上海大酒店有限公司之獨立非執行董事。彼曾為利豐有限公司之集團非執行主席直到二零二零年十月。馮博士亦曾任多項貿易公職，包括香港總商會(一九九四年至一九九六年)、太平洋經濟合作香港委員會(一九九三年至二零零二年)及香港出口商會(一九八九年至一九九一年)之前任主席。彼曾任中華人民共和國中國人民政治協商會議全國委員會之香港特別行政區委員(一九九八年至二零零三年)。彼於二零零八年獲香港特別行政區政府頒授銀紫荊星章。

## 董事及高級管理人員

### 董事個人資料(續)

#### 甘洁

獨立非執行董事

年齡：五十六歲

獲委任：2023年3月24日

任期：2023年7月19日(獲重選)至2026年股東周年大會

甘洁教授持有南京大學理學士學位，北京大學兩年研究生畢業證書，以及麻省理工學院哲學博士學位。彼現為長江商學院金融學系教授及曾為副院長，他曾出任香港科技大學金融學系教授(曾任助理教授及副教授)(二零零二年至二零一零年)，並曾出任哥倫比亞大學商學院助理教授(終身教職聘用制)(二零零零年至二零零二年)。

#### 高秉強

JP

獨立非執行董事

年齡：七十五歲

獲委任：2018年1月30日

任期：2024年7月24日(獲重選)至2027年股東周年大會

高秉強教授持有香港大學理學士(榮譽)學位及美國伯克萊加利福尼亞大學哲學博士學位和理學碩士學位。彼為香港科技大學工程學院電子及計算機工程學系榮休教授和前任院長。他曾出任美國伯克萊加利福尼亞大學電子工程及計算機科學系副主任(一九九一年至一九九三年)，及曾為美國貝爾實驗室(Bell Labs)從事研究工作(一九八二年至一九八四年)。高教授現為恆基兆業發展有限公司、恆基兆業地產有限公司和瀾起科技股份有限公司之獨立非執行董事，及臥安機器人(深圳)股份有限公司之非執行董事。彼亦為固高科技股份有限公司及思特威(上海)電子科技股份有限公司之董事，而兩間公司均於中國內地上市。

#### 汪穗中

SBS, JP

獨立非執行董事

年齡：七十五歲

獲委任：2001年11月28日

任期：2025年7月15日(獲重選)至2028年股東周年大會

汪穗中博士獲美國印第安納州普渡大學頒授之電機工程理學士及碩士學位，並獲頒發榮譽工程博士學位。汪博士現為德昌電機控股有限公司之主席及行政總裁和聯亞集團有限公司之非執行董事。彼亦為香港養和醫療集團有限公司臨床管治委員會成員。

#### 黃啟民

BBS, JP

獨立非執行董事

年齡：七十五歲

獲委任：2012年9月19日

任期：2025年7月15日(獲重選)至2028年股東周年大會

黃啟民先生持有香港大學頒授之物理學士學位及香港中文大學頒授之工商管理碩士學位。彼為英國特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會資深會員。黃先生為前羅兵咸永道會計師事務所的合夥人，擁有三十二年之專業會計經驗。彼曾為香港聯合交易所有限公司創業板上市委員會成員(一九九九年至二零零三年)、證券及期貨事務監察委員會之非執行董事(二零零九年至二零一五年)及會計及財務匯報局成員(二零一四年至二零二一年)。彼現為新意網集團有限公司之獨立非執行董事。黃先生亦服務於多個非牟利機構之董事局。

## 高級管理人員個人資料

### 集團

#### 張凱

電訊產品總裁

年齡：五十八歲

張凱先生專責監管全球電訊產品之品牌和原設計生產業務及電訊產品和電子學習產品之生產營運。張先生於二零零零年加入本集團擔任電子學習產品廠長，其後於二零零七年再次加入本集團。再次加入本集團前，彼曾於電子製造業的產品開發、工廠營運及供應鏈管理方面擔任管理職位。張先生持有香港城市大學頒授之製造工程學學士學位及香港科技大學頒授之工商管理碩士學位。

#### 朱崇勇

集團首席科技總監

年齡：六十六歲

朱崇勇博士專責監管電子學習產品之產品開發，並帶領本集團的科技策略及產品開發的方向。朱博士於二零零九年加入本集團。加入本集團前，彼曾於SiS(於台灣上市之公司)及ESS Technology(於美國上市之公司)擔任高級副總裁職位。彼曾於矽谷工作達二十年，專門開發消費電子行業之集成電路及軟件。朱博士持有哥倫比亞大學頒授之電腦科學系理學士學位，以及史丹福大學頒授之電機工程學理學碩士和哲學博士學位。

#### 張景輝

承包生產服務董事總經理

年齡：六十四歲

張景輝先生專責承包生產服務於中國及馬來西亞廠房之營運。張先生於一九八九年加入本集團，分別於二零零六年及二零一九年晉升為承包生產服務總經理和董事總經理。張先生在電子及製造行業擁有逾三十年經驗。張先生持有The University of Newcastle, Australia頒授之商學碩士學位。

#### 陳正本

承包生產服務董事總經理

年齡：五十五歲

陳正本先生專責承包生產服務於中國及墨西哥廠房之營運。陳先生於一九九六年加入本集團，分別於二零零七年及二零一九年晉升為承包生產服務總經理和董事總經理。陳先生在電子及製造行業擁有逾二十五年經驗。陳先生持有香港理工大學頒授之電子工程學學士學位及香港城市大學頒授之工商管理碩士學位。

#### 唐嘉紅

集團首席財務總監

年齡：五十七歲

唐嘉紅小姐專責本集團之會計和稅務、法律和財務及資訊科技和人力資源管理。唐小姐於一九九四年加入本集團，並曾於本集團多個部門包括內部審計及財務控制擔任管理職位。唐小姐持有香港大學頒授之法學碩士(合規和監管)學位、英國Manchester Business School頒授之工商管理碩士學位、香港理工大學頒授之資訊系統理學碩士學位及英國Manchester Metropolitan University頒授之法律學士學位。彼為英國特許銀行家公會和英國特許管理會計師公會會員，以及香港會計師公會資深會員。

#### 張怡煒

公司秘書兼內部審計總監

年齡：六十六歲

張怡煒先生曾於香港全球最大會計師事務所之一任職達八年後，於二零零零年加入本集團。彼在專業會計及審計擁有逾十五年經驗。張先生持有University of Manchester Institute of Science and Technology頒授之數學及管理科學理學士學位。張先生為英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員。

## 國際

#### Gilles SAUTIER

國際市場總裁

年齡：七十歲

Gilles SAUTIER先生專責電子學習產品於歐洲、澳洲、拉丁美洲及南非市場之業務。彼亦負責於荷蘭的支援中心處理歐洲銷售公司之財務、物流管理以及資訊科技系統。SAUTIER先生於二零零零年加入本集團。SAUTIER先生在玩具行業擁有逾三十五年市場推廣、銷售及管理經驗，彼曾於Kenner-Parker、Spear's Games、Ideal Toys及Majorette擔任多個不同管理職位。SAUTIER先生持有University of Paris頒授之法律學士學位及法國商業學院L'ESSEC頒授之工商管理碩士學位。

#### Edward Phillip MEDICA

VTech Electronics North America, L.L.C. 總裁

年齡：七十歲

Edward Phillip MEDICA先生專責電子學習產品於美國市場之業務。MEDICA先生於二零一四年加入本集團及於同年於澳洲建立電子學習產品之營運。彼在玩具行業擁有逾三十五年經驗及曾於上市和私人玩具公司擔任高級市場推廣、銷售、牌照及管理職位。MEDICA先生亦曾為澳洲玩具協會之董事。MEDICA先生持有Deakin University頒授之工商管理碩士學位。

## 董事及高級管理人員

### 高級管理人員個人資料(續)

#### 國際(續)

##### 周德耀

VTech Technologies Canada Ltd. 行政總裁

年齡：七十歲

周德耀先生專責電訊產品及電子學習產品於加拿大市場之業務。彼於一九八六年建立於加拿大之營運。周先生曾為Jays Care Foundation之董事。彼曾為British Columbia Institute of Technology 校長推動委員會委員及該院校之基金會董事。彼亦曾為Royal Roads University 工商管理碩士學位諮詢委員會委員、加拿大玩具協會董事及溫哥華Crofton House School 校董會成員。周先生持有University of British Columbia 頒授之商學學士學位及曾為Institute of Chartered Accountants of British Columbia 會員。

##### Alec Louis ANDERSON

VTech Communications, Inc. 總裁

年齡：五十八歲

Alec Louis ANDERSON 先生專責電訊產品於美國市場之業務。ANDERSON 先生於二零一五年加入本集團擔任電訊產品於美國市場之財務副總裁。加入本集團前，彼曾擔任行政管理職位逾二十五年，當中在消費產品行業擁有逾十二年經驗。ANDERSON 先生持有聖貝納迪諾 California State University 頒授之商學學士學位及為California Board of Accountancy 註冊會計師執照持有人。

# 董事會報告

董事會欣然向各位股東提呈截至二零二六年三月三十一日止年度之董事會報告及本集團已審核綜合財務報表。

## 主要業務

本集團之主要業務為設計、生產及分銷消費性電子產品。

## 集團業績及股息

本集團截至二零二六年三月三十一日止年度之業績載於第116頁之綜合損益表內。

中期股息每股普通股17.0美仙(二零二五年：17.0美仙)已於二零二五年十二月十九日派發予股東。董事會建議於二零二六年八月七日派發每股普通股36.0美仙(二零二五年：44.0美仙)之截至二零二六年三月三十一日止年度末期股息予於二零二六年七月二十九日辦公時間結束時名列本公司股東名冊上之股東，惟須待本公司股東於二零二六年股東周年大會上批准。董事會就截至二零二六年三月三十一日止年度作出的股息決定符合偉易達股息政策。

末期股息將以美元派發，惟註冊地址在香港之股東將可收取等值港元之股息，等值港元之股息將以二零二六年七月二十七日由香港上海滙豐銀行有限公司向本公司提供之中位匯率計算。

## 業務審視

就香港公司條例(香港法例第622章)附表5指定本集團就業務中活動而進行之討論和分析載於本年報第3頁至第103頁的前述章節之中，及此前述章節乃本董事會報告之一部分。有關本集團與其主要持份者的關係以及本集團環保政策及表現詳情，可查閱載於本公司網站：[sustainability.vtech.com/zh\\_hk/reports\\_policies](http://sustainability.vtech.com/zh_hk/reports_policies)的本公司二零二六年可持續發展報告。

## 集團財務概要

本集團於過往五個財政年度之業績及資產負債概要載於第162頁。

## 有形資產

本集團之有形資產於本財政年度內之變動情況詳載於綜合財務報表附註7。

## 股本、購股權及獎授股份

本公司之股本、購股權及獎授股份於本財政年度內之變動情況詳載於綜合財務報表附註21。

## 儲備

本集團及本公司之儲備和可供派予本公司股東的儲備於本財政年度內之變動情況分別載於第118頁及第119頁綜合權益變動表及綜合財務報表附註22。

## 捐款

本集團於本財政年度內之公益及其他捐款總額約167,000美元。

## 董事

於本財政年度內及截至本董事會報告日期止，本公司董事會之成員為：

### 執行董事

黃子欣(主席兼集團行政總裁)  
彭景輝  
梁漢光

### 非執行董事

黃以禮

### 獨立非執行董事

馮國綸  
甘洁  
高秉強  
汪穗中  
黃啟民

於二零二六年股東周年大會上，彭景輝博士、黃以禮先生及甘洁教授須根據本公司之公司細則第112條輪值退任為本公司董事。上述所有董事均符合資格並願意於二零二六年股東周年大會上候選連任為本公司之董事。

董事及高級管理人員之個人資料摘要載於本年報內第105頁至第108頁。

## 獲准許的彌償條文

根據本公司之公司細則，本公司備有獲准許的彌償條文惠及本公司董事，該條文現時及於本財政年度內有效。於本財政年度內，本公司亦已為本公司董事及其附屬公司之董事購買董事及高級職員責任保險，以為其在依法履行職務過程中可能產生的賠償提供充足保障。

## 董事服務合約

各董事均沒有與本集團屬下任何公司訂明不可由本集團於一年內終止而毋須支付賠償(除法定賠償外)之服務合約。

## 董事於合約之權益

本公司或其任何指明企業(即公司(董事報告)規例(香港法例第622D章)賦予該詞的涵義)概無訂立本公司董事或與該董事有關連的實體於其中直接或間接享有重大權益且與本集團業務有關連，而且於本財政年度年結時或於本財政年度內仍然有效之重大交易、安排或合約。

### 董事於競爭性業務之權益

本公司董事並無在任何競爭性業務中擁有根據上市規則第8.10條規定須予披露的權益。

### 董事購入股份或債權證的權利

除下述之購股權計劃和股份獎勵計劃及綜合財務報表附註21所披露外，本公司，或其任何指明企業於本財政年度內或於本財政年度年結時並無參與任何安排，其目的能使董事因收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益。

### 獎勵計劃

本公司設立購股權計劃及股份獎勵計劃，旨對本集團之業務成就有貢獻之符合資格的參與人士提供獎勵及獎賞。

### 購股權計劃

於二零二三年七月十九日（「採納日期」），本公司採納了一項符合上市規則第十七章規定的購股權計劃（「二零二三年購股權計劃」）。於採納二零二三年購股權計劃後，本公司於二零二一年七月採納的現有購股權計劃（「二零二一年購股權計劃」）已被取代。雖然根據二零

二一年購股權計劃不可再授出額外購股權，但任何根據二零二一年購股權計劃授出的尚未行使之購股權仍有效且受規限於二零二一年購股權計劃其中的條文。就本附註而言，購股權計劃的提述指二零二一年購股權計劃及／或二零二三年購股權計劃（按文義所指）。

二零二三年購股權計劃及根據購股權計劃授出之購股權相關變動之詳情載於綜合財務報表附註21(b)。

### 股份獎勵計劃

於採納日期，本公司亦採納了一項符合上市規則第十七章規定的股份獎勵計劃（「股份獎勵計劃」）。

股份獎勵計劃及根據股份獎勵計劃授出之獎授股份（包括根據法國子計劃的獎授股份）相關變動之詳情載於綜合財務報表附註21(c)。

根據股份獎勵計劃，截至二零二六年三月三十一日止年度內，從聯交所購入470,000股（二零二五年三月三十一日：522,700股）所支付的總金額約為3,400,000美元（二零二五年三月三十一日：3,700,000美元）。另按本公司一般授權，概無發行新股份（二零二五年三月三十一日：無）予受託人作為股份獎勵計劃的獎授股份。

### 董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉

於二零二六年三月三十一日，根據本公司依循證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第352條須存置的登記冊，或根據本公司已採納上市規則附錄C3的標準守則須知會本公司及聯交所之權益及淡倉記錄所載，本公司董事及最高行政人員所持有本公司或其任何聯營公司（釋義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債權證之權益及淡倉如下：

董事姓名	股本衍生工具							持有股份之 概約百分比 (附註8)
	普通股數目			購股權 (附註7)	根據股份 獎勵計劃 尚未歸屬的 普通股數目 (附註7)	總數		
	個人權益	家族權益	其他權益					
黃子欣	14,337,609	-	74,101,153 (附註1) 4,667,037 (附註2)	166,667	100,000	93,372,466	36.82%	
彭景輝	561,600	-	-	270,000	30,000	861,600	0.34%	
梁漢光	881,600	-	-	450,000	50,000	1,381,600	0.54%	
黃以禮	-	-	74,101,153 (附註1及3)	-	-	74,101,153	29.22%	
馮國綸	449,430	5,000 (附註4)	592,200 (附註5)	-	-	1,046,630	0.41%	
汪穗中	162,000	-	-	-	-	162,000	0.06%	

## 董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉(續)

附註：

- (1) 該等股份由 Honorex Limited(「Honorex」)實益持有 1,416,325 股、Conquer Rex Limited(「Conquer Rex」)持有 65,496,225 股及 Twin Success Pacific Limited(「Twin Success」)持有 7,188,603 股。Honorex 及 Conquer Rex 均為 Twin Success 全資擁有之公司。Twin Success 為 Surplus Assets Limited(「Surplus Assets」)全資擁有之公司。Surplus Assets 為酌情信託 The Allan Wong 2020 Trust 之受託人 Butterfield Trust (Asia) Limited(「Butterfield」)全資擁有之公司，而黃子欣博士為該酌情信託的成立人和受益人之一，故 Surplus Assets 被視作間接持有 74,101,153 股總權益及 Twin Success 亦被視作間接持有 66,912,550 股總權益。Surplus Assets 為 Butterfield 全資擁有之公司，根據證券及期貨條例規定，Butterfield 被視作持有 74,101,153 股之權益。
- (2) 該等股份由黃子欣博士全資擁有之一家公司持有。
- (3) 黃以禮先生為 The Allan Wong 2020 Trust 的酌情受益人之一，而黃子欣博士為該酌情信託的成立人。作為本公司董事及 The Allan Wong 2020 Trust 的酌情受益人之一，黃以禮先生有責任根據證券及期貨條例就 Butterfield 所持股份作出披露。
- (4) 該等股份由馮國綸博士的配偶實益擁有之一家公司持有。
- (5) 該等股份由馮國綸博士實益擁有之一家公司持有。
- (6) 上文所載之權益均為好倉。
- (7) 有關本公司董事及最高行政人員所持有購股權和獎授股份之權益的進一步詳情，請參閱載於綜合財務報表附註 21(b) 及附註 21(c)。
- (8) 持有股份的概約百分比乃根據本公司於二零二六年三月三十一日之已發行股份 253,557,466 股計算。

除上文所披露外，於二零二六年三月三十一日，根據本公司依循證券及期貨條例第 352 條須存置的登記冊，或根據本公司已採納的標準守則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉記錄所載，概無本公司董事及最高行政人員持有本公司或其任何聯營公司(釋義見證券及期貨條例第 XV 部)之股份、相關股份及債權證之權益或淡倉。

## 主要股權

於二零二六年三月三十一日，除上述披露有關本公司董事及最高行政人員所持的權益外，於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第 XV 部須向本公司披露或記載於本公司按證券及期貨條例第 336 條存置的登記冊內持有 5% 或以上權益或淡倉之股東如下：

股東姓名	身份	普通股數目 (附註 3)	持有股份之 概約百分比 (附註 4)
Butterfield Trust (Asia) Limited	受託人(附註 1)	74,101,153	29.22%
Surplus Assets Limited	所控制法團權益(附註 1)	74,101,153	29.22%
Twin Success Pacific Limited	所控制法團權益及實益擁有人(附註 1 及 2)	74,101,153	29.22%
Honorex Limited	實益擁有人(附註 1)	1,416,325	0.56%
Conquer Rex Limited	實益擁有人(附註 1)	65,496,225	25.83%

附註：

- (1) 請參閱披露於本董事會報告內「董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉」一節之附註(1)。
- (2) Twin Success 以實益擁有人身份持有 7,188,603 股及以所控制法團權益身份持有 66,912,550 股。
- (3) 上文所載之權益均為好倉。
- (4) 持有股份的概約百分比乃根據本公司於二零二六年三月三十一日之已發行股份 253,557,466 股計算。

除上文所披露外，於二零二六年三月三十一日，概無任何人士(除本公司董事及最高行政人員外)通知本公司於本公司之股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第 XV 部須向本公司披露或記載於本公司按證券及期貨條例第 336 條存置的登記冊內持有 5% 或以上權益或淡倉。

### 公眾持股量

根據以公開途徑取得的資料及據董事所知，本公司於截至二零二六年三月三十一日止年度內及本董事會報告日期，一直維持最少25%由公眾持有之本公司已發行股本總值。

### 管理合約

於截至二零二六年三月三十一日止年度內，概無訂立或存在任何與本公司全部或任何重大部分業務之管理及與行政事宜有關的合約。

### 購買證券安排

於二零二五年股東周年大會上，股東重新授予董事一般授權，批准董事購回本公司股份，惟不能多於當日已發行股份數量之10%。

### 購買、出售或贖回上市證券

截至二零二六年三月三十一日止年度內，本公司及其附屬公司並無購買、出售或贖回任何本公司上市證券。

截至二零二六年三月三十一日止年度內，股份獎勵計劃的受託人根據本公司股份獎勵計劃的規則及信託契約，以總額約3,400,000美元從聯交所購入合共470,000股本公司之股份。

### 主要客戶及供應商

截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團最大五名供應商合計採購金額佔本集團的總採購金額少於30%。而本集團最大客戶及最大五名客戶合計收入則分別佔本集團於本財政年度內的總收入約16.5%及37.4%。

於二零二六年三月三十一日，以下董事在本集團最大五名客戶中擁有權益：

- 黃子欣博士於本集團最大客戶的母公司中持有103股股份權益(佔已發行總股份少於0.000001%)。
- 黃以禮先生於本集團最大客戶的母公司中持有103股股份權益(佔已發行總股份少於0.000001%)。
- 馮國綸博士於本集團最大五名客戶之一的母公司中擁有37,000股股份權益(佔已發行總股份少於0.001%)。

除上文所披露外，於二零二六年三月三十一日，據董事所知，概無董事、其聯繫人士或任何股東(據董事所知持有本公司已發行股份5%以上之人士)於上述客戶中佔有權益。

### 股東優先購買權

本公司之公司細則並無股東優先購買權之條款，而按照本公司成立地百慕達之法例，亦無股東優先購買權之法定限制。

### 核數師

本集團綜合財務報表經由畢馬威會計師事務所審核，彼將於二零二六年股東周年大會上退任，符合資格並願意受聘連任。

承董事會命

主席  
黃子欣

香港，二零二六年五月二十一日

# 獨立核數師報告



致 VTech Holdings Limited 股東  
(於百慕達註冊成立的有限公司)

## 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第 116 至 161 頁的 VTech Holdings Limited (「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於二零二六年三月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他綜合收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資訊和其他說明性訊息。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則委員會頒布的《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二六年三月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

## 意見的基礎

我們已根據國際審計與鑑證準則理事會頒布的《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據國際會計師職業道德準則理事會頒布的《國際專業會計師道德守則(包括國際獨立性守則)》(以下簡稱「IESBA 守則」)，我們均獨立於貴集團，該守則適用於對公眾利益實體的財務報表進行審計，我們也已根據這些要求和 IESBA 守則履行了我們的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該事項提供單獨的意見。

## 評估存貨估值

請參閱綜合財務報表附註14及第140頁的會計政策

## 關鍵審計事項

年結時持有的存貨涵蓋一系列的產品，包括電子學習產品和電訊產品。

由於電子產品市場競爭熾熱，加上消費者需求經常轉變，電子產品行業的存貨銷情反覆無常。因此，某些產品可能會過時或滯銷，而這些產品的成本可能無法收回。

管理層於參考存貨賬齡報告後，對過時或滯銷存貨的可變現淨值作出評估。當相關存貨的可變現淨值低於其成本值時，存貨將被撇減至其可變現淨值。

我們將存貨估值列為關鍵審計事項，因為在釐定適當的存貨撇減金額時，需要預測在報告期結束後仍然未被使用或未被出售的過剩存貨量。這些因素本身帶有不確定性，並需要管理層行使重大判斷。

## 我們的審計如何處理該事項

我們在評估存貨估值時採用的審計程序如下：

- 參考當前會計準則的要求，評估貴集團有關存貨撇減的政策；
- 根據貴集團的存貨撇減政策，重新計算相關項目，評估在報告日作出的存貨撇減是否與貴集團的政策貫徹一致；
- 比較對於二零二五年三月三十一日記錄的撇減的使用或撥回，以及就於二零二五年三月三十一日持有的存貨在本年度作出的新撇減，評估管理層以往對存貨撇減是否存在管理偏差；
- 將存貨賬齡報告中的個別項目與相關文件互相比較，抽樣評估在報告中的項目是否已歸類至適當的賬齡範圍內；及
- 將報告日後的存貨售價與其於二零二六年三月三十一日的賬面價值互相比較，抽樣評估在報告日的存貨是否按成本值或可變現淨值之間的較低金額列賬。

## 綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則委員會頒布的《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助董事履行監督貴集團的財務報告過程的責任。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是按照百慕達1981《公司法案》第90條的規定，僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施（若適用）。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是李家能。（執業證書編號：P05456）

### 畢馬威會計師事務所

執業會計師  
香港中環  
遮打道十號  
太子大廈八樓

二零二六年五月二十一日

# 綜合財務報表

## 綜合損益表

截至二零二六年三月三十一日止年度

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
收入	1	2,027.5	2,177.2
銷售成本		(1,364.1)	(1,490.4)
<b>毛利</b>		<b>663.4</b>	686.8
其他淨(支出)/收入	2	(1.7)	2.5
銷售及分銷成本		(319.6)	(317.8)
管理及其他經營費用		(88.2)	(90.9)
研究及開發費用		(82.9)	(91.9)
<b>經營溢利</b>	1(b)	<b>171.0</b>	188.7
財務支出淨額	2	(4.0)	(3.2)
應佔聯營公司業績	11	(0.2)	(0.1)
<b>除稅前溢利</b>	2	<b>166.8</b>	185.4
稅項	4	(32.7)	(28.6)
<b>年度溢利及本公司股東應佔溢利</b>		<b>134.1</b>	156.8
<b>每股盈利(美仙)</b>	6		
— 基本		52.9	62.0
— 攤薄		52.9	61.9

## 綜合損益及其他綜合收益表

截至二零二六年三月三十一日止年度

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
<b>年度溢利</b>	<b>134.1</b>	156.8
<b>年度其他綜合收益</b>		
不會重新分類至損益的項目：		
重新計量界定福利計劃淨資產的影響 — 扣除遞延稅項	1.0	(0.4)
重新計量長期服務金準備的影響 — 扣除遞延稅項	(0.1)	—
	<b>0.9</b>	(0.4)
其後可能重新分類至損益的項目：		
進行對沖的公允價值收益 — 扣除遞延稅項	1.3	—
對沖儲備變現 — 扣除遞延稅項	—	(2.0)
匯兌差額	17.3	7.5
	<b>18.6</b>	5.5
<b>年度其他綜合收益</b>	<b>19.5</b>	5.1
<b>年度綜合收益總額</b>	<b>153.6</b>	161.9

第121頁至第161頁的附註及重大會計政策屬本財務報表的一部分。應付予本公司股東應佔本年度溢利的股息詳列於附註5。

## 綜合財務狀況表

於二零二六年三月三十一日

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
<b>非流動資產</b>			
有形資產	7	94.4	90.3
使用權資產	8	108.0	123.6
無形資產	9	13.3	14.0
商譽	10	36.1	36.1
聯營公司權益	11	1.4	3.7
投資	12	1.9	2.1
界定福利退休計劃淨資產	20(b)	7.4	6.2
遞延稅項資產	13(b)	13.6	11.2
		<b>276.1</b>	287.2
<b>流動資產</b>			
存貨	14	402.9	360.8
應收賬款、按金及預付款	15	351.8	331.2
可收回稅項	13(a)	4.1	4.4
存款及現金	16	264.0	335.6
		<b>1,022.8</b>	1,032.0
<b>流動負債</b>			
應付賬款及應計費用	17	(466.8)	(486.1)
損壞貨品退貨及其他準備	18	(28.3)	(27.1)
租賃負債	19	(21.3)	(15.6)
應付稅項	13(a)	(25.8)	(15.4)
		<b>(542.2)</b>	(544.2)
<b>流動資產淨值</b>		<b>480.6</b>	487.8
<b>資產總值減流動負債</b>		<b>756.7</b>	775.0
<b>非流動負債</b>			
遞延稅項負債	13(b)	(3.1)	(3.5)
租賃負債	19	(105.5)	(126.5)
長期服務金準備	20(c)	(0.8)	(0.6)
		<b>(109.4)</b>	(130.6)
<b>資產淨值</b>		<b>647.3</b>	644.4
<b>資本及儲備</b>			
股本	21(a)	12.7	12.7
儲備		634.6	631.7
<b>權益總額</b>		<b>647.3</b>	644.4

董事會於二零二六年五月二十一日核准並授權發布。

董事  
黃子欣

董事  
彭景輝

第121頁至第161頁的附註及重大會計政策屬本財務報表的一部分。

## 綜合財務報表

### 綜合權益變動表

截至二零二六年三月三十一日止年度

	本公司股東應佔								
	附註	股本 百萬美元	股份溢價 百萬美元	為股份獎勵 計劃而持有 的股份 百萬美元	匯兌儲備 百萬美元	資本儲備 百萬美元	對沖儲備 百萬美元	收入儲備 百萬美元	權益總計 百萬美元
於二零二四年四月一日		12.6	164.4	(0.1)	(41.7)	0.6	2.0	507.2	645.0
截至二零二五年三月三十一日 止年度之權益變動									
<b>綜合收益</b>									
年度溢利		-	-	-	-	-	-	156.8	156.8
<b>其他綜合收益</b>									
對沖儲備變現									
— 扣除遞延稅項		-	-	-	-	-	(2.0)	-	(2.0)
匯兌差額		-	-	-	7.5	-	-	-	7.5
重新計量界定福利計劃淨資 產的影響 — 扣除遞延稅項		-	-	-	-	-	-	(0.4)	(0.4)
年度其他綜合收益		-	-	-	7.5	-	(2.0)	(0.4)	5.1
<b>年度綜合收益總額</b>		-	-	-	7.5	-	(2.0)	156.4	161.9
上年度末期股息		-	-	-	-	-	-	(121.5)	(121.5)
本年度中期股息	5	-	-	-	-	-	-	(43.0)	(43.0)
股權支付股份為基礎報酬：									
購股權計劃	21(b)&22(b)	-	-	-	-	0.4	-	-	0.4
本年度已失效的購股權	21(b)&22(b)	-	-	-	-	(0.2)	-	0.2	-
為購股權計劃發行的股份	22(b)	0.1	1.5	-	-	-	-	-	1.6
為股份獎勵計劃購入的股份	21(c)&22(b)	-	-	(3.7)	-	-	-	-	(3.7)
股份獎勵計劃的股份授予	21(c)&22(b)	-	-	3.7	-	-	-	-	3.7
於二零二五年三月三十一日		12.7	165.9	(0.1)	(34.2)	0.8	-	499.3	644.4

第121頁至第161頁的附註及重大會計政策屬本財務報表的一部分。

## 綜合權益變動表(續)

截至二零二六年三月三十一日止年度

	附註	本公司股東應佔							權益總計 百萬美元
		股本 百萬美元	股份溢價 百萬美元	為股份獎勵 計劃而持有 的股份 百萬美元	匯兌儲備 百萬美元	資本儲備 百萬美元	對沖儲備 百萬美元	收入儲備 百萬美元	
於二零二五年四月一日		12.7	165.9	(0.1)	(34.2)	0.8	-	499.3	644.4
截至二零二六年三月三十一日 止年度之權益變動									
<b>綜合收益</b>									
年度溢利		-	-	-	-	-	-	134.1	134.1
<b>其他綜合收益</b>									
進行對沖的公允價值收益									
— 扣除遞延稅項		-	-	-	-	-	1.3	-	1.3
匯兌差額		-	-	-	17.3	-	-	-	17.3
重新計量界定福利計劃淨資 產的影響 — 扣除遞延稅項		-	-	-	-	-	-	1.0	1.0
重新計量長期服務金準備的 影響 — 扣除遞延稅項		-	-	-	-	-	-	(0.1)	(0.1)
年度其他綜合收益		-	-	-	17.3	-	1.3	0.9	19.5
<b>年度綜合收益總額</b>		-	-	-	17.3	-	1.3	135.0	153.6
上年度末期股息	5	-	-	-	-	-	-	(111.4)	(111.4)
本年度中期股息	5	-	-	-	-	-	-	(43.0)	(43.0)
股權支付股份為基礎報酬：									
購股權計劃	21(b)&22(b)	-	-	-	-	0.3	-	-	0.3
股權支付股份為基礎報酬：									
股份獎勵計劃	21(c)&22(b)	-	-	1.9	-	1.9	-	-	3.8
本年度已失效的購股權	21(b)&22(b)	-	-	-	-	(0.1)	-	0.1	-
為購股權計劃發行的股份	22(b)	-	3.0	-	-	-	-	-	3.0
為股份獎勵計劃購入的股份	21(c)&22(b)	-	-	(3.4)	-	-	-	-	(3.4)
於二零二六年三月三十一日		<b>12.7</b>	<b>168.9</b>	<b>(1.6)</b>	<b>(16.9)</b>	<b>2.9</b>	<b>1.3</b>	<b>480.0</b>	<b>647.3</b>

第121頁至第161頁的附註及重大會計政策屬本財務報表的一部分。

## 綜合財務報表

### 綜合現金流量表

截至二零二六年三月三十一日止年度

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
<b>經營活動</b>			
經營溢利		171.0	188.7
有形資產之折舊費用	2	31.6	31.8
使用權資產之折舊費用	2	22.6	22.7
無形資產攤銷	2	0.7	0.7
以公允價值計量且其變動計入當期損益的投資的公允價值虧損／(收益)	2	0.2	(0.9)
股份為基礎報酬費用：股份獎勵計劃	2	3.8	3.7
股份為基礎報酬費用：購股權計劃	2	0.3	0.4
聯營公司權益減值	2	2.1	–
存貨增加		(42.1)	(12.8)
應收賬款、按金及預付款增加		(19.3)	(49.9)
應付賬款及應計費用(減少)／增加		(19.1)	67.5
損壞貨品退貨及其他準備增加		1.3	3.7
界定福利計劃淨資產增加		(0.2)	(0.1)
<b>經營業務產生的現金</b>		<b>152.9</b>	<b>255.5</b>
已收利息		2.2	3.9
租賃負債利息		(6.2)	(7.1)
已付稅項		(25.0)	(27.0)
<b>經營活動產生的現金淨額</b>		<b>123.9</b>	<b>225.3</b>
<b>投資活動</b>			
購入有形資產	7	(31.3)	(29.5)
出售有形資產所得款項		–	0.4
<b>投資活動所用的現金淨額</b>		<b>(31.3)</b>	<b>(29.1)</b>
<b>融資活動</b>			
租項支出之資本部分	19(b)&(c)	(23.0)	(21.7)
支付為股份獎勵計劃購入股份的款項	21(c)	(3.4)	(3.7)
行使購股權發行之股份所得款項		3.0	1.6
已付股息	5	(154.4)	(164.5)
<b>融資活動所用的現金淨額</b>		<b>(177.8)</b>	<b>(188.3)</b>
匯率變動的影響		13.6	5.6
<b>現金及現金等價物(減少)／增加</b>		<b>(71.6)</b>	<b>13.5</b>
於四月一日的現金及現金等價物		335.6	322.1
於三月三十一日的現金及現金等價物	16	264.0	335.6

第121頁至第161頁的附註及重大會計政策屬本財務報表的一部分。

# 綜合財務報表附註

## 重大會計政策

### A 主要業務及組織

本集團的主要業務及各業務分部的資料載於綜合財務報表附註1。

本公司於百慕達註冊成立。有見於本集團的業務遍及世界各地，本集團的財務報表是以美元列示。

### B 遵例聲明

本綜合財務報表是按照國際會計準則委員會頒布的《國際財務報告會計準則》(包含所有適用的個別《國際財務報告會計準則》、《國際會計準則》和相關的詮釋)的規定編製。

本財務報表符合香港《公司條例》適用的披露規定及上市規則所適用之披露條款。以下是本集團採用的重大會計政策概要。

#### (i) 新訂及修訂的國際財務報告會計準則

國際會計準則委員會已頒布若干於本集團本期會計期間首次生效或可供提前採用的新訂／經修訂《國際財務報告會計準則》：

- 《國際會計準則》第21號(經修訂)：外匯匯率變動的影響：缺乏可兌換性

以上各項之發展對本集團本期或前期已編製及呈報之業績及財務狀況並無重大影響。本集團無採用任何本會計期間仍未生效的任何新準則及詮釋。

### C 財務報表編製基準

截至二零二六年三月三十一日止年度之綜合財務報表包括本公司、其各附屬公司及結構性實體(統稱為「本集團」)以及本集團所佔聯營公司的權益。

如下列會計政策解釋，除衍生金融工具及投資按其公允價值入賬以外，本財務報表是以歷史成本作為編製基準。

管理層在編製符合《國際財務報告會計準則》的財務報表時需要作出判斷、估計和假設，從而影響政策的採用和資產、負債、收入及開支的呈報數額。該等估計及假設是以本集團認為合理的過往經驗和其他各種因素作為基礎，而這些經驗和因素均為對未能從其他來源確定的事宜作出判斷的基準。實際結果可能有別於這些估計。

這些估計和相關假設須被持續檢討。會計估計作出變更僅影響作出變更的當期時，其變更於當期確認；若變更對當期及以後期間均產生影響時，則於變更當期及以後期間均確認。

有關管理層在應用《國際財務報告會計準則》時所作出對本財務報表有重大影響的判斷及不確定性估計的主要來源，已於附註29進行討論。

### D 綜合基準

本綜合財務報表包括本公司、其各附屬公司及結構性實體的財務報表，以及本集團所佔聯營公司的權益。所有重大的內部往來餘額和交易及由於內部往來交易而產生的任何未變現收益，均在綜合賬項時抵銷。

附屬公司(包括結構性實體)為本集團所控制之實體。當本集團參與該實體業務而獲得或承受可變動回報的風險或權利、及能夠對該實體行使權力以影響回報數額時，則視為可控制該實體。於附屬公司及結構性實體的投資由控制開始當日至控制終止當日於綜合財務報表中綜合計算。

本集團內部往來餘額、交易，以及本集團內部往來交易而產生的任何未變現收益及虧損(除外幣交易收益或虧損)，會在編製綜合財務報表時全數抵銷。本集團內部交易所引致的未變現虧損的抵銷方法與未變現收益相同，但抵銷額只限於沒有證據顯示已出現減值的部分。

結構性實體即「偉易達股份獎勵計劃信託」的資產及負債已包括在本集團的綜合財務狀況表中，而「偉易達股份獎勵計劃信託」持有的股份於權益扣減，並列作「為股份獎勵計劃而持有的股份」。

本集團於附屬公司的權益變動(但無導致失去控制權)，按權益交易方式入賬。

當本集團失去附屬公司的控制權，將按出售該附屬公司之所有權益入賬，而所產生的盈餘或虧損於損益表內確認。任何在喪失控制權日仍保留該前附屬公司之權益將按公允價值確認。

於本公司財務狀況表內的附屬公司的投資是按成本減去減值虧損(見附註(N)(iii))後入賬。附屬公司的業績已在本公司應收或已收取的股息上反映。

聯營公司是指本集團或本公司對其有相當大的影響(包括參與其財務和經營決策)，但不是控制或共同控制其管理層的實體。

## 重大會計政策(續)

### D 綜合基準(續)

除聯營公司的投資被界定為可銷售外(或包括在被界定為可銷售的出售組合)，於聯營公司的投資是按權益法記入綜合財務狀況表。按照權益法，投資先以成本入賬，當中包括交易成本。往後，本集團應佔該投資的損益及其他綜合收益表已包括在綜合財務報表內，直至喪失重大影響或共同控制。

當本集團對聯營公司承擔的虧損額超過其所佔權益時，本集團所佔權益便會減至零，並且不再確認額外虧損；但如本集團須履行法定或推定義務，或代聯營公司作出付款則除外。

本集團與聯營公司之間交易所產生的未變現損益，均按本集團於聯營公司或合營公司所佔的權益比率抵銷；但如有未變現虧損證明已轉讓資產出現減值，則會即時在損益中確認。

在個別公司財務狀況表所示於聯營公司的投資是按成本減去減值虧損報值(見附註(N)(iii))。

### E 收入確認

當出售貨品或提供服務產生收益時，該收益均被本集團歸類為收入。

有關本集團收入及其他收入確認政策的更多詳情如下：

#### (i) 收入來自客戶合同

當產品或服務的控制權轉移予客戶，本集團按照預期有權獲得的承諾對價數額確認收入，但數額不包括代表第三方收取的數額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。

#### 銷售貨品

銷售貨品所得的收入在買家獲得及接受商品的控制權時便確認收入。付款條款及條件因客戶而異，並根據與客戶訂立的合約或採購訂單的付款時間表而定。

如合同中包含重大融資成分及為客戶帶來超過十二個月的重大融資收益，則收入應以應收款項的現值計量，並以本集團為該客戶另行安排的融資交易的折現率折現，其利息收入應以實際利率分開計量。倘合同包括為本集團提供重大融資利益，則該合同的確認收入應包括合同負債在實際利率法下的利息支出。本集團利用《國際財務報告準則》第15號第63段的實際權宜之計，如果融資期限為十二個月或以下，則不會調整重大融資成分的任何影響的代價。

#### (ii) 收入來自其他來源及其他收入

##### (a) 利息收入

利息收入於產生時按實際利率法確認。

##### (b) 股息收入

股息收入於本集團收取款項的權利確立時確認。

##### (c) 經營租賃之租金收入

經營租賃之租金收入在租賃期間依直線法在損益中確認。

### F 研究及開發

研究及開發成本包含直接屬於研究及開發活動，或可按合理基準分配至這些活動的所有成本。

研究活動的開支均在其產生的期間確認為支出。倘若有關的產品或工序能清晰地下定義，在技術和商業上可行，而有關的開支能單獨識別及本集團有充足的資源和一定的意願完成開發工作，則開發活動的開支會資本化。可予資本化的開支包括物料成本、直接工資及直接屬於開發活動的間接費用按適當比例計算的數額。其他不符合以上條件的開發開支均在其產生的期間確認為支出。資本化開發成本是按成本減去累計攤銷和減值虧損(見附註(N)(iii))後入賬。

### G 外幣之換算

年內的外幣交易以交易日的匯率折算為相關集團公司的功能性貨幣。

以外幣歷史成本計量的貨幣性資產及負債是按報告日期的外幣匯率換算。以外幣為單位並以公允價值列賬的非貨幣性資產及負債按釐定公允價值當日的匯率換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣性資產及負債是按交易日的外幣匯率換算。外幣換算差異一般確認在損益。

然而，由合資格現金流對沖而產生的外幣換算差異只計算當中有有效的對沖部份確認在其他綜合收益表。

海外業務的資產及負債，包括商譽及由收購產生的公允價值調整，會按報告日期的匯率換算為美元。海外業務的收入及支出按交易日的外幣匯率換算為美元。

外幣換算差異在其他綜合收益表內確認及累積至匯兌儲備，除了被分配至非控股權益的外幣換算差異。

## 重大會計政策(續)

### G 外幣之換算(續)

當出售全部或部份的海外業務而失去當中的控制、重大影響或共同控制時，匯兌儲備中的累積外幣換算差異會被重新分類至損益作為出售收益或虧損的一部份。當出售含有海外業務的附屬公司時，有關非控股權益的累積外幣換算差異會被除去，但不重新分類至損益。如果集團出售附屬公司的部份權益但保留控制，該累積外幣換算差異會再分配至非控股權益。當集團只出售聯營公司的部份權益但保留重大影響或共同控制時，該累積外幣換算差異會重新分類至損益。

### H 商譽

商譽是按成本減去累計減值虧損後入賬，並須每年作減值測試(見附註(N))。

### I 業務合併

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購附屬公司的轉讓代價為收購日所轉讓資產、對被收購方的前擁有人產生之負債，以及被收購方已發行的股本工具的公允價值之總和。所轉讓的代價亦包括或有代價安排所產生的任何資產和負債的總公允價值。在企業合併中所收購可識別的資產以及所承擔的負債及或然負債，以收購日的公允價值計算。

收購相關成本在產生時入賬。

如業務合併分階段進行，按收購日的公允價值重新計量之前其在被收購方持有的權益，因此產生的收益或虧損均在損益中確認。

### J 有形資產及折舊

以下有形資產項目是按成本，包括資本化的借貸成本，減去累計折舊和減值虧損(見附註(N)(iii))：

- 一 從自由持有或租賃持有產生的使用權資產，而本集團並非登記物業持有者；及
- 一 有形資產項目，當中包括租賃機器及設備而產生的使用權資產(見附註(M))。

資產的折舊是按其估計可用年期，以直線法沖銷其成本，並一般在損益中確認。

本年度及去年度的可使用年期如下：

租賃土地	未屆滿租賃期
中期及短期租賃建築物及租賃物業裝修	10年至50年或租賃期(較短者)
模具	1年
機器及設備	3年至5年
電腦、汽車、傢俬和固定裝置	3年至7年

報廢或出售有形資產所產生的收益或虧損會在損益表中確認。任何重估收益會由重估儲備轉到收入儲備但不會重新分類至損益。

折舊方法、可使用年期及其剩餘價值於每年進行檢討並在適當時調整。

### K 在建工程

在建工程是指建築中的土地及建築物，按成本減去減值虧損(見附註(N)(iii))後入賬。成本包括建築物興建的成本和取得土地使用權所支付的成本。

當資產興建完成及作經營用途時，建築物成本會轉至租賃建築物，其折舊會按附註(J)所列的折舊政策，以適當的計算方法計提。

在建工程並無計算任何折舊或攤銷。

### L 無形資產

因業務合併而確定的無形資產乃按其公允價值於收購日確認。有既定可用年期的無形資產是按成本減去累計攤銷和減值虧損(見附註(N)(iii))後入賬。

無形資產的攤銷是按其估計可用年期，以直線法攤銷其成本至損益。

本年度及去年度的可使用年期如下：

品牌	30年
技術	5年

攤銷方法、可使用年期及剩餘價值於每年進行檢討並在適當時調整。

## 重大會計政策(續)

### M 租賃

本集團於合同開始時評估合同是否屬於租賃或包含租賃。如果合同為獲取對價而在一段時間內控制一項已識別資產的使用權，則該合同屬於租賃或包含租賃。在客戶既有權主導已識別資產的使用，及有權從該使用中獲得幾乎全部經濟利益的情況下，控制權視為已確立。

當合約包含租賃部分和非租賃部分，本集團選擇不區分非租賃部分及將租賃部分及任何關聯非租賃部分入賬列為所有租賃的單一租賃部分。

於租賃開始日，本集團確認使用權資產和租賃負債，惟租賃期不超過十二個月的短期租賃以及低價值資產租賃除外。倘本集團就一項低價值資產訂立租賃，本集團決定是否按個別租賃基準將租賃資本化。與該等未資本化租賃相關的租款在租賃期內有系統地確認為支出。

當租賃已資本化，租賃負債最初按租期應付租款現值確認，並按租約中所隱含的利率貼現，如該利率不能輕易釐定，則以相關遞增借貸利率貼現。於首次確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息支出則採用實際利率法計算。租賃負債的計量並不包括非取決於指數或利率的可變租款，因此可變租款於其產生的會計期間在損益中扣除。

於資本化租賃時確認的使用權資產最初按成本計量，其中包括租賃負債的初始金額，加上於開始日期或之前作出的任何租款以及任何所產生的初始直接成本。倘適用，使用權資產的成本亦包括拆卸及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在地點而產生的估計成本，按其現值貼現並扣減任何已收的租賃獎勵。使用權資產隨後按成本減累計折舊及減值虧損入賬(見附註(N)(iii))。

根據適用於按攤銷成本(見附註(N)(i)及(O)(i))進行債務及權益證券投資的會計政策，可退還租金按金的初始公允價值與使用權資產分開入賬。初始公允價值與按金面值之間的任何差額，列為已付額外租金入賬，並計入使用權資產成本中。

當指數或利率變動引致未來租款變動，或本集團預期根據剩餘價值擔保應付款項之估計金額發生變動，或當重新評估本集團是否將合理確定行使購買、延期或終止選擇權而產生變動，則租賃負債將重新計量。當租賃負債按此方式重新計量，就使用權資產之賬面值作出相應調整，或倘使用權資產之賬面值減至零，則於損益入賬。

當有租賃調整(指租賃的範圍或原有租約列明的租值有變)時，租賃負債亦將重新計量。在這個情況，租賃負債按調整日的經調整租賃費用，租期及經調整的折現率重新計量。

在綜合財務狀況表中，非流動部份的租賃負債是在報告日期起計十二個月後的租賃支出的總現值。

### N 信貸虧損及資產減值

#### (i) 金融資產的信貸虧損

本集團為按攤銷成本計量之金融資產(包括存款及現金、應收賬款及按金)確認預期信貸虧損之虧損準備。

#### 預期信貸虧損之計量

預期信貸虧損是指信貸虧損之機會率加權估計。信貸虧損乃按所有預期現金缺額(即根據合約應付本集團之現金流量與本集團預期收取之現金流量兩者之間之差額)之現值計量。

倘貼現影響重大，預期現金缺額按初始確認時確定的實際利率或其近似值作貼現率貼現。

估計預期信貸虧損時所考慮之最長期間為本集團面臨信貸風險之最長合約期間。

預期信貸虧損採用下列其中一項基準計量：

- 十二個月之預期信貸虧損：指報告日期後十二個月內可能發生之違約事件以導致之預期虧損；及
- 整個存續期之預期信貸虧損：指預期信貸虧損模式適用項目之預計年期內所有可能發生之違約事件以導致之預期虧損。

本集團以整個存續期之預期信貸虧損作為信貸虧損的計量，除了以下項目以十二個月之預期信貸虧損計算：

- 在報告日只有低信貸風險的金融工具；及
- 由初始確認起信貸風險(即在金融工具整個存續期中之違約風險)沒有重大上升的其他金融工具(包括已發出的貸款承擔)。

應收賬款及合約資產之虧損準備，一般按等同於整個存續期之預期信貸虧損數額計量。

## 重大會計政策(續)

### N 信貸虧損及資產減值(續)

#### (i) 金融資產的信貸虧損(續)

##### 信貸風險重大增加

評估金融工具(包括貸款承擔)之信貸風險自初始確認以來是否有重大增加時，本集團會考慮合理及具支持性之定量及定性資料，包括過往經驗及無需付出過多成本或努力之情況下獲取之前瞻性資料。

本集團假設金融資產如逾期超過三十天，信貸風險已有重大增加。

本集團認為當以下事件發生時則出現違約事件：

- 借款人不大可能在本集團無追索權(例如變現抵押品(如有))之情況下，向本集團悉數支付其信貸責任；或
- 金融資產逾期九十天。

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自初始確認以來金融工具之信貸風險變動。預期信貸虧損數額之任何變動均於損益中確認為減值轉回或虧損。本集團確認所有金融工具之減值轉回或虧損，並透過虧損準備賬相應調整其賬面值。

##### 撤銷政策

倘若日後收回金融資產並無實際前景，則其賬面總值(部分或全部)將會被撤銷。該情況通常出現在本集團認為債務人沒有資產或收入來源以令其可產生足夠現金流量以償還應撤銷之數額。

倘若先前已撤銷之資產其後獲收回，則在發生收回期間之損益中確認為減值轉回。

#### (ii) 已發行財務擔保產生之信貸虧損

財務擔保乃要求發行人(即擔保人)須於擔保受益人(「持有人」)因指定債務人未能根據債務工具之條款於到期時付款而蒙受損失時，向持有人償付指定款項之合約。

已發出的財務擔保最初會按公允價值(即交易價格，除非有其他可靠的估計)。當發行該擔保時已收取或應收取代價款時，則該代價款根據本集團適用於該資產類別之政策予以確認。當沒有收取或應收取之代價款時，則即時於損益內確認其相對之支出。

本集團監察特定債務人違約之風險，並於財務擔保之預期信貸虧損被釐定高於有關擔保於所列表載數額時(即初始確認數額減去累計攤銷)確認準備。

為釐定預期信貸虧損，本集團將考慮自發行擔保以來特定債務人違約風險之變動。本集團將計量十二個月之預期信貸虧損，除了自發行擔保以來特定債務人違約之風險重大增加以外，則在這種情況下，將計量整個存續期之預期信貸虧損。將應用與附註(N)(i)所述之相同違約定義和對信貸風險重大增加之相同評估。

由於本集團僅在特定債務人違約之情況下根據擔保工具之條款進行付款，因此，根據預期付款以償還持有人的信貸損失，再減去本集團預期從擔保持有人、特定債務人或任何其他方獲得之任何數額，藉以估計預期信貸虧損。相關數額乃使用就現金流量特定風險已作出調整之當前無風險貼現率貼現計算。

#### (iii) 其他資產之減值

於每個報告期間結束日審閱內部和外來之資訊，以確定非金融資產(存貨及遞延稅項資產除外)是否有減值的跡象，如果出現這些跡象，便需估計資產之可收回數額。此外，不論是否有任何減值跡象，本集團也會每年估計商譽的可收回數額。

作為減值測試，資產會被分配至以能產生獨立現金流入的最小資產類別(即現金產生單位)。由商業收購產生的商譽會被分配至預期可受惠於收購帶來的協同效應的現金產生單位或現金產生單位群。

可收回數額以資產的公允價值減出售成本和使用價值兩者中的較高者計算。使用價值是根據預估未來現金流，並按能反映現時市場估計的現金時間值及對該資產及現金產生單位的折現率折算。

當資產或所附屬的現金產生單位的賬面值高於可收回數額時，減值虧損會被確認。

減值虧損會在損益表中確認。相關現金產生單位的減值虧損會先用以減低任何分配至該單一(或一組)現金產生單位的商譽的賬面值，其後會按比例減低附屬於該單一(或一組)現金產生單位的其他資產的賬面值。

與商譽有關的減值虧損一概不予轉回。倘若用以釐定資產(不包括商譽)可收回數額的估計發生有利的變化，便會將減值虧損轉回，減值虧損之轉回以往年度未有確認減值虧損時的資產賬面值為限，除去折舊及攤銷費用。

## 重大會計政策(續)

### N 信貸虧損及資產減值(續)

#### (iv) 中期財務報告及減值

根據上市規則，本集團須按《國際會計準則》第34號「中期財務報告」就財政年度首六個月編制中期財務報告。本集團於中期末採用之減值測試、確認及轉回有關準則與財政年度終結時採用的準則並無不同。

已於中期確認有關商譽之減值虧損不會於隨後期間轉回，儘管該減值評估於該等中期所屬之財政年度終結時進行並確認沒有虧損、或虧損數額較少。

### O 其他投資

本集團有關債務及權益證券投資(於附屬公司及聯營公司之投資除外)之政策如下：

證券投資於集團承諾購買／出售投資當日確認／終止確認。投資最初按公允價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公允價值計入損益表的投資除外，其交易成本直接計入損益表。有關本集團如何確定金融工具公允價值的說明(見附註23(e))。此等投資其後根據其分類入賬如下。

#### (i) 權益投資以外之投資

權益投資以外之投資已被分類為以下計量類別之其中一項：

- 按攤銷成本，如該項投資被持有以收取合約現金流量，即僅為支付本金及利息，按攤銷成本計量。源自該項投資之利息收入按實際利率法計算(見附註(E))。外匯收益及虧損確認。撇算帶來的收益及虧損在損益中確認。
- 按公允價值計入其他全面收益-可循環，如該項投資之合約現金流量包括僅為支付本金及利息以及該項投資在為收取合約現金流量及出售為目標之業務模式下被持有，按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(可循環至損益)。除預期信貸虧損、利息收入(按實際利率法計算)及外幣匯兌損益於損益確認外，公允價值變動於其他全面收益內確認。當該項投資被終止確認時，於其他全面收益內之累計數額將會由權益循環至損益。
- 按公允價值計入損益表，如該項投資未能符合按攤銷成本計量或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(可循環至損益)之準則，按公允價值計量且其變動計入損益。該項投資之公允價值變動(包括利息)在損益中確認。

#### (ii) 權益投資

權益證券投資會被分類為按公允價值計量且其變動計入損益之類別，除非權益投資並非持有作買賣目的及該項投資於初始確認時，本集團選擇指定投資按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(不可循環至損益)以致其後之公允價值變動於其他全面收益內確認。該選擇乃按個別投資工具而作出，惟該投資需符合從發行者角度而言之權益定義，方可作出該選擇。當作出該選擇時，於其他全面收益內之累計數額將保留在公允價值儲備(不可循環至損益)中，直至出售該投資為止在出售時，於公允價值儲備(不可循環至損益)內之累計數額將會轉撥至保留盈利，但並不會循環至損益中。源自權益證券投資之股息收入將會按會計政策於損益中確認為其他收入(見附註(E))，不論該投資是否被分類為按公允價值計量且其變動計入損益或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(不可循環至損益)之類別。

### P 存貨

存貨以成本及可變現淨值兩者中的較低者入賬。成本是以加權平均法或先入先出法計算，其中包括物料、直接工資及將存貨運往目前地點及達到目前狀況所產生之生產費用的適當份額。可變現淨值是以日常業務過程中的估計售價減去完工成本和銷售費用。

當存貨已售時，存貨的賬面值便會在相關收入確認時確認為支出。當減值或虧損發生時，存貨減值至可變現淨值的數額及存貨的所有損失便會於當期確認為支出。當轉回發生時，轉回存貨減值的數額會與確認為存貨支出扣減。

### Q 應收賬款及其他應收款

應收賬款在本集團有無條件接納代價之權利時確認。如果在支付該對價到期之前只需要經過一段時間，則獲得代價的權利是無條件的。

不包含重要融資成分的應收賬款最初以其交易價格確認。應收賬款包含重要的融資成分和其他應收款最初按公允價值加交易費用確認。所有應收賬款隨後採用實際利率法減去信貸虧損準備，按攤銷成本法入賬(見附註(N)(i))。

### R 現金及現金等價物

現金及現金等價物包含庫存現金，銀行存款和其他財務機構的活期存款，以及短期和流動性極高的投資項目。這些項目可以容易地換算為已知的現金數額，所須承受的價值變動風險甚小，並在購入後三個月內到期。就編製現金流量表而言，現金及現金等價物也包括須於接獲通知時償還，並構成本集團現金管理一部分的銀行透支。現金及現金等價物按評估預計信貸虧損(見附註(N)(i))。

## 重大會計政策(續)

### S 應付賬款及其他應付款

應付賬款及其他應付款以公允價值進行初始確認。在初步確認之後，應付賬款及其他應付款按攤銷成本列示，若折現影響並不重大則按成本列示。

### T 準備及或然負債

倘若本集團須就已發生的事件承擔法律或推定責任，而預期履行該責任會導致含有經濟效益的資源外流，並能可靠地估計該責任所涉及的金額，本集團便會就該不確定時間或數額的其他負債計提準備。如果貨幣時間值重大，則按預計所需支出的現值計列準備。

當可能毋須付出經濟利益，或無法對相關數額作出可靠估計時，則有關責任會作為或然負債予以披露，惟付出經濟利益之可能性極微之情況則除外。當可能產生之責任將僅視乎會否發生一件或多件未來事件方能確認其存在與否，則該等責任亦會作為或然負債予以披露，惟付出經濟利益之可能性極微之情況則除外。

如果負債計提準備的部分或全部支出預計將由另一方償還，則針對幾乎確定的預期償還確認一項單獨的資產。確認的報帳金額僅限於負債計提準備的賬面數額。

### U 所得稅

本年度所得稅包括當期所得稅和遞延稅項資產與負債的變動。當期所得稅和遞延稅項資產與負債的變動均在損益表中確認。除非它們有關商業併購，或直接在權益或其他綜合收益中確認。

當期稅項是按本年度應課稅收入，加上以往年度應付稅項的任何調整。當期應付或應收稅項是能反映考慮當期稅項的不穩定性後而預期需要支付或收回的稅項的最佳估計，它是根據在報告期末已生效或實質上已生效的稅率計算。當期稅項還包括由股息產生的稅項。

當期稅項資產及負債只有在符合某些條件下才可互相抵銷。

遞延稅項根據資產與負債在財務報告中的現值及報稅用的數值之間的暫時差異而確認。遞延稅項在以下情況不予確認：

- 在非商業併購的交易中初次確認的資產及負債，而它沒有產生可被課稅的收入或支出，及沒有產生相對應的可被課稅或可被扣減的暫時差異；
- 有關投資附屬公司、聯營公司及合資企業的暫時差異，而本集團有能力控制該暫時差異的回撥，及在可預視未來中很大可能不會被回撥；

- 可被課稅的由初次確認的商譽而產生的暫時差異；及

- 由實施或大部份實施由經濟合作與發展組織發佈的支柱二規則範本的稅例而產生的收入稅項。

如未用的稅項損失，稅收抵免及可被扣稅的暫時差異在未來可產生可被課稅的收入，它們可被確認相關的遞延稅項資產。如果暫時差異不能被完全確認為遞延稅項資產，經現存暫時差異回撥調整的可被課稅收入將根據本集團的附屬公司的商業計劃被考慮。遞延稅項資產在每個報告期末被審視及減少至可在未來被使用的限度。該減少金額可在未來當產生可被課稅收入的機率增加時被沖回。

遞延稅項資產及負債只有在符合某些條件下才可互相抵銷。

### V 僱員福利

本集團在世界各地(包括香港)設有多項界定供款退休計劃，並於香港設有界定福利退休計劃。各項計劃的資產為本公司及各附屬公司分開持有。

#### (i) 界定供款計劃

界定供款計劃作出的供款是依據當地慣例及規例，按多個不同的注資比率計算。與界定供款計劃有關的供款在產生時於損益表中確認。

#### (ii) 界定福利計劃

本集團有兩類界定福利計劃：

- 根據香港職業退休計劃條例註冊的定額福利退休計劃
- 根據香港僱傭條例下的長期服務金

本集團就界定福利退休計劃承擔的責任淨額是按每個計劃獨立計算，計算方法是估計僱員在本年度及過往年度提供服務所賺取未來福利的數額；將預期累積福利數額貼現以釐定現值，及扣除任何計劃資產的公允價值。計算由合資格精算師採用預計單位成本法進行。如計算的結果為集團帶來效益，則確認的資產以日後從計劃所得的任何退款或供款扣減形式所得的經濟效益之現值為限。長期服務金的現值是透過預計本集團為僱員進行強積金供款後產生的權益，然後扣除當期服務成本的現值計算，該等福利被視為相關僱員的供款。

## 重大會計政策(續)

### V 僱員福利(續)

#### (ii) 界定福利計劃(續)

界定福利計劃是由合資格的精算師根據單位預計給付成本法計算。有關界定福利退休計劃，當計算結果對本集團有利，該被確認的資產的金額受限由任何該福利計劃在未來的回款或供款的減少金額的總現值。

界定福利退休計劃引致的重新計量會確認為其他綜合收益，並即時在收入儲備中反映。重新計量包含精算損益、計劃資產的回報(不包括包含在界定福利淨負債／資產內的淨利息數額)及資產上限影響的任何改變(不包括包含在界定福利淨負債／資產內的淨利息數額)。當期淨利息支出以計算界定福利責任的折現率計算，而且考慮了界定福利責任在當期的任何改變。淨利息支出及有關界定福利計劃的其他支出在損益中確認。

#### (iii) 股權和股權相關補償福利

在二零二一年購股權計劃及二零二三年購股權計劃，授予僱員的購股權及在股份獎勵計劃下授出的本公司股份(「獎授股份」)的公允價值會被確認為僱員成本，同時權益中的「資本儲備」或「為股份獎勵計劃而持有的股份」亦相應增加。購股權的公允價值於購股權授出日按「柏力克-舒爾斯」(Black-Scholes)期權定價模式計量，並已考慮授予購股權時之條款及條件。在僱員必須符合生效條件後方可無條件地獲得購股權或獎授股份之情況下，本集團根據購股權及獎授股份預期最終生效的概率，於歸屬期內確認及分攤購股權及獎授股份的估計公允價值。

在歸屬期內，購股權及獎授股份之預期最終生效數量會作出審閱。除非原僱員費用符合條件被確認為資產，否則對以前年度已確認的累計公允價值之任何調整將在審閱年度內的損益表內扣除／計入，並同時在權益中的「資本儲備」或「為股份獎勵計劃而持有的股份」作出相應的調整。在生效日，確認為支出的數額將作出調整以反映購股權及獎授股份的實際生效數量(並相應調整資本儲備)，只有在本公司股份的市場價格不符合購股權的生效條件而導致購股權失效的情況下除外。如果僱員選擇行使購股權，資本儲備會轉至股份溢價。如購股權未經行使而作廢，資本儲備便會直接轉至收入儲備。

對需要歸屬期內攤銷的獎授股份，本集團於每個報告期末修訂其預期最終授予的獎授股份之估計數目。於往年度已確認的累計公允價值的任何調整，於本年度的僱員股份為基礎報酬費用扣除／計入，並在「為股份獎勵計劃而持有的股份」作相應調整。

### W 股份獎勵計劃持有的股份

若偉易達股份獎勵計劃信託從市場購入本公司股份，其支付的代價(包括任何直接有關的增量成本)均列為「為股份獎勵計劃而持有的股份」，並從權益總額扣除。

於授予時，所有與該等授予的獎授股份相關的成本均確認為僱員股份為基礎報酬費用將計入為「為股份獎勵計劃而持有的股份」。若屬利用已授予權益的獎授股份所收取股息再投資而購入的股份，則收入儲備會相應減少。

沒收或未分配而重新授予的股份授予時，沒收或未分配而重新授予的股份的相關成本計入為「為股份獎勵計劃而持有的股份」，重新授予股份的相關公允價值則於資本儲備扣除。若重新授予股份的公允價值高於成本，差額撥入股份溢價；若公允價值低於成本，則於收入儲備中扣除。

### X 衍生金融工具

本集團持有衍生金融工具去管理其外匯及利率風險，如果相關合約不是金融資產或符合若干條件，其內含的衍生工具會被分開作獨立處理。

衍生金融工具先以公允價值入賬。公允價值會於每個報告期末重新計量。由於重新計量導致公允價值變化而產生的收益或虧損會即時確認於損益表，惟衍生工具符合現金流量對沖會計原則除外。

#### 現金流量對沖

本集團將若干衍生金融工具指定為對沖工具，以對沖極有機會預測交易中因匯率變動(現金流量對沖)而產生的相關現金流變動。

如果某項衍生金融工具已指定用作現金流對沖工具，按公允價值重新計量衍生金融工具時產生的任何收益或虧損的有效部分會於其他綜合收益確認及獨立累計權益表中的對沖儲蓄。當中任何收益或虧損的無效部分則即時在損益中確認。

## 重大會計政策(續)

### X 衍生金融工具(續)

#### 現金流量對沖(續)

如果預期交易的對沖其後引致需確認非金融資產(如存貨)，相關的收益或虧損便會從權益中轉出，然後計入非金融資產或負債的初始成本或其他賬面值內。

對於所有其他對沖預測交易，對沖儲備中累計的數額在對沖現金流影響損益(例如預測銷售發生時)的同一期間內從權益重新分類至損益。倘對沖不再符合對沖會計標準(包括對沖工具到期或被出售、終止或行使時)，則對沖會計處理將可能被終止。當對沖會計處理終止，但預測的對沖交易仍然預期發生，對沖儲備中累計的數額仍為權益，直至交易發生，並根據上述政策確認。

倘預期不再進行對沖交易，則對沖儲備中累計的數額將立即從權益重新分類至損益表。

### Y 合同資產及合同負債

本集團於有權無條件收取合同中的已承諾商品及服務代價前確認相關收入(見附註(E))，則收取代價的權利被確認為合同資產。合同資產會根據附註(N)(i)作預期信貸虧損評估，及在收取代價的權利變成無條件時重分類至應收款(見附註(Q))。

在本集團確認相關收入前(見附註(E))，客戶已支付的代價或者根據合同須支付不可退還的代價且該代價已到期支付，則應確認合同負債。若本集團在確認收入前，有權無條件收取代價，亦需確認合同負債。在此情況下，應確認相對的應收款(見附註(Q))。

若合同包括重大融資成分，則合同數額包括實際利率法計算之利息(見附註(E))。

### Z 股息

於報告期末後建議或宣派的股息尚未在報告期末確認為負債。

### AA 分部匯報

營運分部及本財務報告附註之各分部項目之款項，於定期向本集團最高層行政管理人員提供之財務報告中識別。最高層行政管理人員依據該等報告分配資源及評估表現。

就財務報告而言，個別重大營運分部不會累積計算，惟分部間有類似經濟特點及在產品及服務性質、生產過程性質、客戶種類或類別、用作分銷產品或提供服務之方法及監管環境性質方面相類似則除外。倘並非個別重大之經營分部符合大部分此等準則，則該等營運分類可能會被累積計算。

### AB 關連人士

- (i) 個人或該個人之近親家庭成員，如該個人在以下情況下視為與本集團有連繫：
  - (a) 控制或共同控制本集團；
  - (b) 對本集團有重大影響；或
  - (c) 為本集團或本集團之母公司的主要管理層人員之成員。
- (ii) 在以下任何情況下一實體會視為與本集團有連繫：
  - (a) 該實體與本集團屬同一集團之成員(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有連繫)。
  - (b) 一間實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或該聯營公司或合資企業與該另一實體均屬同一集團)。
  - (c) 兩間實體均為同一第三方的合資企業。
  - (d) 一間實體為第三方實體的合資企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
  - (e) 該實體因為本集團或與本集團有連繫之實體就僱員利益設立的離職福利計劃。
  - (f) 該實體受於(i)所述的人士控制或受共同控制。
  - (g) 於(i)(a)所述的人士對該實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
  - (h) 該公司或公司所屬集團的任何一間成員公司成員為本集團或本集團母公司提供主要管理層成員服務。

個別人士之近親家屬成員為預期在交易過程可能會影響該個別人士或受到該個別人士影響之家屬成員。

## 1 收入及分部資料

### (a) 收入

本集團的主要業務為設計、生產及分銷消費性電子產品。本集團所有收入均來自包括在《國際財務報告準則》第15號「來自客戶合約的收益」之範圍內的客戶合同並於某一時點確認。

收入分拆

客戶合同收入按主要產品及地區分拆如下：

截至二零二六年三月三十一日止年度	北美洲 百萬美元	歐洲 百萬美元	亞太區 百萬美元	其他地區 百萬美元	總計 百萬美元
電子學習產品	388.5	311.7	72.2	10.1	782.5
電訊產品	161.5	224.1	17.4	11.2	414.2
承包生產服務	261.6	364.1	205.1	–	830.8
<b>總計</b>	<b>811.6</b>	<b>899.9</b>	<b>294.7</b>	<b>21.3</b>	<b>2,027.5</b>

截至二零二五年三月三十一日止年度	北美洲 百萬美元	歐洲 百萬美元	亞太區 百萬美元	其他地區 百萬美元	總計 百萬美元
電子學習產品	444.9	307.0	68.8	9.3	830.0
電訊產品	178.8	211.4	18.7	13.2	422.1
承包生產服務	269.4	442.3	213.4	–	925.1
<b>總計</b>	<b>893.1</b>	<b>960.7</b>	<b>300.9</b>	<b>22.5</b>	<b>2,177.2</b>

本集團擁有多元化之客戶基礎，其中與一位(二零二五年：一位)客戶的交易佔集團收入超過10%。這一位客戶的收入佔集團截至二零二六年三月三十一日止年度的收入的15%(二零二五年：14%)。此收入源自北美洲分部。

本集團信貸風險之詳情列於附註23(a)。

### (b) 分部資料

本集團按地區劃分分部及進行管理。本集團根據《國際財務報告準則》第8號「業務分部」確定了下列分部。該準則與集團向最高層行政管理人員作內部資料呈報時所採用的準則一致，以進行資源分配及表現評估。

- 北美洲(包括美國及加拿大)
- 歐洲
- 亞太區
- 其他地區，包括銷售電子產品到世界其他地區

本公司於百慕達註冊成立。來自北美洲、歐洲、亞太區及其他地區的對外客戶收入於下表呈列。

以上每一個須匯報分部的收入基本上是以銷售電子學習產品、電訊產品及承包生產服務的產品予客戶的相關所在地而劃分。

這些產品及服務由本集團位於中華人民共和國及馬來西亞(於亞太區分部)、德國(於歐洲分部)和墨西哥(於北美洲分部)的生產設施生產。

為評估分部表現及分配分部之間的資源，本集團最高層行政管理人員監察各須匯報的分部業績和資產如下：

#### (i) 分部收入及業績

收入是按各對外客戶的所在地分配至須匯報分部。支出是按分部錄得的銷售額及有關地區所產生的支出或該等分部的資產折舊或攤銷分配至須匯報分部。

分部溢利是以經營溢利呈報。

除經營溢利的資料外，管理層亦獲提供有關收入及折舊和攤銷的分部資料。

#### (ii) 分部資產及負債

分部資產包括所有非流動資產及流動資產，但不包括遞延稅項資產、可收回稅項及其他企業資產包括無形資產、商譽、投資及聯營公司權益。

分部負債包括所有應付賬款及應計費用、損壞貨品退貨及其他準備、租賃負債和長期服務金準備，但不包括應付稅項及遞延稅項負債。

## 1 收入及分部資料(續)

### (b) 分部資料(續)

本集團的收入、業績、資產及負債以地區劃分呈列如下：

截至二零二六年三月三十一日止年度	北美洲 百萬美元	歐洲 百萬美元	亞太區 百萬美元	其他地區 百萬美元	總計 百萬美元
須匯報分部收入	811.6	899.9	294.7	21.3	2,027.5
須匯報分部溢利	70.6	69.3	26.4	4.7	171.0
折舊及攤銷	2.8	5.8	46.3	–	54.9
須匯報分部資產	138.1	244.1	846.3	–	1,228.5
須匯報分部負債	(73.1)	(61.7)	(487.9)	–	(622.7)

截至二零二五年三月三十一日止年度	北美洲 百萬美元	歐洲 百萬美元	亞太區 百萬美元	其他地區 百萬美元	總計 百萬美元
須匯報分部收入	893.1	960.7	300.9	22.5	2,177.2
須匯報分部溢利	72.3	77.1	34.7	4.6	188.7
折舊及攤銷	3.2	5.9	46.1	–	55.2
須匯報分部資產	125.4	217.2	905.1	–	1,247.7
須匯報分部負債	(84.3)	(48.5)	(523.1)	–	(655.9)

### (iii) 須匯報分部資產及負債之對賬

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
<b>資產</b>			
須匯報分部資產		1,228.5	1,247.7
無形資產	9	13.3	14.0
商譽	10	36.1	36.1
聯營公司權益	11	1.4	3.7
投資	12	1.9	2.1
可收回稅項	13(a)	4.1	4.4
遞延稅項資產	13(b)	13.6	11.2
綜合資產總額		1,298.9	1,319.2
<b>負債</b>			
須匯報分部負債		(622.7)	(655.9)
應付稅項	13(a)	(25.8)	(15.4)
遞延稅項負債	13(b)	(3.1)	(3.5)
綜合負債總額		(651.6)	(674.8)

## 2 除稅前溢利

計算除稅前溢利時已扣除／(計入)以下項目：

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
員工相關成本			
— 薪金和工資		353.6	360.0
— 退休金成本：界定供款計劃	20(a)	27.9	25.5
— 退休金成本：界定福利計劃			
(i) 界定福利退休計劃	20(b)	0.7	0.7
(ii) 長期服務金	20(c)	0.1	—
— 遣散費		1.1	6.1
— 股份為基礎報酬費用：股份獎勵計劃	21(c)	3.8	3.7
— 股份為基礎報酬費用：購股權計劃	21(b)	0.3	0.4
		<b>387.5</b>	396.4
存貨成本	14(b)	1,364.1	1,490.4
以公允價值計量且其變動計入當期損益的投資的 公允價值虧損／(收益)(附註(i)&(ii))		0.2	(0.9)
租金收入(附註(i))		(0.6)	(1.6)
聯營公司權益減值(附註(i))		2.1	—
有形資產之折舊費用	7	31.6	31.8
使用權資產之折舊費用	8	22.6	22.7
無形資產攤銷	9	0.7	0.7
核數師酬金			
— 核數服務		0.8	0.8
— 核數相關服務		0.1	0.1
— 稅項服務		0.8	0.8
應收賬款之虧損準備	23(a)	1.7	2.7
應收賬款之虧損準備轉回	23(a)	(1.0)	(0.7)
專利權費用		17.4	15.0
租賃負債利息(附註(iii))		6.2	7.1
其他利息收入淨額(附註(iii))		(2.2)	(3.9)
損壞貨品退貨準備	18	10.4	17.9
匯兌虧損淨額		2.6	1.1
外匯期貨合約之收益淨額			
— 由權益重新分類至損益的現金流量對沖工具收益淨額		—	(2.2)
— 外匯期貨合約之收益淨額		—	(0.4)

附註：

(i) 包含於綜合損益表中的「其他淨(支出)／收入」。

(ii) 集團投資於一家投資控股公司，該公司持有一家研發與銷售集成電路芯片的上市實體的股權(「投資」)。本年度亦記錄了與上市實體股權相關的投資的公允價值虧損200,000美元(二零二五年：公允價值收益900,000美元)。

(iii) 包含於綜合損益表中的「財務支出淨額」。

### 3 董事薪酬及最高薪酬人士

根據香港《公司條例》第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部披露的董事薪酬如下：

#### 董事薪酬

	袍金 百萬美元	薪金、津貼 及實物利益 百萬美元	酌情花紅 百萬美元	退休福利 計劃供款 百萬美元	股份為 基礎報酬： 股份獎勵 計劃 百萬美元	股份為 基礎報酬： 購股權計劃 (附註(x)) 百萬美元	總計 百萬美元
<b>截至二零二六年三月三十一日止年度</b>							
<b>執行董事(i)</b>							
黃子欣(ii&iii)	-	1.2	1.3	0.1	0.7	0.1	3.4
彭景輝(iii)	-	0.7	0.4	0.1	0.2	0.1	1.5
梁漢光(iii)	-	0.7	1.2	0.1	0.4	0.1	2.5
<b>非執行董事</b>							
黃以禮(iv)	-	-	-	-	-	-	-
<b>獨立非執行董事</b>							
馮國綸(v)	-	-	-	-	-	-	-
甘洁(vi)	-	-	-	-	-	-	-
高秉強(vii)	-	-	-	-	-	-	-
汪穗中(viii)	-	-	-	-	-	-	-
黃啟民(ix)	-	-	-	-	-	-	-
	-	2.6	2.9	0.3	1.3	0.3	7.4
<b>截至二零二五年三月三十一日止年度</b>							
<b>執行董事(i)</b>							
黃子欣(ii&iii)	-	1.2	1.6	0.1	0.7	0.1	3.7
彭景輝(iii)	-	0.6	0.5	0.1	0.2	0.1	1.5
梁漢光(iii)	-	0.7	1.5	0.1	0.3	0.1	2.7
<b>非執行董事</b>							
黃以禮(iv)	-	-	-	-	-	-	-
<b>獨立非執行董事</b>							
馮國綸(v)	-	-	-	-	-	-	-
甘洁(vi)	-	-	-	-	-	-	-
高秉強(vii)	-	-	-	-	-	-	-
汪穗中(viii)	-	-	-	-	-	-	-
黃啟民(ix)	-	-	-	-	-	-	-
	-	2.5	3.6	0.3	1.2	0.3	7.9

附註：

- (i) 支付予每位執行董事的袍金(除黃子欣博士外)截至二零二六年三月三十一日止年度為35,000美元(二零二五年：35,000美元)。支付予黃子欣博士的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為38,000美元(二零二五年：38,000美元)。
- (ii) 支付予黃子欣博士的薪酬包括截至二零二六年三月三十一日止年度4,200,000港元(二零二五年：4,200,000港元)的房屋福利。該租金乃依據本公司與Aldenham Company Limited(「Aldenham」)訂立的租約。Aldenham為一間酌情信託間接持有的全資附屬公司，而黃子欣博士為該酌情信託的成立人和受益人之一。
- (iii) 支付予黃子欣博士、彭景輝博士及梁漢光先生的薪酬包括於本年度根據股份獎勵計劃授予黃子欣博士、彭景輝博士及梁漢光先生的獎授股份分別為100,000股(二零二五年：100,000股)、30,000股(二零二五年：30,000股)及50,000股(二零二五年：50,000股)。
- (iv) 支付予黃以禮先生的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為35,000美元(二零二五年：35,000美元)。
- (v) 支付予馮國綸博士的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為48,000美元(二零二五年：48,000美元)。
- (vi) 支付予甘洁教授的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為43,000美元(二零二五年：40,156美元)。
- (vii) 支付予高秉強教授的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為46,000美元(二零二五年：46,000美元)。
- (viii) 支付予汪穗中博士的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為48,000美元(二零二五年：48,000美元)。
- (ix) 支付予黃啟民先生的袍金截至二零二六年三月三十一日止年度為51,000美元(二零二五年：51,000美元)。
- (x) 這些包括購股權計劃下授予董事的購股權估計價值。這些購股權的價值是根據載於附註(V)(iii)以股份為基礎報酬而採納的本集團重大會計政策計算。這些實物利益的詳情，包括主要條款及授出之購股權數目，於董事會報告「購股權計劃」一節及財務報表附註21(b)披露。

### 3 董事薪酬及最高薪酬人士(續)

#### 最高薪酬人士

五位最高薪酬人士中，其中三名(二零二五年：三名)人士為董事，其薪酬已在上文披露。有關其他兩名(二零二五年：兩名)人士的薪酬總額如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
薪金、津貼及實物利益	1.4	1.2
酌情花紅	0.8	1.1
股份為基礎報酬： 股份獎勵計劃	0.6	0.4
股份為基礎報酬：購股權計劃	-	0.1
	<b>2.8</b>	2.8

薪酬介乎下列的金額範圍：

	二零二六年 人數	二零二五年 人數
美元		
961,001 – 1,025,000	-	1
1,158,001 – 1,223,000	1	-
1,609,001 – 1,673,000	1	-
1,673,001 – 1,737,000	-	1
	<b>2</b>	2

於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度內，本集團並無支付有關加入本集團的離職補償及獎勵款項予上述董事及人士。

#### 高級管理人員薪酬

除了上述披露之董事酬金及五位最高薪酬人士酬金外，支付予載於本年報的「董事及高級管理人員」部分的高級管理人員之薪酬介乎下列的金額範圍：

	二零二六年 人數	二零二五年 人數
美元		
193,001 – 257,000	1	1
257,001 – 322,000	2	1
386,001 – 450,000	-	1
515,001 – 579,000	1	-
579,001 – 644,000	-	1
644,001 – 708,000	1	-
708,001 – 772,000	-	1
772,001 – 837,000	1	1
837,001 – 901,000	-	1
901,001 – 965,000	1	-
965,001 – 1,030,000	-	1
1,030,001 – 1,094,000	1	-
	<b>8</b>	8

### 4 稅項

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
本年度稅項			
— 香港		14.2	15.3
— 支柱二所得稅	4(d)	8.0	-
		<b>22.2</b>	15.3
— 海外		14.2	15.6
以往年度準備(過剩)/ 不足			
— 香港		(0.8)	(0.2)
— 海外		0.1	(0.1)
遞延稅項			
— 產生及撤銷 短暫差異	13(b)	(3.0)	(2.0)
		<b>32.7</b>	28.6
本期稅項		<b>35.7</b>	30.6
遞延稅項		<b>(3.0)</b>	(2.0)
		<b>32.7</b>	28.6

(a) 香港利得稅乃以本年度估計的應課稅溢利按 16.5% (二零二五年：16.5%) 之稅率計算。

(b) 海外稅項是按照本集團業務所在的司法管轄區的現行稅率計算。

(c) 實際所得稅率與本地法定所得稅率之對賬：

截至二零二六年三月三十一日止年度的綜合實際所得稅率為 19.6% (二零二五年：15.4%)。此實際所得稅率是對本地法定所得稅率作出以下調整後得出：

	二零二六年 %	二零二五年 %
本地法定所得稅率	16.5	16.5
海外所得稅率的差異	2.5	2.1
非短暫差異的稅務影響	(4.2)	(3.2)
支柱二所得稅的稅務影響	4.8	-
實際所得稅率	<b>19.6</b>	15.4

(d) 支柱二所得稅

經合組織/二十國集團關於 BEPS 的包容性框架旨在處理避稅問題，改善國際稅務規則的一致性並確保更加透明的稅收環境。GloBE 規則是近一個世紀以來對國際稅務規則的大規模修訂，提出確保跨國企業營運所在司法管轄區所產生的收入至少繳納 15% 的最低稅率機制。

本集團已根據國際會計準則第 12 號「所得稅」的規定，就確認及披露與支柱二所得稅相關的遞延稅項資產及負債的資料時，已採用臨時豁免。

## 5 股息

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
已宣派及支付中期股息每股17.0美仙(二零二五年：17.0美仙)	22(b)	43.0	43.0
於財政期末建議分派末期股息每股36.0美仙(二零二五年：44.0美仙)	21(d)	91.3	111.4

於財政期末建議派發的末期股息尚未在財政期末確認為負債。

於二零二五年五月十四日的會議上，董事建議派發截至二零二五年三月三十一日止財政年度末期股息每股普通股44.0美仙。根據於二零二五年三月三十一日已發行普通股計算，末期股息總數估計為111,400,000美元。該末期股息已於二零二五年七月十五日舉行之股東周年大會通過。於二零二五年三月三十一日止年度的末期股息總數為111,400,000美元，並已全數支付。

## 6 每股盈利

每股基本及攤薄盈利是根據本集團的本公司股東應佔溢利134,100,000美元(二零二五年：156,800,000美元)計算。

年內已發行普通股的加權平均股數扣除為股份獎勵計劃而持有的股份後計算出253,100,000股(二零二五年：252,600,000股)，每股基本盈利是按該股數計算。

二零二六年三月三十一日已發行普通股的加權平均股數扣除為股份獎勵計劃而持有的股份及本公司股份獎勵計劃下的潛在獎授股份的加權平均股數作出調整後計算出253,300,000股(二零二五年：253,100,000股)，每股攤薄盈利是按該股數計算。

## 7 有形資產

	土地及 建築物 百萬美元	租賃 物業裝修 百萬美元	模具、機器 及設備 百萬美元	電腦、汽車、 傢俬和固定裝置 百萬美元	在建工程 百萬美元	總計 百萬美元
<b>成本</b>						
於二零二四年四月一日	58.4	35.8	420.1	163.8	6.9	685.0
增置	16.1	6.2	20.6	9.3	-	52.2
出售	-	(0.1)	(11.1)	(5.0)	-	(16.2)
匯率變動的影響	1.1	0.1	1.5	0.1	-	2.8
於二零二五年三月三十一日及 二零二五年四月一日	75.6	42.0	431.1	168.2	6.9	723.8
增置	3.3	1.2	21.6	5.2	-	31.3
出售	-	(0.2)	(9.1)	(4.4)	-	(13.7)
匯率變動的影響	3.4	1.8	3.9	5.5	-	14.6
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>82.3</b>	<b>44.8</b>	<b>447.5</b>	<b>174.5</b>	<b>6.9</b>	<b>756.0</b>
<b>累計折舊</b>						
於二零二四年四月一日	42.0	22.8	389.7	154.7	6.9	616.1
本年度折舊	1.7	2.3	21.3	6.5	-	31.8
出售時回撥	-	(0.1)	(10.9)	(4.8)	-	(15.8)
匯率變動的影響	0.1	0.1	1.0	0.2	-	1.4
於二零二五年三月三十一日及 二零二五年四月一日	43.8	25.1	401.1	156.6	6.9	633.5
本年度折舊	1.8	2.5	21.8	5.5	-	31.6
出售時回撥	-	(0.2)	(8.8)	(4.1)	-	(13.1)
匯率變動的影響	0.9	1.2	2.7	4.8	-	9.6
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>46.5</b>	<b>28.6</b>	<b>416.8</b>	<b>162.8</b>	<b>6.9</b>	<b>661.6</b>
<b>於二零二六年三月三十一日 的賬面淨值</b>	<b>35.8</b>	<b>16.2</b>	<b>30.7</b>	<b>11.7</b>	<b>-</b>	<b>94.4</b>
於二零二五年三月三十一日 的賬面淨值	31.8	16.9	30.0	11.6	-	90.3

## 7 有形資產(續)

土地及建築物包含：

	中期租賃 土地及建築物 百萬美元	短期租賃 建築物 百萬美元	總計 百萬美元
<b>成本</b>			
於二零二四年四月一日	18.7	39.7	58.4
增置	16.1	–	16.1
匯率變動的影響	1.1	–	1.1
於二零二五年三月三十一日及二零二五年四月一日	35.9	39.7	75.6
增置	3.3	–	3.3
匯率變動的影響	2.8	0.6	3.4
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>42.0</b>	<b>40.3</b>	<b>82.3</b>
<b>累計折舊</b>			
於二零二四年四月一日	5.4	36.6	42.0
本年度折舊	0.9	0.8	1.7
匯率變動的影響	0.1	–	0.1
於二零二五年三月三十一日及二零二五年四月一日	6.4	37.4	43.8
本年度折舊	1.1	0.7	1.8
匯率變動的影響	0.4	0.5	0.9
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>7.9</b>	<b>38.6</b>	<b>46.5</b>
<b>於二零二六年三月三十一日的賬面淨值</b>	<b>34.1</b>	<b>1.7</b>	<b>35.8</b>
於二零二五年三月三十一日的賬面淨值	29.5	2.3	31.8
<b>於二零二六年三月三十一日之土地及建築物的賬面淨值包含：</b>			
<b>香港</b>			
中期租賃土地及建築物(少於50年但不少於10年)	1.0	–	1.0
<b>海外</b>			
中期租賃土地及建築物	33.1	–	33.1
短期租賃建築物	–	1.7	1.7

## 8 使用權資產

	自用的 租賃土地 (附註(i)) 百萬美元	自用的 其他租賃物業 (附註(ii)) 百萬美元	總計 百萬美元
<b>成本</b>			
於二零二四年四月一日	4.1	237.1	241.2
增置	-	4.0	4.0
匯率變動的影響	(0.1)	3.4	3.3
於二零二五年三月三十一日及二零二五年四月一日	4.0	244.5	248.5
增置	-	2.2	2.2
匯率變動的影響	0.2	2.9	3.1
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>4.2</b>	<b>249.6</b>	<b>253.8</b>
<b>累計折舊</b>			
於二零二四年四月一日	0.2	100.1	100.3
本年度折舊	-	22.7	22.7
匯率變動的影響	-	1.9	1.9
於二零二五年三月三十一日及二零二五年四月一日	0.2	124.7	124.9
本年度折舊	-	22.6	22.6
匯率變動的影響	-	(1.7)	(1.7)
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>0.2</b>	<b>145.6</b>	<b>145.8</b>
<b>於二零二六年三月三十一日的賬面淨值</b>	<b>4.0</b>	<b>104.0</b>	<b>108.0</b>
於二零二五年三月三十一日的賬面淨值	3.8	119.8	123.6

附註：

- (i) 自用的租賃土地中包括為購買若干位於中國的土地而支付的2,700,000美元(二零二五年：2,600,000美元)。
- (ii) 本集團已通過租賃協議獲得使用其他物業作為其工廠、倉庫和辦公室的權利。某些租賃包括在合同期限結束後將租賃續期的額外選項。在可行的情況下，本集團力求在租賃協議中包括本集團可行使的延展選擇權，以提供營運靈活性。本集團評估是否合理確定會行使延展選擇權。延展期內所有未來的租賃付款都包括在租賃負債的計量中。
- (iii) 截至二零二六年三月三十一日止年度，使用權資產之增加包括了與新簽租賃協議下資本化的應付租賃相關的款項2,200,000美元(二零二五年：4,000,000美元)。
- (iv) 截至二零二六年三月三十一日止年度，與短期租賃相關的費用為13,100,000美元(二零二五年：11,600,000美元)。

## 9 無形資產

	品牌 百萬美元	技術 百萬美元	總計 百萬美元
<b>成本</b>			
於二零二四年四月一日、二零二五年三月三十一日、 二零二五年四月一日及二零二六年三月三十一日	20.0	1.1	21.1
<b>累計攤銷</b>			
於二零二四年四月一日	5.3	1.1	6.4
本年度攤銷	0.7	-	0.7
於二零二五年三月三十一日及二零二五年四月一日	6.0	1.1	7.1
本年度攤銷	0.7	-	0.7
<b>於二零二六年三月三十一日</b>	<b>6.7</b>	<b>1.1</b>	<b>7.8</b>
<b>於二零二六年三月三十一日的賬面淨值</b>	<b>13.3</b>	<b>-</b>	<b>13.3</b>
於二零二五年三月三十一日的賬面淨值	14.0	-	14.0

本年度攤銷費用計入於綜合損益表之「管理及其他經營費用」內。

## 10 商譽

	百萬美元
成本	
於二零二四年四月一日、 二零二五年三月三十一日、 二零二五年四月一日及 二零二六年三月三十一日	36.1

商譽主要來自收購 LeapFrog Enterprises, Inc. (「LeapFrog」)、Snom Technology GmbH (「Snom」) 和 VTech Communications (Malaysia) Sdn. Bhd. (「VTech Malaysia」) 之所有股權所得。

### 商譽相關的現金產生單位減值測試

商譽如下表分配至本集團的現金產生單位：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
電子學習產品	23.2	23.2
Snom	7.9	7.9
VTech Malaysia	5.0	5.0
	36.1	36.1

根據《國際會計準則》第36號「資產減值」，本集團已就分配至各現金產生單位之商譽作每年度之減值測試，方法為於匯報期間終結時比較各自可回收金額及賬面值。商譽減值測試以最明細之獨立現金產生單位進行。

電子學習產品之可回收數額按使用價值計算。該計算方式使用現金流量預測，依據經管理層批核的五年期財政預算及按估計大約每年不多於百份之一(二零二五年：不多於百份之一)之長期持續增長推算的現金流量。所使用的稅前貼現率大約為百份之十六點二(二零二五年：百份之十六點二)並已反映相關分部的特定風險。

Snom之可回收數額按使用價值計算。該計算方式使用現金流量預測，依據經管理層批核的五年期財政預算及按估計大約每年不多於百份之一(二零二五年：不多於百份之一)之長期持續增長推算的現金流量。所使用的稅前貼現率大約為百份之十七點一(二零二五年：百份之十六點九)並已反映相關分部的特定風險。

VTech Malaysia之可回收數額按使用價值計算。該計算方式使用現金流量預測，依據經管理層批核的五年期財政預算及按估計大約每年不多於百份之一(二零二五年：不多於百份之一)之長期持續增長推算的現金流量。所使用的稅前貼現率大約為百份之十六點五(二零二五年：百份之十六點八)並已反映相關分部的特定風險。

管理層根據各個個別現金產生單位之過往表現及預期市場發展來確定預算毛利率及淨溢利率。管理層相信以上主要假設的任何合理可見變動，將不會導致商譽之賬面額超出可回收額。

## 11 聯營公司權益

個別非重要聯營公司的資料如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
聯營公司於綜合財務報表中的 總賬面值	1.4	3.7
本集團應佔聯營公司總額		
稅後利潤	(0.2)	(0.1)
其他全面收益	-	-
全面收益總額	(0.2)	(0.1)

## 12 投資

於二零二六年三月三十一日，投資總額為1,900,000美元(二零二五年：2,100,000美元)，其中包括非上市公司的投資，並按公允價值於損益計量。

## 13 綜合財務狀況表所示的所得稅

### (a) 本年度稅項

於綜合財務狀況表所示的本年度稅項包括：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
本年度利得稅準備	(34.5)	(30.9)
已付預繳利得稅	16.6	22.9
	(17.9)	(8.0)
以往年度應付利得稅結餘	(3.8)	(3.0)
	(21.7)	(11.0)
包括：		
可收回稅項(附註)	4.1	4.4
應付稅項(附註)	(25.8)	(15.4)
	(21.7)	(11.0)

附註：於綜合財務狀況表所示的可收回/(應付)稅項包括按香港利得稅及相關國家適用的現行稅率計算的稅項準備並扣除已付預繳稅款。

### 13 綜合財務狀況表所示的所得稅(續)

#### (a) 本年度稅項(續)

截至二零二六年三月三十一日止年度，香港稅務局(「稅務局」)就有關中國來料加工安排的稅務處理，發出2019/20課稅年度補加評稅通知書的金額為14,600,000美元。

經過考慮補加評稅的特質及所收到的法律意見後，本公司的董事強烈反對稅務局提出的補加評稅。本集團已就補加評稅提出異議，並已申請暫緩繳交補加評稅。稅務局已同意暫緩徵收部分補加評稅的金額為14,600,000美元，惟須購買儲稅券。集團累計已購買總價值32,300,000美元的儲稅券。購買儲稅券並不影響本集團在稅務上的權利。

#### (b) 遞延稅項資產／(負債)

截至二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度，遞延稅項資產／(負債)的組成及變動如下：

	附註	未被使用的 稅項虧損 百萬美元	業務合併 產生之 無形資產 百萬美元	使用權資產 之折舊費用 百萬美元	其他 短暫差異 百萬美元	總計 百萬美元
<b>遞延稅項的產生：</b>						
於二零二四年四月一日		0.5	(1.8)	4.9	1.9	5.5
在綜合損益表(扣除)／計入	4	(0.1)	-	(0.1)	2.2	2.0
在其他綜合收益計入		-	-	-	0.2	0.2
於二零二五年三月三十一日及 二零二五年四月一日		0.4	(1.8)	4.8	4.3	7.7
在綜合損益表計入	4	-	-	0.1	2.9	3.0
在其他綜合收益扣除		-	-	-	(0.2)	(0.2)
<b>於二零二六年三月三十一日</b>		<b>0.4</b>	<b>(1.8)</b>	<b>4.9</b>	<b>7.0</b>	<b>10.5</b>

屬於同一財政範圍及同一課稅實體的遞延稅項資產及負債已互相抵銷。綜合財務狀況表所示的數額如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
遞延稅項資產	13.6	11.2
遞延稅項負債	(3.1)	(3.5)
	10.5	7.7

當相關稅項利益可能透過未來應課稅溢利變現時，遞延稅項資產可就稅項虧損結轉而確認。於二零二六年三月三十一日，由於予以抵銷的未來應課稅溢利尚未確定，若干附屬公司營運的稅項虧損而未被使用的28,300,000美元(二零二五年：37,900,000美元)所產生的遞延稅項資產5,500,000美元(二零二五年：7,500,000美元)尚未確認。

根據現行稅務法例，由香港營運產生的稅務虧損是沒有期限。由中國營運產生的稅務虧損於產生該稅務虧損相關的會計年度完結後五年期滿。於二零一九年一月一日前由美國營運產生的稅務虧損最多可在產生該稅務虧損相關的會計年度完結後二十年期滿，並需取決於有關司法。根據現行稅法規定，二零一九年一月一日起產生的稅務虧損不會失效。

## 14 存貨

(a) 於綜合財務狀況表的存貨包括：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
原材料	140.6	133.1
在製品	53.2	50.7
製成品	209.1	177.0
	<b>402.9</b>	360.8

於二零二六年三月三十一日，按可變現淨值列賬的存貨為15,500,000美元(二零二五年：8,400,000美元)。

(b) 存貨金額確認為支出及包括在綜合損益表的分析如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
已銷售存貨的賬面值	1,365.8	1,487.3
存貨減值	8.2	8.3
轉回存貨減值	(9.9)	(5.2)
	<b>1,364.1</b>	1,490.4

由於客戶對某些產品的喜好轉變而增加這些產品的估計可變現淨值，存貨減值因此轉回。

## 15 應收賬款、按金及預付款

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
應收賬款(已扣虧損準備8,800,000美元(二零二五年：8,400,000美元))	15(a)&23(a)	257.7	267.8
其他應收款、按金及預付款		92.6	63.2
金融資產按攤銷成本計量		350.3	331.0
持作現金流量對沖工具的外匯合約	23(b),(d)&(e)	1.5	0.2
		<b>351.8</b>	331.2

除其他應收款、按金及預付款中的6,600,000美元(其中大部分為租約按金)(二零二五年：6,100,000美元)將於一年後結算外，餘下的其他應收款、按金及預付款均可於一年內收回或確認為支出。

## (a) 賬齡分析

於報告期末按發票日期及扣除虧損準備後的應收賬款之賬齡分析如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
0至30天	157.6	161.8
31至60天	66.1	78.7
61至90天	26.5	21.5
超過90天	7.5	5.8
總計	<b>257.7</b>	267.8

本集團的銷售主要是以信用狀及介乎三十天至九十天期限的無保證信貸進行。部分無保證信貸銷售以信貸保險及銀行擔保作出保證。本集團信貸政策及由應收賬款引致的信貸風險詳情列於附註23(a)。

## 16 存款及現金

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
短期銀行存款	131.2	192.0
銀行及庫存現金	132.8	143.6
	<b>264.0</b>	335.6

於二零二六年三月三十一日，存款及現金包括存放在中國境內的存款等同為18,200,000美元(二零二五年：14,100,000美元)。該存款之匯出受中國外匯條例管制。

## 17 應付賬款及應計費用

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
應付賬款	17(a)&23(d)	230.7	251.8
合同負債	17(b)	12.0	5.7
其他應付款及應計費用	17(c)&23(d)	224.1	228.4
持作現金流量對沖工具的外匯期貨合約	23(b),(d)&(e)	-	0.2
		<b>466.8</b>	486.1

## (a) 賬齡分析

於報告期末按發票日期對應付賬款作出的賬齡分析如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
0至30天	108.4	95.1
31至60天	39.7	52.4
61至90天	45.1	43.1
超過90天	37.5	61.2
總計	<b>230.7</b>	251.8

## 17 應付賬款及應計費用(續)

### (b) 合同負債

本集團可能會先就一些客戶的製造安排預先收費。由於產品的控制權已轉移給客戶，過往年度的合同負債5,700,000美元(二零二五年：7,300,000美元)已於二零二六年三月三十一日止年度確認為收益。

因為電子產品銷售合約的履約義務原預計為一年或更短，本集團已採用《國際財務報告準則》第15號第121段的實際權宜之計，豁免其披露於報告日與客戶訂立的合約產生的預計未來確認的收入。

### (c) 其他應付款及應計費用

其他應付款及應計費用主要包括應付員工成本、廣告及推廣費用、回扣及補貼顧客和其他經營支出。

其他應付賬及應計費用預期於一年內清付或確認為收入或按要求償還。

## 18 損壞貨品退貨及其他準備

於二零二六年三月三十一日，損壞貨品退貨及其他準備總額為28,300,000美元(二零二五年：27,100,000美元)，其中包括損壞貨品退貨準備15,600,000美元(二零二五年：15,400,000美元)及其他準備12,700,000美元(二零二五年：11,700,000美元)。

損壞貨品退貨準備的變動如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日	15.4	13.8
在綜合損益表確認的額外準備	10.4	17.9
年內已動用數額	(10.2)	(16.3)
於三月三十一日	15.6	15.4

本集團承諾維修或更換不能正常操作的產品。本集團是按照以往維修及退貨數量的經驗，就預期退貨申索(包括維修或更換損壞貨品的成本、邊際利潤損失及報廢材料成本)確認損壞貨品退貨準備。

## 19 租賃負債

(a) 租賃負債的償債期如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
1年內	21.3	15.6
1至2年內	23.7	24.1
2至5年內	60.5	65.3
5年以上	21.3	37.1
	105.5	126.5
於三月三十一日	126.8	142.1

(b) 融資活動產生的租賃負債對賬：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日	142.1	158.7
融資活動產生的 現金流量變化：		
— 租項支出之資本部分	(23.0)	(21.7)
匯率調整	5.5	1.1
其他變化：		
— 本年度因訂立新租賃或 因重新評估租賃而增加 的租賃負債	2.2	4.0
於三月三十一日	126.8	142.1

(c) 租賃現金流出總額

綜合的現金流量表中已支付的租賃租金包括以下各項：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
在經營現金流量之內	19.3	18.7
在融資現金流量之內	23.0	21.7
	42.3	40.4

## 20 退休金計劃

本集團於香港及海外設有一個界定福利計劃和界定供款計劃。於香港運作的界定供款計劃符合《強制性公積金計劃條例》(「強積金條例」)的規定。此外，根據香港僱傭條例受聘的僱員如符合條件可享有長期服務金。

界定福利退休計劃及長期服務金屬於界定福利計劃，相關確認的數額如下：

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
界定福利退休計劃			
淨資產	20(b)	7.4	6.2
長期服務金準備	20(c)	(0.8)	(0.6)
		6.6	5.6

## 20 退休金計劃(續)

### (a) 界定供款計劃

為海外僱員及根據強積金條例為香港僱員而設的界定供款計劃於綜合損益表確認的退休福利成本分別為26,900,000美元(二零二五年：24,500,000美元)及1,000,000美元(二零二五年：1,000,000美元)。

### (b) 界定福利退休計劃

本集團於年內對為香港僱員而設的界定福利退休計劃(「該計劃」)作出的供款，是根據獨立精算師及顧問－韋萊韜悅香港有限公司(「韋萊韜悅」)的意見計算。該計劃每年進行估值，最新的精算估值是由韋萊韜悅於二零二六年三月三十一日以預期累積福利單位法作出。

(i) 已就該計劃在綜合財務狀況表確認的數額如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
計劃資產的公允價值	28.9	28.6
已注資界定福利退休承擔的現值	(21.5)	(22.4)
於綜合財務狀況表確認的 界定福利退休計劃淨資產	7.4	6.2

上述部分負債預期超過一年後支付。然而，要將該數額與未來十二個月內可支付的款項分開並不可行，因為未來供款將與未來提供的服務和精算假設及市況的未來變動相關。集團預期在二零二七年三月三十一日止年度就該計劃支付1,000,000美元供款。

(ii) 計劃資產的公允價值變動：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日	28.6	30.5
計劃資產的利息收入	0.8	1.0
計劃資產回報－扣除利息收入	1.2	–
實際集團供款	0.8	0.8
實際支付的福利	(2.4)	(3.7)
由計劃資產支付的管理費用	(0.1)	–
於三月三十一日	28.9	28.6

(iii) 界定福利退休承擔的現值變動：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日	22.4	24.2
由負債經驗改變所致的 精算收益	(0.1)	(0.1)
由財務假設改變所致的 精算虧損	0.2	0.3
利息成本	0.6	0.8
目前服務成本	0.8	0.9
實際支付的福利	(2.4)	(3.7)
於三月三十一日	21.5	22.4

界定福利退休承擔的加權平均時間為3.1年(二零二五年：3.0年)。

(iv) 於綜合損益表及其他綜合收益中確認的數額如下：

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
目前服務成本		0.8	0.9
界定福利淨資產的 淨利息收入		(0.2)	(0.2)
由計劃資產支付的 管理費用		0.1	–
於損益中確認的數額	2	0.7	0.7
精算虧損		0.1	0.2
計劃資產回報 －扣除利息收入		(1.2)	–
於其他綜合收益中 確認的數額		(1.1)	0.2
界定福利退休 (收益)/支出總額		(0.4)	0.9

(v) 該計劃資產包括以下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
股票：		
－ 金融機構	1.2	1.9
－ 非金融機構	6.5	5.7
	7.7	7.6
債券：		
－ 政府	11.6	10.3
－ 非政府	9.2	9.6
	20.8	19.9
現金及其他	0.4	1.1
	28.9	28.6

## 20 退休金計劃(續)

### (b) 界定福利退休計劃(續)

(vi) 於二零二六年三月三十一日採用的重要精算假設(以加權平均呈列)及敏感度分析如下：

	二零二六年	二零二五年
折現率	2.3%	3.0%
未來薪金升幅	2.5%	3.0%

如上述的重要精算假設改變0.25個百分點，於二零二六年三月三十一日的界定福利承擔之現值的上升/(下跌)分析如下：

	上升0.25個百分點 百萬美元	下跌0.25個百分點 百萬美元
折現率	0.2	(0.2)
未來薪金升幅	(0.1)	0.1

上述敏感性分析是基於精算假設變動是不相關的，因此並不考慮精算假設之間的相關性。

### (c) 長期服務金準備

連續受僱滿五年的香港僱員在某些情況下有權根據香港僱傭條例領取長期服務金。這些情況包括僱員因嚴重不當行為或裁員以外的原因被解僱、僱員在65歲或以上辭職、或僱傭合約是固定期限的且到期而未續約。應付長期服務金金額乃參考僱員的最終薪金(上限為22,500港元)及服務年數，扣除本集團向強積金計劃供款而產生的任何累算權益金額而釐定(見附註20(a))或界定福利退休計劃(見附註20(b))，每位員工的整體上限為390,000港元。目前，本集團並無任何單獨的融資安排來履行其長期服務金準備。

自二零二五年五月一日(「過渡日期」)起，《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》(「2022年修訂條例」)生效，取消僱主根據強積金計劃下之強制性供款來減少對香港員工支付的長期服務金的法定權利。此外，一項為期25年的計劃已於二零二五年五月一日起實施，向僱主提供有關轉制後部分長期服務金的補貼(「補貼」)。

集團於截至二零二六年三月三十一日止年度內，並無資格獲得任何補貼。

其中，一旦取消對沖機制生效，僱主不可再使用其強制性強積金供款(不論在過渡日期之前、當日或之後作出的供款)所產生的累算權益來減少自過渡日期起有關員工服務的長期服務金。然而，如僱員在過渡日期前開始受僱，僱主可繼續動用上述累算權益，以減少該僱員截至該日期的服務的長期服務金；此外，過渡日之前的服務的長期服務金將根據僱員緊接過渡日之前的月薪和截至該日期的服務年限計算。

本集團已對對沖機制及其廢除進行會計處理，如附註(V)(ii)所揭露。

本集團已確定「2022年修訂條例」主要影響本集團對未參與本集團界定福利退休計劃的香港員工所承擔的退休服務責任。該條例對本集團就參與本集團界定福利退休計劃的員工所承擔的退休服務責任並無重大影響。

長期服務金準備的現值及本年度的變動如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日	(0.6)	(0.6)
於綜合損益表中確認的數額	(0.1)	-
於其他綜合收益表中確認的精算虧損	(0.1)	-
於三月三十一日	(0.8)	(0.6)

長期服務金準備的加權平均時間為7.5年(二零二五年：8.1年)。

於二零二六年三月三十一日採用的重要精算假設(以加權平均呈列)及敏感度分析如下：

	二零二六年	二零二五年
折現率	2.8%	3.3%
未來薪金升幅	2.5%	3.0%

如上述的重要精算假設改變0.25個百分點，於二零二六年三月三十一日的長期服務金準備之現值的上升/(下跌)分析如下：

	上升0.25個百分點 百萬美元	下跌0.25個百分點 百萬美元
折現率	-	-
未來薪金升幅	-	-

上述敏感性分析是基於精算假設變動是不相關的，因此並不考慮精算假設之間的相關性。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃

### (a) 股本

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
法定		
普通股：400,000,000 (二零二五年三月三十一日：400,000,000)每股面值0.05美元	20.0	20.0

	二零二六年		二零二五年	
	股份數目	百萬美元	股份數目	百萬美元
已發行及繳足				
每股面值0.05美元之普通股：				
於四月一日	253,109,133	12.7	252,882,466	12.6
根據購股權計劃行使的購股權	448,333	-	226,667	0.1
於三月三十一日	253,557,466	12.7	253,109,133	12.7

### (b) 購股權計劃

於二零二三年七月十九日(「採納日期」)，本公司採納了一項符合上市規則第十七章規定的購股權計劃(「二零二三年購股權計劃」)。於採納二零二三年購股權計劃後，本公司於二零二一年七月採納的現有購股權計劃(「二零二一年購股權計劃」)已被取代。雖然根據二零二一年購股權計劃不可再授出額外購股權，但任何根據二零二一年購股權計劃授出的尚未行使之購股權仍有效且受規限於二零二一年購股權計劃其中的條文。就本附註而言，購股權計劃的提述指二零二一年購股權計劃及／或二零二三年購股權計劃(按文義所指)。

購股權計劃的概要載列如下：

#### (i) 目的

購股權計劃旨在(i)吸引潛在員工；(ii)激勵及挽留本集團任何成員公司(不時)之員工及董事以支持本集團的長遠發展；及(iii)為本公司提供一套靈活的方法，以獎勵、報酬、補償及／或提供福利予符合資格的參與人士以作激勵，以表彰其對本集團的貢獻及／或其潛在貢獻。

#### (ii) 參與人士

購股權計劃的參與人士為本公司董事及本集團任何成員公司之員工。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

### (b) 購股權計劃(續)

#### (iii) 可發行的股份數目

於二零二五年四月一日及二零二六年三月三十一日根據購股權計劃及股份獎勵計劃(定義見下文)的計劃授權可授出的購股權及獎授股份總數分別為23,346,579股及23,396,579股。

於本年報日期，根據購股權計劃及股份獎勵計劃可發行的股份總數為24,613,246股，佔本公司已發行股份總數9.71%。

#### (iv) 每名參與人士可享有的最高權益

參與人士於截至授出日期止任何十二個月期間內獲取根據購股權計劃及任何其他股份計劃授出的所有購股權或獎授股份不可超過本公司已發行股份總數1%(「1%的個人限額」)。該限額不包括於該期間已失效的任何購股權或獎授股份。

#### (v) 行使期及歸屬期

購股權可予行使之期限將由董事會全權酌情釐定，惟並無購股權自其授出日期起計十年後可予行使。

根據二零二三年購股權計劃，所有已授出的購股權須受最少十二個月的歸屬期所規限，惟董事會(包括薪酬委員會)可行使其酌情權縮短歸屬期。

#### (vi) 接納購股權時的付款

承授人可於自要約日期起三十天內接納根據購股權計劃授出購股權的要約。於接納時，承授人須於上述三十天期限內支付金額1.00港元(或其相等價值)(或董事會所釐定之該等其他合理金額)作為授出代價。

#### (vii) 行使價

根據購股權計劃，購股權之行使價須由董事會全權酌情釐定，且不得低於以下之最高者：

- (1) 於授出日期聯交所發布的每日報價表中所示股份收市價；
- (2) 緊接授出日期前五個營業日聯交所發布的每日報價表中所示股份平均收市價；及
- (3) 於授出日期的股份面值。

#### (viii) 計劃期限

二零二三年購股權計劃的期限為自採納日期起計為期十年，並將於二零三三年七月十八日屆滿。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

### (b) 購股權計劃(續)

截至二零二六年三月三十一日止年度內，根據購股權計劃已授出的購股權相關變動之詳情如下：

承授人 姓名/類別 (附註ii)	授出日期 (附註ii)	每股股份 行使價 (港元)	於授出日期 之每股股份 公允價值 (港元)	行使期(附註iii及iv)	購股權數目			於 二零二六年 三月三十一日 之結餘
					於二零二五年 四月一日 之結餘 (附註v)	已行使/ 已註銷/ 已失效 (附註vi、vii、viii及ix)	已授出 (附註vi、vii、viii及ix)	
<b>董事</b>								
黃子欣 (附註x)	二零二四年八月二十八日	50.05	4.13	二零二五年九月一日至二零二八年八月三十一日	83,333	-	(83,333)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.03	二零二六年九月一日至二零二九年八月三十一日	83,333	-	-	83,333
	二零二四年八月二十八日	50.05	3.82	二零二七年九月一日至二零三零年八月三十一日	83,334	-	-	83,334
彭景輝	二零二二年三月十四日	54.00	7.04	二零二四年三月三十一日至二零二六年三月三十日	60,000	-	(60,000)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.13	二零二五年九月一日至二零二八年八月三十一日	90,000	-	-	90,000
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.03	二零二六年九月一日至二零二九年八月三十一日	90,000	-	-	90,000
	二零二四年八月二十八日	50.05	3.82	二零二七年九月一日至二零三零年八月三十一日	90,000	-	-	90,000
梁漢光	二零二二年三月十四日	54.00	7.04	二零二四年三月三十一日至二零二六年三月三十日	100,000	-	(100,000)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.13	二零二五年九月一日至二零二八年八月三十一日	150,000	-	-	150,000
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.03	二零二六年九月一日至二零二九年八月三十一日	150,000	-	-	150,000
	二零二四年八月二十八日	50.05	3.82	二零二七年九月一日至二零三零年八月三十一日	150,000	-	-	150,000
五名最高 薪酬人士	二零二二年三月十四日	54.00	7.04	二零二四年三月三十一日至二零二六年三月三十日	40,000	-	(40,000)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.13	二零二五年九月一日至二零二八年八月三十一日	90,000	-	(90,000)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.03	二零二六年九月一日至二零二九年八月三十一日	90,000	-	-	90,000
	二零二四年八月二十八日	50.05	3.82	二零二七年九月一日至二零三零年八月三十一日	90,000	-	-	90,000
其他員工	二零二二年三月十四日	54.00	7.04	二零二四年三月三十一日至二零二六年三月三十日	50,000	-	(50,000)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.13	二零二五年九月一日至二零二八年八月三十一日	75,000	-	(75,000)	-
	二零二四年八月二十八日	50.05	4.03	二零二六年九月一日至二零二九年八月三十一日	75,000	-	-	75,000
	二零二四年八月二十八日	50.05	3.82	二零二七年九月一日至二零三零年八月三十一日	75,000	-	-	75,000
					<b>1,715,000</b>	<b>-</b>	<b>(498,333)</b>	<b>1,216,667</b>

附註：

- (i) 概無根據購股權計劃授出的購股權超過1%的個人限額。
- (ii) 緊接購股權於二零二二年三月十四日及二零二四年八月二十八日授出日期前的每股股份收市價分別為52.80港元及49.65港元。
- (iii) 購股權的歸屬期自授出日期起至相關行使期開始時結束。
- (iv) 根據二零二一年購股權計劃於二零二二年三月十四日授出的購股權毋須受達成任何表現目標所規限。
- (v) 1,465,000購股權於二零二四年八月二十八日授出。二零二四年八月二十八日授出的該1,465,000購股權毋須受達成任何表現目標或退扣機制所規限。經考慮(i)承授人均為將直接對本集團的整體業務表現、可持續發展及/或良好企業管治作出貢獻的董事或本集團員工；及(ii)購股權受若干歸屬條件及購股權計劃條款所規限，其中已涵蓋倘承授人不再為董事或本集團員工則購股權將失效的情況，薪酬委員會及董事會認為即使在沒有額外表現目標或退扣機制的情況下，授出購股權可使承授人的利益與本集團及本公司股東的利益保持一致、激勵承授人致力增強本集團未來的持續競爭力、經營表現和增長，及加強承授人對本集團長期服務的承諾，這符合購股權計劃的目的，即提供一種靈活的方式以激勵和獎勵購股權計劃中的合資格參與人士。
- (vi) 截至二零二六年三月三十一日止年度內，448,333購股權(二零二五年：226,667)獲行使。
- (vii) 股份在緊接購股權獲行使日期之前的加權平均收市價為62.76港元。
- (viii) 截至二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度內，概無購股權註銷。
- (ix) 截至二零二六年三月三十一日止年度內，50,000購股權(二零二五年：210,000)失效。
- (x) 黃子欣博士為本公司執行董事、主席、集團行政總裁及主要股東。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

### (b) 購股權計劃(續)

尚未行使的購股權數目及相關的加權平均行使價格變動如下：

	二零二六年		二零二五年	
	加權平均行使價格	購股權數目	加權平均行使價格	購股權數目
於年初尚未行使	50.63 港元	1,715,000	53.92 港元	686,667
年內授出	-	-	50.05 港元	1,465,000
年內行使	51.81 港元	(448,333)	53.75 港元	(226,667)
年內失效	54.00 港元	(50,000)	54.00 港元	(210,000)
於年末尚未行使	50.05 港元	1,216,667	50.63 港元	1,715,000
於年末可行使	50.05 港元	240,000	54.00 港元	250,000

尚未行使的購股權於二零二六年三月三十一日之加權平均剩餘合約年期為3.63年(二零二五年：3.93年)。

於截至二零二六年三月三十一日止年度，根據本公司所有股份計劃授出的購股權和股份獎勵可予發行的股份總數除以年內已發行股份的加權平均數為0.21%。

#### 購股權的價值

由本公司授出的購股權之公允價值是按「柏力克—舒爾斯」期權定價模式，一個普遍用來估計購股權公允價值的模型。可變因數和假設例如預期股價波幅和預期股息收益率用來計算購股權的公允價值，是根據管理層的最佳估計，並已考慮在以下「購股權的公允價值及假設」表格下的附註(i)及(ii)所列的會計因數。購股權的價值是根據若干主觀假設按不同的可變因數釐定。已採用的可變因數之任何轉變可能會對估算購股權的公允價值產生重大影響。

#### 購股權的公允價值及假設

	授出日期			
	二零二二年三月十四日	二零二四年八月二十八日	二零二四年八月二十八日	二零二四年八月二十八日
行使期	二零二四年三月三十一日至 二零二六年三月三十日	二零二五年九月一日至 二零二八年八月三十一日	二零二六年九月一日至 二零二九年八月三十一日	二零二七年九月一日至 二零三零年八月三十一日
各購股權於授出日期之公允價值	7.04 港元	4.13 港元	4.03 港元	3.82 港元
於授出日期之收市價	54.00 港元	49.20 港元	49.20 港元	49.20 港元
行使價	54.00 港元	50.05 港元	50.05 港元	50.05 港元
預期股價波幅(附註(i))	35.33%	28.32%	28.32%	28.32%
無風險年利率(根據香港政府債券)	2.95%	2.24%	2.24%	2.24%
預期購股權平均年期	3.1 年	2.5 年	3.5 年	4.5 年
預期股息收益率(附註(ii))	9.35%	10.09%	10.09%	10.09%

附註：

(i) 預期股價回報標準差的波幅乃按緊接授出當日前兩年本公司的每日股價統計分析計算。

(ii) 預期股息收益率是按授出日期前一年的過往股息計算。

有關就根據購股權計劃授出的購股權採納的會計準則及政策的詳情，請參閱本年報綜合財務報表附註中重大會計政策之附註(V)(iii)。

截至二零二六年三月三十一日止年度內，與購股權計劃相關的股份為基礎報酬費用300,000美元(二零二五年：400,000美元)已計入綜合損益表內。

截至二零二五年三月三十一日止年度內，本公司於二零二四年八月二十八日授出1,465,000股購股權。根據購股權計劃，本公司於二零二四年八月二十八日(授出日期)授予董事及五名最高薪酬人士的所有尚未行使購股權之總公允價值分別為500,000美元及100,000美元。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

### (c) 股份獎勵計劃

於採納日期，本公司亦採納了一項符合上市規則第十七章規定的股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)。

股份獎勵計劃為一項涉及授出股份的股份計劃，股份來自本公司現有股份及新股份。

本公司已設立一項法國子計劃(「法國子計劃」)，適用於為法國居民或因根據股份獎勵計劃授予的獎授股份而須繳納或可能須繳納法國稅項的選定員工。法國子計劃之股份亦來自本公司新股份及現有股份。

股份獎勵計劃的概要載列如下：

#### (i) 目的

股份獎勵計劃旨在(i)吸引潛在員工；(ii)激勵及挽留員工以支持本集團的長遠發展；及(iii)為本公司提供一套靈活的方法，就員工對本集團所作出之貢獻及／或其潛在貢獻，向員工作出獎勵、報酬、補償及／或提供福利以作激勵。

#### (ii) 參與人士

股份獎勵計劃的參與人士為本公司董事及本集團任何成員公司之員工。

#### (iii) 可發行的股份數目

於二零二五年四月一日及二零二六年三月三十一日，根據股份獎勵計劃及購股權計劃的計劃授權可授出的獎授股份及購股權總數分別為23,346,579股及23,396,579股。

於本年報日期，根據股份獎勵計劃及購股權計劃可發行的股份總數為24,613,246股，佔本公司已發行股份總數9.71%。

#### (iv) 每名參與人士可享有的最高權益

參與人士於截至授出日期止任何十二個月期間內獲取根據股份獎勵計劃及任何其他股份計劃授出的所有獎授股份及購股權不可超過本公司已發行股份總數1%(「1%的個人限額」)。該限額不包括於該期間已失效的任何購股權或獎授股份。

#### (v) 歸屬期

根據股份獎勵計劃，所有已授出的獎授股份(僅涉及授出新股份且並不涉及現有股份)須受最少十二個月的歸屬期所規限，惟董事會(包括薪酬委員會)可行使其酌情權縮短歸屬期。

#### (vi) 接納獎授股份時的付款

根據股份獎勵計劃接納獎授時或任何獎授股份獲歸屬後，參與人士毋須作出任何付款。

#### (vii) 計劃期限

股份獎勵計劃的期限為自採納日期起計為期十年，並將於二零三三年七月十八日屆滿。

截至二零二六年三月三十一日止年度內，股份獎勵計劃的受託人於聯交所購買470,000股(二零二五年：522,700股)股份作為股份獎勵計劃的獎授股份，購買總價約為3,400,000美元(二零二五年：3,700,000美元)。另按本公司計劃授權概無(二零二五年：無)發行新股份予受託人作為股份獎勵計劃的獎授股份。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

### (c) 股份獎勵計劃(續)

截至二零二六年三月三十一日止年度內，根據股份獎勵計劃的獎授股份(包括根據法國子計劃的獎授股份)之詳情如下：

承授人姓名/類別	獎授日期	緊接獎授日期前之股份收市價(港元)	於獎授日期之每股股份公允價值(港元) (附註i)	獎授股份數目				於二零二六年三月三十一日之結餘	獎授可能歸屬之期間 (附註v)
				於二零二五年四月一日之結餘	已授出 (附註ii及iii)	已歸屬 (附註iv、v及vi)	已註銷/ 已失效 (附註vii)		
<b>董事</b>									
黃子欣(附註viii)	二零二四年十二月十八日	50.65	51.00	100,000 (附註iv)	-	(100,000)	-	-	二零二五年五月十五日至 二零二五年五月二十一日
	二零二五年十二月十八日	61.35	61.30	-	100,000 (附註iv)	-	-	100,000	二零二六年五月二十二日至 二零二六年五月二十八日
彭景輝	二零二四年十二月十八日	50.65	51.00	30,000 (附註iv)	-	(30,000)	-	-	二零二五年五月十五日至 二零二五年五月二十一日
	二零二五年十二月十八日	61.35	61.30	-	30,000 (附註iv)	-	-	30,000	二零二六年五月二十二日至 二零二六年五月二十八日
梁漢光	二零二四年十二月十八日	50.65	51.00	50,000 (附註iv)	-	(50,000)	-	-	二零二五年五月十五日至 二零二五年五月二十一日
	二零二五年十二月十八日	61.35	61.30	-	50,000 (附註iv)	-	-	50,000	二零二六年五月二十二日至 二零二六年五月二十八日
五名最高薪酬人士	二零二四年七月十八日	55.75	55.20	32,400 (附註ix)	-	(32,400)	-	-	二零二五年七月十八日至 二零二五年七月二十四日
	二零二四年十二月十八日	50.65	51.00	30,000 (附註iv)	-	(30,000)	-	-	二零二五年五月十五日至 二零二五年五月二十一日
	二零二五年七月二十二日	56.60	55.50	-	40,200 (附註x)	-	-	40,200	二零二六年七月二十二日至 二零二六年七月二十八日
	二零二五年十二月十八日	61.35	61.30	-	30,000 (附註iv)	-	-	30,000	二零二六年五月二十二日至 二零二六年五月二十八日
其他員工	二零二四年七月十八日	55.75	55.20	6,900 (附註ix)	-	(6,900)	-	-	二零二五年七月十八日至 二零二五年七月二十四日
	二零二四年十二月十八日	50.65	51.00	44,000 (附註iv)	-	(44,000)	-	-	二零二五年五月十五日至 二零二五年五月二十一日
	二零二五年六月二十日	55.20	55.50	-	194,700	(194,700)	-	-	二零二五年六月二十日至 二零二五年七月二十六日
	二零二五年七月十八日	55.20	55.15	-	33,300	(33,300)	-	-	二零二五年七月十八日至 二零二五年七月二十四日
	二零二五年七月二十二日	56.60	55.50	-	7,400 (附註x)	-	-	7,400	二零二六年七月二十二日至 二零二六年七月二十八日
	二零二五年十二月十八日	61.35	61.30	-	44,000 (附註iv)	-	-	44,000	二零二六年五月二十二日至 二零二六年五月二十八日
				<b>293,300</b>	<b>529,600</b>	<b>(521,300)</b>	<b>-</b>	<b>301,600</b>	

附註：

- 於獎授日期的公允價值乃根據股份於獎授日期的收市價釐定。在評估該等獎授股份的公允價值時，亦已計及獎授股份歸屬前年內的預期股息。
- 截至二零二六年三月三十一日止年度內，公允價值總額為3,800,000美元的529,600股獎授股份向若干執行董事、高級管理人員及員工授出，獎授股份的歸屬基於在相應年度與本集團財務表現或相關承授人負責的業務之財務表現有關。
- 該等獎授股份由本公司股份獎勵計劃的受託人於聯交所購買。

## 21 股本、購股權計劃及股份獎勵計劃(續)

### (c) 股份獎勵計劃(續)

附註：(續)

- (iv) (a) 180,000股獎授股份(二零二四年十二月十八日：180,000股獎授股份)及74,000股獎授股份(二零二四年十二月十八日：74,000股獎授股份)於二零二五年十二月十八日授予執行董事及若干高級管理人員並於達成截至二零二六年三月三十一日止年度之若干表現目標後將於二零二六年五月二十二日歸屬。該等獎授股份由本公司股份獎勵計劃的受託人於聯交所購買。
- (b) 截至二零二六年三月三十一日止年度授出之獎授股份的歸屬表現目標在相應年度與本集團財務表現或相關承授人負責的業務之財務表現有關。
- (v) 獎授股份的歸屬期自授出日期起至相關獎授股份可能歸屬期開始時結束。
- (vi) 截至二零二六年三月三十一日止年度內，緊接各獎授股份歸屬的日期前股份的加權平均收市價為54.09港元。
- (vii) 截至二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度內，概無獎授股份註銷或失效。
- (viii) 黃子欣博士為本公司執行董事、主席、集團行政總裁及主要股東。
- (ix) 該等獎授股份乃根據法國子計劃於截至二零二五年三月三十一日止年度內授出。
- (x) 該等獎授股份乃根據法國子計劃於截至二零二六年三月三十一日止年度內授出。
- (xi) 截至二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度內，概無向非執行董事授出獎授股份。
- (xii) 概無根據股份獎勵計劃授出的獎授股份超過1%的個人限額。
- (xiii) 參與人士無須就獎授股份付款。

有關根據股份獎勵計劃授出的獎授股份所採納的會計準則及政策的詳情，請參閱本年報綜合財務報表附註中重大會計政策之附註(V)(iii)。

截至二零二六年三月三十一日止年度內，根據本公司所有股份計劃授出的獎授股份及購股權而可予發行的股份總數除以年內已發行股份的加權平均數為0.21%。

於二零二六年三月三十一日止年度內，受託人根據股份獎勵計劃以信託方式持有的股份合共263,100股(二零二五年三月三十一日：314,400股)，當中包括受託人根據法國子計劃授予本集團符合資格的法國員工且仍未歸屬並以信託方式持有的股份共47,600股(二零二五年三月三十一日：39,300股)。根據上述信託方式持有的股份所獲的股息將再投資以購入額外股份。

截至二零二六年三月三十一日止年度內，與獎授股份相關的股份為基礎報酬費用之3,800,000美元(二零二五年三月三十一日：3,700,000美元)已計入綜合損益表內。

### (d) 資本管理

本集團管理資本的主要目標是要保障集團能夠持續經營，從而以相稱之風險水平為產品及服務定價，以及確保獲得成本合理的融資，繼續為股東提供回報及為其他持份者帶來好處。

本集團積極和定期檢討及管理其資本結構，以較高之借貸比率為股東帶來較高回報或以健全的資本狀況帶來的好處及保障，於兩者之間取得平衡，並因應經濟環境的變化對資本結構作出調整。

於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日，本集團並無銀行債務。經調整資本包括權益之一切組成部分減除尚未應付之建議分派的股息。

為監察其資本結構，本集團可調整即將向股東派發之股息額、發行新股份、向股東退還資本或以舉債方式籌集新資金。

於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日之經調整資本如下：

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
權益總值		647.3	644.4
減：建議分派的股息	5	(91.3)	(111.4)
		556.0	533.0

本公司或其任何附屬公司概不受外部實施之資本規定限制。

## 22 儲備

### (a) 本集團

本集團截至二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度，本集團儲備之變動於綜合權益變動表中詳盡列示。

### (b) 本公司

	附註	股本 百萬美元	股份溢價 百萬美元	為股份獎勵 計劃而持有 的股份 百萬美元	匯兌儲備 百萬美元	資本儲備 百萬美元	收入儲備 百萬美元	權益總計 百萬美元
於二零二四年四月一日		12.6	164.4	(0.1)	(1.0)	0.6	208.4	384.9
截至二零二五年三月三十一日止								
年度之權益變動								
綜合收益								
年度溢利		-	-	-	-	-	151.9	151.9
年度綜合收益總額		-	-	-	-	-	151.9	151.9
上年度末期股息		-	-	-	-	-	(121.5)	(121.5)
本年度中期股息	5	-	-	-	-	-	(43.0)	(43.0)
股權支付股份為基礎報酬：								
購股權計劃	21(b)	-	-	-	-	0.4	-	0.4
本年度已失效的購股權	21(b)	-	-	-	-	(0.2)	0.2	-
為購股權計劃發行的股份		0.1	1.5	-	-	-	-	1.6
為股份獎勵計劃購入的股份	21(c)	-	-	(3.7)	-	-	-	(3.7)
股份獎勵計劃的股份授予	21(c)	-	-	3.7	-	-	-	3.7
於二零二五年三月三十一日及 二零二五年四月一日		12.7	165.9	(0.1)	(1.0)	0.8	196.0	374.3
截至二零二六年三月三十一日止								
年度之權益變動								
綜合收益								
年度溢利		-	-	-	-	-	106.3	106.3
年度綜合收益總額		-	-	-	-	-	106.3	106.3
上年度末期股息	5	-	-	-	-	-	(111.4)	(111.4)
本年度中期股息	5	-	-	-	-	-	(43.0)	(43.0)
股權支付股份為基礎報酬：								
購股權計劃	21(b)	-	-	-	-	0.3	-	0.3
股權支付股份為基礎報酬：								
股份獎勵計劃	21(c)	-	-	1.9	-	1.9	-	3.8
本年度已失效的購股權	21(b)	-	-	-	-	(0.1)	0.1	-
為購股權計劃發行的股份		-	3.0	-	-	-	-	3.0
為股份獎勵計劃購入的股份	21(c)	-	-	(3.4)	-	-	-	(3.4)
於二零二六年三月三十一日		12.7	168.9	(1.6)	(1.0)	2.9	148.0	329.9

本公司可供分派予股東的儲備為148,000,000美元(二零二五年：196,000,000美元)。

## 22 儲備(續)

### (c) 儲備的性質及目的

股份溢價的運用受百慕達1981《公司法案》所管轄。

匯兌儲備主要包括因換算外國業務的財務報表所產生的匯兌差價。

對沖儲備包括現金流量對沖用作對沖工具的公允價值累計淨變動的有效部分，此部分將在隨後跟被對沖的現金流量一同確認。

資本儲備包括載於附註(V)(iii)以股份為基礎報酬而採納的會計政策確認授予本公司僱員的未行使購股權實際或估計數目的公允價值。

## 23 金融風險管理及公允價值

信貸、貨幣、利率及流動性風險在本集團一般業務過程中出現。本集團承受的該等風險及本集團用於管理該等風險和金融風險管理政策及常規管理已如下所述。

### (a) 信貸風險

信貸風險指交易對手違約其合約責任導致本集團財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自應收賬款。本集團因現金及現金等價物及衍生金融資產而產生的信貸風險有限，因為交易對手為本集團認為信貸風險較低的銀行。

本集團並無因作出其他擔保而面對信貸風險。

#### 應收賬款

本集團的信貸風險主要受每名客戶的個別特徵影響，多於受客戶的經營所在地或行業的影響。因此，當本集團認為個別客戶有重大風險時，將會令信貸風險更為集中。於報告期末，應收賬款總額的16.5%(二零二五年：13.8%)及37.4%(二零二五年：40.0%)分別來自本集團最大客戶及五大客戶。

本集團的銷售主要是以信用狀及介乎三十天至九十天期限的無保證信貸進行。部分無保證信貸銷售以信貸保險及銀行擔保作出保證。

本集團以終身預期信貸虧損的金額計量應收賬款的虧損準備，該準備以準備模型計算。由於本集團的過往的信貸虧損經驗並未表明不同客戶群的虧損模式存在顯著差異，因此基於過期狀態的虧損準備不會進一步區分本集團的不同客戶群。

下表提供有關本集團於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日的信貸風險及應收賬款的預期信貸虧損的資料：

	二零二六年		
	預期虧損率 %	賬面總額 百萬美元	虧損準備 百萬美元
本期(未到期)	0.1%	244.5	(0.2)
過期日為1-30日	11.4%	14.9	(1.7)
過期日為31-60日	90.9%	2.2	(2.0)
過期日為61-90日	100.0%	0.5	(0.5)
過期日多於90日	100.0%	4.4	(4.4)
	3.3%	266.5	(8.8)

	二零二五年		
	預期虧損率 %	賬面總額 百萬美元	虧損準備 百萬美元
本期(未到期)	0.1%	256.8	(0.1)
過期日為1-30日	9.2%	12.0	(1.1)
過期日為31-60日	89.5%	1.9	(1.7)
過期日為61-90日	100.0%	1.0	(1.0)
過期日多於90日	100.0%	4.5	(4.5)
	3.0%	276.2	(8.4)

預期虧損率乃基於過去數年的實際損失經驗。這些比率已經調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況，當前經濟狀況，近期結算經驗和本集團對應收賬款預期年限的經濟狀況的看法之間的差異。於二零二六年三月三十一日，整體預期虧損為3.3%(二零二五年：3.0%)，反映了應收賬款的結算經驗。

年內應收賬款的虧損準備變動如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日	8.4	6.5
撇銷不能收回的數額	(0.4)	(0.1)
虧損準備確認	1.7	2.7
虧損準備轉回	(1.0)	(0.7)
匯率變動的影響	0.1	-
於三月三十一日	8.8	8.4

## 23 金融風險管理及公允價值(續)

### (b) 貨幣風險

本集團主要透過買賣而涉及外匯風險，以與其營運相關之功能貨幣以外之貨幣列值。由於港元與美元掛鈎，故本集團預期港元兌美元匯率不會出現重大變動。可帶來外匯風險之貨幣主要為歐元、英鎊、加幣、澳元及人民幣。本集團管理此風險如下：

#### (i) 對沖預期交易的外匯風險

本集團使用外匯期貨合約管理其貨幣風險，直至外幣應收或應付賬款的結算日期為止。本集團將該外匯期貨合約指定為現金流量對沖中的對沖工具，並未將外匯期貨合約的遠期和現貨要素分開，而是以對沖關係指定外匯期貨合約。相應地，被套期項目是基於遠期匯率計量。

本集團訂立外匯期貨合約以對沖極可能發生的預期銷售交易所引致的貨幣風險。外匯期貨合約配合預期的現金流。於二零二六年三月三十一日的未平倉外匯期貨合約的名義數額為49,000,000美元(二零二五年：86,100,000美元)，其淨公允價值正值為1,500,000美元(二零二五年：淨公允價值負值100,000美元)確認為衍生金融工具。

此外，本集團於中國經營時需要購買人民幣，故此本集團運用外匯期貨合約來對沖人民幣的匯率波動。外匯期貨合約配合預期的現金流。於二零二六年及二零二五年三月三十一日，本集團並無未平倉外匯期貨合約。

本集團並無預期對參予此等金融工具對其財務狀況有重大的影響，並且無預期本集團有不理想的表現。

本集團根據國際掉期及衍生工具協會主協議提供抵銷機制的若干情況下進行衍生工具交易。於二零二六年及二零二五年三月三十一日，本集團沒有抵銷任何金融工具，因沒有一方行使其權利去抵銷於財務報表內已確認數額。

本集團採用1:1的對沖比率，並確定外匯期貨合約，與基於其貨幣金額及各自現金流量的時間而認為極有可能進行的預期交易之間存在經濟關係。該等對沖關係失效的主要來源如下：

(a) 交易對方及本集團本身的信貸風險對遠期外匯合約公允值的影響，而該等合約並未反映在遠期匯率產生的對沖現金流量價值變動中；及

(b) 對沖交易的時間變動。

下表詳列被指定用作現金流量對沖於報告期末本集團極可能進行的預期交易的貨幣衍生工具合約面值：

	二零二六年		二零二五年	
	外幣 百萬元	百萬美元	外幣 百萬元	百萬美元
名義數額				
– 出售英鎊	7.5	10.1	12.5	16.1
– 出售歐元	32.4	38.9	63.6	70.0

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
賬面值(附註)		
– 資產	1.5	0.2
– 負債	-	(0.2)

附註：外匯期貨合約資產及負債分別列入綜合財務狀況表的「應收賬款、按金及預付款」(附註15)及「應付賬款及應計費用」(附註17)賬項。

外匯期貨合約的到期日為報告日後少於一年，其外幣與美元之間的平均匯率如下：

	二零二六年	二零二五年
英鎊兌美元	1.35020	1.28600
歐元兌美元	1.20000	1.10020

## 23 金融風險管理及公允價值(續)

### (b) 貨幣風險(續)

#### (i) 對沖預期交易的外匯風險(續)

下表提供外匯風險的對沖儲備對賬，並顯示對沖關係的有效性：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
於四月一日的結餘	-	2.0
於其他全面收益確認的現金 流量對沖有效部分	1.4	(2.2)
相關稅項	(0.1)	0.2
<b>於三月三十一日的結餘</b>	<b>1.3</b>	-
年內衍生金融工具公允價值變動	1.4	(1.8)
於損益確認的對沖失效部分	-	(0.4)
<b>於其他全面收益確認的 現金流量對沖有效部分</b>	<b>1.4</b>	(2.2)

#### (ii) 敏感度分析

於二零二六年三月三十一日，就本集團於報告期末因匯率發生變動而須承擔重大外幣風險進行敏感度分析，以計量該變動對集團除稅後溢利及權益總額的變動，假設其他風險因數不變。就此而言，港元與美元聯繫匯率假設不是很大程度地受美元兌其他貨幣的價值變動所影響。

管理層估計若歐元、英鎊、加幣、澳元及人民幣上升／下跌5%，對本集團的二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度的除稅後溢利和股東應佔權益並沒有重大影響。

敏感度分析之進行代表就本集團旗下各實體按其功能貨幣計算，對該實體之除稅後溢利及權益總額的影響。

敏感度分析乃假設匯率變動應用於重估本集團於報告期末持有並承擔外幣風險的已確認資產或負債(包括本集團旗下各實體並非以該實體的功能貨幣為本位的公司間應付賬款及應收賬款)。該分析不包括由海外業務的財務報表換算成本集團列賬貨幣所導致的差異。分析是以與二零二五年相同的基準進行。

### (c) 利率風險

本集團因賺取收入之金融資產所產生之利率變動影響而涉及利率風險，下表列示於財政期末之實際利率。

#### 存款及現金

	二零二六年		二零二五年	
	實際利率	百萬美元	實際利率	百萬美元
變動利息	0.94%	132.8	1.28%	143.6
定息	3.22%	131.2	4.08%	192.0

#### 利率敏感度

於相關財政期末，如整體利率上升25個基點(所有其他可變因素維持不變)，本集團於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度的除稅後溢利及權益總額估計分別增加約400,000美元及300,000美元。該影響主要是由於本集團的可變動利率的賺取收入之金融資產(包括浮息之存款及現金)的利率轉變承擔所致。分析是以與二零二五年相同的基準進行。

### (d) 流動性風險

本公司及本集團的全資附屬公司的現金管理是由本集團中央處理。本集團的政策是定期監控現時和預期的流動性需求，確保有充足的現金和有足夠由主要金融機構發出的承諾融資，以滿足短期及較長期的流動性需求。

## 23 金融風險管理及公允價值(續)

### (d) 流動性風險(續)

下表詳載了本集團的衍生及非衍生金融負債於報告期末以合約未折現現金流量和本集團可能需要付款的最早日期為準的剩餘合約到期情況：

	附註	合約未折現現金流量					
		賬面值 百萬美元	總額 百萬美元	一年內或 接獲通知時 百萬美元	一年後 但兩年內 百萬美元	兩年後 但五年內 百萬美元	五年後 百萬美元
<b>於二零二六年三月三十一日</b>							
應付賬款	17	230.7	230.7	230.7	-	-	-
其他應付款及應計費用	17	224.1	224.1	224.1	-	-	-
租賃負債	19(a)	126.8	145.3	28.8	26.7	66.4	23.4
總額交收之衍生工具：							
外匯期貨合約							
－ 現金流量對沖	23(b)(i)						
－ 流出			47.5	47.5	-	-	-
－ 流入			(49.0)	(49.0)	-	-	-
<b>於二零二五年三月三十一日</b>							
應付賬款	17	251.8	251.8	251.8	-	-	-
其他應付款及應計費用	17	228.4	228.4	228.4	-	-	-
租賃負債	19(a)	142.1	167.3	25.7	24.7	65.6	51.3
總額交收之衍生工具：							
外匯期貨合約							
－ 現金流量對沖	23(b)(i)						
－ 流出			86.1	86.1	-	-	-
－ 流入			(86.1)	(86.1)	-	-	-

### (e) 公允價值計量

應收賬款、按金及預付款、存款及現金和應付賬款及應計費用等資產與負債均屬短期性質，故其公允價值與賬面值相若。

#### 以公允價值列報之金融工具

集團的金融工具以經常性準則於報告期末按公允價值計量，並按《國際財務報告準則》第13號「公允價值之計量」所界定的公允價值級別分類為三個級別。公允價值計量是參考估值方法所輸入的數據的可觀察性及重要性而分類及釐定其級別，並列如下：

- 第一級別估值：僅使用第一級數據計量的公允價值，即於計量日採用相同資產或負債於活躍市場的未經調整報價
- 第二級別估值：使用第二級數據計量的公允價值，即可觀察的數據，其未能滿足第一級的要求，但也不屬於重大不可觀察的數據。不可觀察的數據為市場沒有提供的數據
- 第三級別估值：使用重大不可觀察的數據計量的公允價值

## 23 金融風險管理及公允價值(續)

### (e) 公允價值計量(續)

下表以公允價值計量釐定之公允價值級別分析報告期末按公允價值計量的金融工具。其金額是以財務狀況表中呈列的金額為基礎。以下所有公允價值計量均為經常性計量。

	公允價值計量分類			
	公允價值 百萬美元	第一級別 百萬美元	第二級別 百萬美元	第三級別 百萬美元
於二零二六年 三月三十一日				
資產：				
外匯期貨合約	1.5	-	1.5	-
投資	1.9	-	-	1.9
負債：				
外匯期貨合約	-	-	-	-
於二零二五年 三月三十一日				
資產：				
外匯期貨合約	0.2	-	0.2	-
投資	2.1	-	-	2.1
負債：				
外匯期貨合約	(0.2)	-	(0.2)	-

截至二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日止年度，沒有項目在公允價值級別分類的第一級別與第二級別之間轉移。本集團之政策是於轉移發生之報告期末確認公允價值級別之間的轉移。

公允價值計量中第二級別估值使用的估值方法及數據

於第二級別的外匯期貨合約的公允價值是根據報告期末的期貨匯率及合約匯率相比計算。

有關公允價值計量中第三級別的資料

	估值方法	重大不可觀察 輸入值	對重大不可觀察 輸入值變化的敏感度
投資	資產淨值方法	企業個別資產 減負債的公允 價值(「企業資 產淨值」)	如果企業資產淨值更 高，估計的公允價值 將會增加
		10%的市場流 通性的折算	如果市場流通性的折 算更高，估計的公允 價值將會減少

於二零二六年三月三十一日及二零二五年三月三十一日，投資的公允價值採用資產淨值確定，並根據市場流通性的折算進行了調整。

於二零二六年三月三十一日，估計若其他變數維持不變，預計以下各項不可觀察數據增加／減少5%(二零二五年三月三十一日：5%)將使淨資產增加／減少如下：

	不可觀察 輸入值 增加/ (減少)	對淨資產的增加/(減少)	
		二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
企業資產淨值的 公允價值	5% (5%)	0.1 (0.1)	0.1 (0.1)
市場流通性的折算	5% (5%)	(0.1) 0.1	(0.1) 0.1

該等第三級別公允價值計量的年內變動如下：

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
投資：		
於四月一日	2.1	1.2
公允價值(虧損)/收益	(0.2)	0.9
於三月三十一日	1.9	2.1

## 24 承擔

### (a) 物業、機器及設備的資本承擔

	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
已授權但未訂約	43.0	35.9
已訂約但未提撥準備	3.7	6.1
	46.7	42.0

### (b) 其他承擔

本集團若干附屬公司(「執照持有人」)與不同的第三方執照頒發人簽訂若干專利權協議，授予本集團使用其卡通人物於本集團的電子教育產品上。根據該等協議，執照持有人須支付予執照頒發人專利權費用。該費用是按照載有有關卡通人物產品的銷售淨額的某百份比計算，並受若干最低專利權費用總額所規限。用以計算個別的專利權費用的百份比隨着時間及因應有關卡通人物而改變。專利權費用不設上限。於二零二六年三月三十一日有最低專利權費用總額為3,500,000美元(二零二五年：2,000,000美元)分別需於截至二零二七年三月三十一日止財政年度內支付2,700,000美元，餘下的800,000美元需於二零三一年三月三十一日止財政年度前支付。

## 25 或然負債

- (a) 本集團若干附屬公司涉及由其正常業務範圍所引起之訴訟，當中涉及侵犯知識產權的指控及有關產品責任的投訴。於研究未完指控及考慮法律意見後，董事認為即使指控屬實，亦不會對本集團之財務狀況產生任何重大之不利影響。
- (b) 於二零二六年三月三十一日，本公司代表若干附屬公司就有關銀行透支、短期借貸及信貸所獲之擔保的或然負債為329,100,000美元(二零二五年：329,100,000美元)。本公司未有確認就有關給予附屬公司借貸及其他銀行信貸所獲的擔保的任何遞延收入，皆因其公允價值不能可靠衡量而彼等的交易價為零美元。

於二零二六年三月三十一日，董事認為有關擔保持有人不大可能根據上術擔保向本公司作出索償。

## 26 本公司財務狀況表

	附註	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元
<b>非流動資產</b>			
於附屬公司的投資	26(a)	227.5	227.5
<b>流動資產</b>			
應收附屬公司款項		312.3	319.2
存款及現金		1.4	1.2
		313.7	320.4
<b>流動負債</b>			
應付附屬公司款項		(209.4)	(171.7)
應付賬款及應計費用		(1.9)	(1.9)
		(211.3)	(173.6)
<b>流動資產淨值</b>		102.4	146.8
<b>資產淨值</b>		329.9	374.3
<b>資本及儲備</b>			
股本	21(a)	12.7	12.7
儲備	22(b)	317.2	361.6
<b>權益總額</b>		329.9	374.3

董事會於二零二六年五月二十一日核准並許可發出。

董事  
黃子欣

董事  
彭景輝

## 26 本公司財務狀況表(續)

### (a) 主要附屬公司

於二零二六年三月三十一日，本公司擁有對本集團業績或資產構成重大影響的附屬公司擁有的權益詳情如下：

附屬公司名稱	已發行及 繳足股本詳情	本集團持有的 權益百分比	主要業務
<i>於香港註冊／成立及經營：</i>			
Perseus Investments Limited	普通股1,000股 遞延股1,000股	100	持有物業
福鑫投資有限公司	普通股1,000股 遞延股1,000股	100	持有物業
偉易達電訊有限公司	普通股1,000股 遞延股5,000,000股	*100	設計、製造及銷售電子產品
偉易達電訊(海外)有限公司	普通股30,000股	*100	製造及銷售消費性電子產品
偉易達電子產品有限公司	普通股5,000,000股	*100	設計、製造及分銷電子產品
偉易達財務有限公司	普通股1,000,000股	*100	為集團提供財務服務
偉易達通訊設備有限公司	普通股1,000股 遞延股5,000,000股	*100	設計、製造及分銷電訊產品
偉易達通訊設備(海外)有限公司	普通股2股	*100	為集團提供採購服務
<i>於澳洲註冊／成立及經營：</i>			
VTech Electronics (Australia) Pty Limited	1 澳元	*100	銷售電子產品
VTech Telecommunications (Australia) Pty Limited	1 澳元	*100	銷售電訊產品
<i>於加拿大註冊／成立及經營：</i>			
VTech Technologies Canada Ltd.	A 股：5,000 加幣 B 股：195,000 加幣	*100 *100	銷售電訊及電子產品
<i>於法國註冊／成立及經營：</i>			
VTech Electronics Europe S.A.S.	450,000 歐元	*100	銷售電子產品
<i>於德國註冊／成立及經營：</i>			
Gigaset Technologies GmbH	25,000 歐元	*100	設計、製造及分銷電訊產品
Snom Technology GmbH	144,578 歐元	*100	設計、製造及分銷電訊產品
VTech Electronics Europe GmbH	500,000 歐元	*100	銷售電子產品
VTech IAD GmbH	25,000 歐元	*100	開發寬頻連接軟件
<i>於馬來西亞註冊／成立及經營：</i>			
VTech Communications (Malaysia) Sdn. Bhd.	66,319,533 馬來西亞令吉	*100	製造消費性電子產品
VTech Telecommunications (Malaysia) Sdn. Bhd.	2,500,000 馬來西亞令吉	*100	製造電訊及電子產品
<i>於荷蘭註冊／成立及經營：</i>			
VTech Electronics Europe B.V.	18,100 歐元	*100	銷售電子產品

## 26 本公司財務狀況表(續)

### (a) 主要附屬公司(續)

附屬公司名稱	已發行及 繳足股本詳情	本集團持有的 權益百分比	主要業務
<i>於中國註冊／成立及經營：</i>			
偉易達(東莞)電訊有限公司**	111,200,000港元	*100	製造電子產品
偉易達(東莞)電子實業有限公司**	18,725,011港元	*100	製造及銷售電子產品
偉易達(東莞)電子產品有限公司**	64,800,000港元	*100	製造電子產品
偉易達(東莞)塑膠製品有限公司**	20,000,000港元	*100	製造塑膠產品
偉易達(東莞)通訊電子產品有限公司**	4,000,000人民幣	*100	製造及銷售電子產品
偉易達(東莞)通訊設備有限公司**	52,500,000港元	*100	製造電訊產品
偉易達(清遠)塑膠電子有限公司**	293,000,000港元	*100	製造塑膠產品
偉易達電子實業(深圳)有限公司**	10,000,000港元	*100	銷售電訊及電子產品
偉易達通訊設備(深圳)有限公司**	5,000,000港元	*100	銷售電訊產品
<i>於波蘭註冊／成立及經營：</i>			
VTech Technologies (Poland) sp. z o.o.	5,000波蘭茲羅提	*100	開發電訊產品
<i>於新加坡註冊／成立及經營：</i>			
VTech Communications Trading (Singapore) Pte. Ltd.	100新加坡元	*100	為集團提供採購服務
<i>於西班牙註冊／成立及經營：</i>			
VTech Electronics Europe, S.L.	500,000歐元	*100	銷售電子產品
<i>於英國註冊／成立及經營：</i>			
VTech Electronics Europe Plc	500,000英鎊	*100	銷售電子產品
<i>於美國註冊／成立及經營：</i>			
LeapFrog Enterprises, Inc.	普通股100美元	*100	開發電子產品
VTech Communications, Inc.	300,000美元	*100	銷售電訊產品
VTech Electronics North America, L.L.C.	22,212,997美元	*100	銷售電子產品

\* 透過附屬公司間接持有

\*\* 外商獨資企業

### (b) 聯營公司

截至二零二六年三月三十一日，本公司在聯營公司(通過子公司間接持有)中的權益詳情如下：

聯營公司名稱	已發行及 繳足股本詳情	本集團持有的 權益百分比	主要業務
<i>於美國註冊／成立及經營：</i>			
Kuku Studios, Inc.	3,000,008美元	*35.96	製作動畫內容

\* 透過附屬公司間接持有

## 26 本公司財務狀況表(續)

### (c) 受控結構性實體

本公司控制一個在香港運作的結構性實體，有關詳情如下：

結構性實體	主要業務
偉易達股份獎勵計劃信託	為於股份獎勵計劃下合資格受益的偉易達員工購買、認購、管理及持有本公司股票(附註21(c))

由於偉易達股份獎勵計劃信託(「信託」)純粹為購買、認購、管理及持有股份獎勵計劃的本公司股份(見附註21(c))而成立，本公司根據與信託有關的信託契約及規則指導信託的相關活動，並有能力使用其於信託的權力影響其投資回報。

## 27 重大關連人士交易

本集團的主要管理人員的薪酬，包括支付本公司董事及五名最高薪酬人士的金額於綜合財務報表附註3披露。

## 28 美國關稅退稅進展

於二零二五年，根據《國際緊急經濟權力法》，美國對部分進口商品徵收關稅。這些關稅隨後受到挑戰，美國最高法院於二零二六年二月裁定，《國際緊急經濟權力法》並未授權美國總統徵收關稅。然而，最高法院並未就退稅問題作出裁決。於二零二六年三月，美國國際貿易法院命令美國海關與邊境保護局退還所有根據《國際緊急經濟權力法》徵收的關稅。於二零二六年四月二十日，美國海關與邊境保護局在自動化商業環境入口網站上啟動了「入境貨物綜合管理和處理」工具的第一階段，旨在透過簡化的電子申報流程管理根據《國際緊急經濟權力法》徵收的關稅退稅。

截至報告日，由於潛在關稅退款的金額和時間仍存在不確定性，本集團尚未確認任何與該等退款相關的應收帳款。本集團將繼續密切關注事態發展，並在獲得更多資訊後重新評估會計處理方法。

## 29 已頒布但尚未於截至二零二六年三月三十一日止會計期間生效的修訂、新訂準則及詮釋的可能影響

截至本財務報表刊發日，國際會計準則委員會已頒布一些在截至二零二六年三月三十一日止會計年度尚未生效，亦沒有在本財務報表採用的修訂、新訂準則及詮釋。

在這些發展中，下列列示可能會適用於本集團的經營業績及財務報表：

	於以下日期或其後開始的會計期間適用
《國際財務報告準則》第9號(修訂本)「金融工具」及《國際財務報告準則》第7號「金融工具：披露－依賴自然能源生產電力的合同」	二零二六年一月一日
《國際財務報告準則》第9號(修訂本)「金融工具」及《國際財務報告準則》第7號「金融工具：披露－金融工具分類及計量的修訂」	二零二六年一月一日
國際財務報告會計準則年度改進－第11卷	二零二六年一月一日
《國際財務報告準則》第18號「財務報表之呈列及披露」	二零二七年一月一日
《國際財務報告準則》第19號「非公共受託責任的附屬公司：披露」	二零二七年一月一日

## 29 已頒布但尚未於截至二零二六年三月三十一日止會計期間生效的修訂、新訂準則及詮釋的可能影響<sup>(續)</sup>

本集團目前正評估這些修訂對初始採用期間的影響。到目前為止，本集團相信，採納這些修訂對本集團的綜合財務報表應該不會有重大影響，惟以下修訂除外：

- 《國際財務報告準則》第18號「財務報表之呈列及披露」

《國際財務報告準則》第18號將取代《國際會計準則》第1號「財務報表之呈列」，旨在提高財務報表資訊的透明度及可比性。《國際財務報告準則》第18號適用於二零二七年一月一日或之後開始的年度報告期間，並須予以追溯適用。

根據《國際財務報告準則》第18號，除其他變更外，須將損益表中的所有收入及支出分類為五個類別，即經營業務、投資、融資、已終止業務及所得稅類別。實體亦須於財務報表的單一附註中就管理層界定的績效指標提供具體披露。

本集團不計劃提早採納《國際財務報告準則》第18號，且目前仍在評估採納該準則的影響。

## 30 會計估計及判斷

按《國際財務報告會計準則》編製財務報表時，管理層須對影響會計政策應用、資產、負債、收入及開支呈報的金額作出適當的判斷、估計和假設。

附註10、20及23包含有關商譽減值、退休金計劃承擔及金融工具的公允價值之假設及其風險因素的資料。其他不明朗因素評估的重要來源如下：

### 存貨的估值

本集團於每個資產負債表日估計存貨的可變現淨值，並對存貨成本高於可變現淨值的差額確認存貨跌價損失。本集團在估計存貨的可變現淨值時，以存貨的市場價格及本集團過往的歷史經驗作為估計的基礎。存貨跌價準備的金額可能會隨假設的改變而發生變化。對存貨跌價準備的調整將影響估計變更當期的損益。

### 資產的減值

本集團於每一個報告期末檢討內外資料來源，以識別資產減值或在以前年度已確認的資產減值虧損不再存在或可能減少的跡象。當這些跡象存在時本集團將對該資產的可收回金額進行覆核。資產或該資產歸屬的現金產生單位的可收回金額是其公允價值減銷售成本與使用價值兩者中的較高額。在釐定使用價值時，資產所產生的預期現金流量會根據稅前貼現率貼現至現值。稅前貼現率是反映目前市場的時間值及該資產的風險。預期現金流之估算乃根據集團可得的資料及合理假設作出估計。任何估算的轉變可能導致未來年度額外減值準備或轉回已計提的減值準備。

### 應收賬款的減值

本集團的虧損準備是根據管理層對終身預期信用虧損的估計，該估計是通過考慮應收賬款債務人的賬齡和信用損失經驗，根據債務人特有的因素進行調整，以及評估當前和預測報告日的總體經濟狀況。這些估計的變化可能對未來幾年確認或轉回的虧損準備產生重大影響。

### 損壞貨品退貨準備

本集團是按照以往維修及退貨數量的經驗，就預期退貨申索(包括維修或更換損壞貨品的成本、邊際利潤損失及報廢材料成本)確認退貨準備。本集團運用所得的資料(包括根據歷史資料及合理的假設)來釐定合理概算的費用，包括根據合理的歷史資料及有力的假設。這些估計的轉變會對本集團的退貨準備有重大的影響，並可能導致未來年度計提額外的退貨準備或轉回已計提的退貨準備。

## 過往五年財務資料摘要

	於三月三十一日的綜合財務狀況表				
	二零二二年 百萬美元	二零二三年 百萬美元	二零二四年 百萬美元	二零二五年 百萬美元	二零二六年 百萬美元
<b>非流動資產</b>					
有形資產	87.3	74.9	68.9	90.3	<b>94.4</b>
收購非流動資產的預付款	–	–	22.7	–	–
使用權資產	180.8	162.8	140.9	123.6	<b>108.0</b>
無形資產	16.0	15.3	14.7	14.0	<b>13.3</b>
商譽	36.1	36.1	36.1	36.1	<b>36.1</b>
界定福利退休計劃淨資產	7.4	5.6	6.3	6.2	<b>7.4</b>
其他非流動資產	16.9	14.9	13.7	17.0	<b>16.9</b>
	344.5	309.6	303.3	287.2	<b>276.1</b>
<b>流動資產</b>					
存貨	553.3	475.5	348.0	360.8	<b>402.9</b>
應收賬款、按金及預付款	384.9	324.3	283.7	331.2	<b>351.8</b>
存款及現金	195.8	198.5	322.1	335.6	<b>264.0</b>
其他流動資產	8.2	10.5	5.2	4.4	<b>4.1</b>
	1,142.2	1,008.8	959.0	1,032.0	<b>1,022.8</b>
<b>流動負債</b>					
租賃負債	(20.6)	(16.6)	(18.4)	(15.6)	<b>(21.3)</b>
其他流動負債	(607.4)	(500.6)	(454.8)	(528.6)	<b>(520.9)</b>
	(628.0)	(517.2)	(473.2)	(544.2)	<b>(542.2)</b>
<b>流動資產淨值</b>	514.2	491.6	485.8	487.8	<b>480.6</b>
<b>資產總值減流動負債</b>	858.7	801.2	789.1	775.0	<b>756.7</b>
<b>非流動負債</b>					
遞延稅項負債	(3.4)	(3.2)	(3.2)	(3.5)	<b>(3.1)</b>
租賃負債	(176.5)	(163.3)	(140.3)	(126.5)	<b>(105.5)</b>
長期服務金準備	–	–	(0.6)	(0.6)	<b>(0.8)</b>
	(179.9)	(166.5)	(144.1)	(130.6)	<b>(109.4)</b>
<b>資產淨值／權益總額</b>	678.8	634.7	645.0	644.4	<b>647.3</b>

	截至三月三十一日止年度綜合損益表				
	二零二二年 百萬美元	二零二三年 百萬美元	二零二四年 百萬美元	二零二五年 百萬美元	二零二六年 百萬美元
收入	2,370.5	2,241.7	2,145.7	2,177.2	<b>2,027.5</b>
除稅前溢利	194.6	168.5	191.3	185.4	<b>166.8</b>
稅項	(21.9)	(19.3)	(24.7)	(28.6)	<b>(32.7)</b>
年度溢利及本公司股東應佔溢利	172.7	149.2	166.6	156.8	<b>134.1</b>
每股基本盈利(美仙)	68.5	59.1	66.0	62.0	<b>52.9</b>

# 集團資料

## 董事會

### 執行董事

黃子欣  
(主席兼集團行政總裁)  
彭景輝  
梁漢光

### 非執行董事

黃以禮

### 獨立非執行董事

馮國綸  
甘洁  
高秉強  
汪穗中  
黃啟民

## 審核委員會

黃啟民 (主席)  
馮國綸  
甘洁  
高秉強  
汪穗中

## 提名委員會

馮國綸 (主席)  
甘洁  
高秉強  
汪穗中  
黃啟民  
黃子欣

## 薪酬委員會

汪穗中 (主席)  
馮國綸  
高秉強  
黃啟民

## 風險管理及可持續發展委員會

黃子欣 (主席)  
彭景輝  
梁漢光  
黃啟民  
張凱  
唐嘉紅  
張怡煒

## 公司秘書

張怡煒

## 註冊辦事處

Clarendon House  
2 Church Street  
Hamilton HM 11  
Bermuda

## 主要辦事處

香港新界大埔汀角路57號  
太平工業中心第1期23樓

## 主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司  
渣打銀行(香港)有限公司  
東亞銀行有限公司

## 核數師

畢馬威會計師事務所  
執業會計師

於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師

## 偉易達集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界大埔汀角路57號

太平工業中心第1期23樓

電話：+852 2680 1000

傳真：+852 2680 1300

電郵：investor\_relations@vtech.com

www.vtech.com

